

## Como fica a Segurança do Trabalho no Brasil com a Inteligência Artificial?

**CADA**

Norminha 827, 10/04/2025

Por **Fabício Varejão**  
Engenheiro, Professor e Escritor

O caminho dos avanços tecnológicos que todos nós estamos assistindo no dia a dia certamente não terá volta. A área de Tecnologia vive os seus momentos áureos e nunca na história da humanidade houve tanta reviravolta nos processos de trabalho como agora, e sob a égide da Automação, Robótica e Inteligência Artificial o cenário mudou e mudará mais ainda.

Na área de Energias Renováveis e Sustentabilidade, as fontes alternativas de geração de energia como Eólica e Fotovoltaica voam em velocidade de cruzeiro e já ocupam na matriz energética brasileira lugar de destaque, aliás quebrando a supremacia das fontes hidráulicas e dos combustíveis fósseis em um passado recente.

Conglomerados tecnológicos empresariais mundiais, as famosas Big Techs, cada vez mais valorizam seus ativos e suas ações no mercado financeiro, haja vista que existe uma corrida de dezenas de países por atualização tecnológica, que se traduz por sobrevivência e competitividade.

Na Engenharia de Segurança do trabalho não acontece diferente, onde processos vêm sendo revistos e a Tecnologia Assistiva abre espaços e se mostra como grande diferencial competitivo na gestão da Inclusão Social.

Nessa corrida por tecnologias, acontecendo de forma veloz e diversificada, já observamos ganhos significativos alcançados na Prevenção de Acidentes e Doenças do trabalho, principalmente quando o traba-

lhador é retirado de áreas de risco e processos automatizados sob comando de IA executam as atividades com maior produtividade e qualidade.

A Ergonomia, ciência que trata das relações psicofísicas do homem com o posto do trabalho é uma grande beneficiada com a aplicação de automação, robótica e IA em larga escala, eliminando riscos ergonômicos na fonte, e prevenindo trabalhadores expostos a trabalhos exaustivos, posição incômoda, levantamento manual de carga, tarefas repetitivas etc, tão danosa à Saúde Ocupacional. Os riscos físicos, químicos, biológicos, de acidentes e psicossociais também podem ser eliminados pela aplicação tecnológica adequada, pois elimina-se a exposição ao Perigo, preservando a integridade física e mental do trabalhador.

O Brasil já entrou nessa corrida há pelo menos 03 décadas, porém precisa ajustar a sua legislação de Segurança e Saúde do Trabalho para essa realidade.

A Engenharia de Segurança do Trabalho no Brasil se faz merecedora de uma legislação preventcionista atualizada voltada para fins específicos da aplicação tecnológica, com recomendações e exigências para o emprego seguro destes adventos aplicados aleatoriamente. E mister criar imediatamente uma Norma Regulamentadora específica para tratar de Segurança e Saúde na Automação, Robótica e Inteligência Artificial no Brasil, a qual será muito bem recebida e terá muito que disciplinar nestes sistemas tecnológicos atuais.

Por oportuno, é bom lembrar que além do deslocamento do homem do seu trabalho de origem para ou-

tra atividade com menores riscos de acidentes e doenças do trabalho, a implantação de novos sistemas tecnológicos precisa de Procedimentos de Tarefa Seguros, Análise de Riscos, Treinamentos de Segurança, Isolamento e Sinalização, Sistemas de Proteção, Plano de Manutenção Preditiva e Preventiva entre outras técnicas de prevenção.

Dessa forma é prudente que autoridades do Ministério do Trabalho e Emprego estejam atentas a essa realidade da aplicação em larga escala de novas tecnologias, sem ainda existir o disciplinamento legal de Segurança e Saúde do Trabalho adequado para essa corrida tecnológica no Brasil.

**N827**

**OBS: Conheça e Adquire os Livros do Professor Fabício Peça informações pelo WhatsApp: (81) 99977-0800**

**SEJA NOSSO PARCEIRO E DIVULGUE AQUI!**

**Fale conosco WhatsApp (18) 99765-2705**

**ROSINALDO RAMOS**

ADVOCACIA PREVIDENCIÁRIA

**Presidente Prudente - SP**  
Rua Joaquim Nabuco, 1507 - Vl. São Jorge  
18 3903-1046 18 99742-4659  
contato@rosinaldoramos.adv.br

**Presidente Epitácio - SP**  
Rua Cuiabá, 3-82 - Centro  
18 3281-4342 18 99637-9315  
contatoepitacio@rosinaldoramos.adv.br

**Lucélia - SP**  
Av. Internacional, 1340 - Centro  
18 3551-1002 18 99809-2880  
escritoriolucelia@rosinaldoramos.adv.br

**Osvaldo Cruz - SP**  
Rua Ricardo Ponciano, 477 - Centro  
18 3528-1146 18 99730-7018  
contatoosvaldocruz@rosinaldoramos.adv.br

advocaciariosinaldoramos  
www.rosinaldoramos.adv.br

## Em Araçatuba e Presidente Prudente/SP

### TREINAMENTO PRÁTICO: RISCOS PSICOSSOCIAIS, CONFORME NR-01



**Instrutora: Psicóloga Carina Medina**  
Especialista em Riscos Psicossociais, Autoridade em Saúde Mental Corporativa;  
20 anos de experiência profissional no âmbito organizacional, clínico e educacional.  
Neuropsicóloga e Mestre em Psicologia.

**COM MATERIAL DIDÁTICO DIGITALIZADO**

**ARAÇATUBA/SP:**  
25 de Abril de 2025, das 18 às 22 horas

**PRESIDENTE PRUDENTE/SP:**  
26 de Abril de 2025, das 8 às 12 horas

**INVESTIMENTO:**  
R\$250,00 por pessoa.  
R\$220,00 por pessoa para grupo de 03 da mesma empresa.  
R\$200,00 por pessoa para grupo de 04 ou mais pessoas da mesma empresa.

**VAGAS LIMITADAS!**  
**INSCRIÇÕES/INFORMAÇÕES:**  
WhatsApp (18) 99765-2705  
contato@norminha.net.br



## Veja nesta edição:

- PÁGINA 02/13 - Norminha 827, 10/04/2025**  
- Pesquisador da Unioeste desenvolve dispositivo para detectar incêndios em secadores de grãos; - Todos esperam a Segurança tirar o coelho da cartola.
- PÁGINA 03/13:** - "O DIA QUE QUASE DEU RUIM"; - Abril Azul e Verde: Mês de Conscientização Sobre o Autismo e Segurança no Trabalho.
- PÁGINA 04/13:** - Sabotagem industrial e os riscos à segurança no ambiente de trabalho; - CBIC destaca avanços na segurança do trabalho durante lançamento da CANPAT 2025; - Inscrições abertas para o 9º Prêmio Seconci-SP de Saúde e Segurança do Trabalho.
- PÁGINA 05/13:** - Segurança é Burocracia ou Estratégia?; - Higienistas terão encontro em Mogi das Cruzes em abril.
- PÁGINA 06/13:** - Novas regras de segurança no trabalho e suspensão temporária do uso obrigatório de calçado de segurança; - Feijoada vai marcar 35 anos do Curso de TST em Guarapuava/PR; -
- PÁGINA 07/13:** - Cosmo, você não morreu; permanece vivo aqui no meu coração!  
- Pílulas de Autocuidado, o novo Livro de Carla Tenório.
- PÁGINA 08/13:** - Como a gamificação pode engajar e motivar equipes?; - Jornalista lança ebook ChatGPT entrevista DeepSeek sobre o presente e o futuro das IAs.
- PÁGINA 09/13:** - Storytelling Corporativo: Usando Histórias Inspiradoras para cativar equipes; - Do Rádio à Segurança: A Jornada Inspiradora de Wilson Maioli!
- PÁGINA 10/13:** - SIPAT 2025 no Frigorífico Excelência: três dias de inspiração e segurança em foco; - Abril Verde alerta para a saúde e segurança no trabalho.
- PÁGINA 11 e 12/13:** - Ocorrências ampliadas trágicas desde a Revolução Industrial.
- PÁGINA 12/13:** - ALCOOL COMBATENDO A DEPENDÊNCIA; - Fenatest entra com mandado de segurança contra o TEM.
- PÁGINA 13/13:** - Workshop inovação em saúde e segurança do trabalho; - Ato e Canto pela Vida será realizado em 27 de abril na capital paulista.

Nosso objetivo é divulgar ações dos profissionais e empresas sobre a Segurança e Saúde Ocupacional, promovendo o bem estar a todos trabalhadores brasileiros.

**@andestdobrasil**  
**Abril Verde começa com a Qualidade do Ensino na Engenharia de Segurança do Trabalho**  
10/04 - 19h de Brasília  
Inscrições: <http://andestdobrasil.org/eventos>

**Eng. Larissa Barreto**  
Palestrante  
• Presidente da ABRAEST;  
• Diretora da ANEST;

**Eng. Elizabeth Cox**  
Moderadora  
• Presidente da ANDEST do Brasil;  
• Coordenadora do Programa Selo de EXCELÊNCIA;

**Eng. Denilson Santana**  
Palestrante  
• Diretor da ANDEST do Brasil;  
• Diretor da ABRAEST;

Será emitido certificado

Realização: ANDEST DO BRASIL ASSOCIAÇÃO NACIONAL DOS ENGENHEIROS DE SEGURANÇA DO TRABALHO  
Patrocínio: CONFEA, CREA, MUTUA  
Parceiros: BSData, norminha.net.br, ABRAEST

Para receber Certificado faça inscrição neste link: [www.sympla.com.br/andestdobrasil](http://www.sympla.com.br/andestdobrasil)  
E/ou assista o evento, ao vivo pelo YouTube, acessando no QR CODE ao lado:



# Pesquisador da Unioeste desenvolve dispositivo para detectar incêndios em secadores de grãos

**Norminha 827, 10/04/2025**

**Garantindo** a segurança de pessoas e maquinários agrícolas, o agora Doutor pela Universidade Estadual do Oeste do Paraná (Unioeste), Luís Eduardo Zarpellon, desenvolveu um dispositivo de detecção de incêndios em secadores de grãos com uso de técnicas de Redes Neurais Artificiais (Inteligência Artificial) em sua pesquisa de doutorado no Programa de Pós-Graduação em Engenharia Química (PPGEQ), campus Toledo.

Zarpellon é Bombeiro Militar e percebeu um alto índice de incêndios em secadores de grãos na região, devido ao número de ocorrências atendidas pelo Corpo de Bombeiros.

Sendo assim, buscou entender os motivos de tantos incêndios nestes equipamentos. “O trabalho preventivo é necessário para não haver incêndios, mesmo assim durante o processo de secagem existe uma probabilidade muito grande destes incidentes ocorrerem. A maioria dos secadores trabalha com transferência direta de calor das fornalhas até a coluna de secagem de grãos, então a possibilidade de incêndios é muito alta. Daí surgiu a necessidade

de de pesquisar e criar um novo dispositivo que detecte incêndios ainda em fase incipiente”, explica o pesquisador.

Os incêndios em secadores de grãos podem fazer com que tanto o equipamento quanto os insumos sejam perdidos. Segundo Zarpellon, até o momento que o operador percebe o incêndio, este já pode estar em uma fase avançada, sendo muito difícil de apagar. Com isso, verificou-se a necessidade de um dispositivo



**Zarpellon é Bombeiro Militar e percebeu um alto índice de incêndios em secadores de grãos**

sitivo que detecte os incêndios logo no início.

Para iniciar a pesquisa foram realizados ensaios em protótipo. Foi construído um secador em escala reduzida e um sistema inovador de Rede Neural Artificial. “Foi desenvolvido primeiro no protótipo. Foram instalados uma série de sensores de temperatura e umidade de grãos, de secagem e de condições atmosféricas, sensor de concentração de gases, nível de grãos e velo-

cidade de descarga, interligados através de uma Rede Neural. A inteligência processa todos esses dados, e dizem se os padrões de secagem estão dentro da normalidade ou se há alguma variação para indicar um princípio de incêndio”, comenta Zarpellon.

**Norminha onde você estiver**

Ainda no protótipo, o dispositivo se mostrou eficaz. A Rede Neural, programada através de um algoritmo em linguagem Python, já começou a apontar a detecção precoce de incêndios induzidos. Em um segundo momento, Zarpellon conta que em 2023, já em escala industrial, o dispositivo foi instalado em um secador real para fazer o monitoramento por alguns meses. “Tivemos a oportunidade de ter dois incêndios reais durante a fase de testes, e o equipamento respondeu satisfatoriamente nessas condições. Houve, portanto, a validação do dispositivo, comprovando que ele realmente funciona”.

Quem orientou Zarpellon na pesquisa, foi o professor Camilo Freddy Mendoza Morejon, docente do PPGEQ. Segundo ele a inovação consiste em uma combinação de dispositivos eletrônicos, sensores inteligentes e algoritmos de Inteligência Artificial que são capazes de monitorar em tempo real as diversas condições dos elementos que compõem os sistemas de secagem de grãos

(fornalhas, dutos e leitos de secagem), visando identificar distorções operacionais que remetam a riscos de incêndio/explosões. “Na prática, o sistema detecta variações atípicas das variáveis de temperatura, umidade e até mesmo a presença de gases, sinais que podem indicar o início de uma combustão espontânea. Quando o sistema identifica as distorções operacionais indicadas aciona automaticamente um sinal para ajustar as variáveis operacionais, evitando com isso o começo dos incêndios e explosões nos sistemas de beneficiamento e armazenamento de grãos”.

A expectativa é de que, com o tempo e por meio da parceria Universidade-Empresa (nos moldes da Lei de Inovação do Brasil), a tecnologia seja aprimorada e se torne acessível a um número ainda maior de agroindústrias, potencializando a segurança em todo o processo de armazenamento de grãos e garantindo uma maior confiança na produção agrícola nacional.

Assim se demonstra o grande potencial das universidades para o de

envolvimento de tecnologias inovadoras para os diversos desafios dos sistemas produtivos.

Ensino e Pesquisa - Segundo Luís Eduardo Zarpellon, a Unioeste cumpriu seu papel em garantir o ensino e a pesquisa durante a pesquisa de doutorado. Ele afirma que recebeu todo o embasamento teórico necessário para alcançar os resultados esperados na parte prática. “A Universidade, por meio de laboratórios e dos professores do Programa de Pós-graduação em Engenharia Química, ofereceu a possibilidade de assimilação de conceitos teóricos, além da orientação e direcionamento para os estudos de campo. A Unioeste forneceu o suporte necessário para encontrar e desenvolver um método inovador na concepção do dispositivo de detecção de incêndios em secadores de grãos. As Redes Neurais Artificiais, além de serem um tema contemporâneo, possuem um vasto campo de aplicação na segurança contra incêndios”.

Via: Assessoria Unioeste **N827**

# Todos esperam a Segurança tirar o coelho da cartola

**Norminha 827, 10/04/2025**

Por \*Adilson Monteiro

**Os desafios** para trabalhar como profissional da Segurança são muito grandes desde a intensa procura por aprimoramento técnico até o desenvolvimento do relacionamento organizacional, passando pelo entendimento do humano nos processos.

Assim, o que se espera destes profissionais uma gama de conhecimento suficiente para propor soluções que ajudem a organização a atingir seus objetivos e metas. No entanto, esta ajuda tem limites e impedimentos na técnica e no contexto organizacional tais como:

- A aplicação da legislação em conflito com condições do processo que não foi pensado conceitualmente levando em consideração a mesma.

- Complexidade da operação impede soluções simples e lineares;

- Qualificação das pessoas que trabalharão no processo exige tempo e dedicação não disponibilizados nos recursos e tempo oferecidos pela organização.

Mesmo com isso a Liderança espera que “saia um coelho da cartola” pelas mãos dos profissionais da Segurança que forneçam solução simples e baratas para a solução de problemas. Esta visão, traz consigo crença que os profissionais da Segurança não conhecem a fundo os processos e assim, suas opiniões carecem de experiência nas atividades operacionais realizadas sobre a Segurança e, portanto, tem um viés de exagero.

Por um lado, não se pode negar que os profissionais da Segurança contribuem, em muito com crenças, como:

- Não se interessarem pelas deci-

sões estratégicas do Negócio, seja por falta de acesso às decisões ou pela falta de atitudes em mostrar interesse por elas;

- Em todas as oportunidades de apresentações perante à Liderança, mostram-se tecnicistas e legalistas predominantemente e assim não são efetivas as suas argumenta-



ções frente às metas e objetivos organizacionais;

- Excessiva atividade para alimentar a burocracia na área, como se fosse a “proteção” dos membros da área da Segurança mais importante que a própria prevenção para toda a comunidade organizacional;

Todos estes fatores de distanciamento e informação rebuscada, fazem a organização esperar a “mágica” da área da Segurança na sua tarefa de reduzir acidentes, com esforço deles próprios apartado dos recursos das outras áreas organizacionais, como um mágico tirando um coelho da cartola.

Evidentemente o “coelho” não sai, ou seja, a solução efetiva não aparece pelas mãos dos profissionais da Segurança isoladamente, quer seja pela limitação de recursos ou mesmo conhecimento pleno.

Não há mágica na prevenção, mas sim trabalho duro e constante, com a área da Segurança integrada nos processos e a Liderança na linha de frente promovendo-a com recursos e atenção. **N827**



# calçado profissional antiderrapante

Eu recomendo !

(Dedé Santana)



**Solado Antiderrapante SRC**  
(o grau mais elevado teste de escorregamento)

**29 ANOS**  
1994 - 2023



# Soft Works

PROFESSIONAL SHOES

Acompanhe-nos nas redes sociais: @softworksepi

[www.softworksepi.com.br](http://www.softworksepi.com.br)



Associado **ANIMASEG**



**Crônica da Semana**  
**Claudiano Ferreira,**  
 Técnico de Segurança do Trabalho e Gestor de Pessoas  
 (93) 98119-3823 - claudiotecseg@outlook.com.br

## "O DIA QUE QUASE DEU RUIM"

**Norminha 827, 10/04/2025**

**Era uma vez** um vaqueiro chamado Zé da Bota. O apelido era porque ele usava as mesmas botas havia tanto tempo que elas já sabiam o caminho do curral sozinhas. Toda segunda-feira, Zé da Bota chegava para trabalhar com um humor duvidoso e uma disposição que só começava a aparecer depois do café reforçado. Mas naquela segunda, algo diferente aconteceu.

**Norminha onde você estiver**

Ao entrar no curral, escorregou em algo suspeito. Não era lama, não era água... Bom, melhor nem descobrir o que era. O fato é que ele caiu feio, quase beijando o chão, e só não se machucou porque, por milagre, caiu em cima do balde do leite, amortecendo a queda. O balde? Esse não sobreviveu.

**CLIQUE ABAIXO E OUÇA**



**CLIQUE ABAIXO E ACESSO**

# NORMAS REGULAMENTADORAS

Zé, já te falei que essa bota tua já perdeu a sola faz tempo! gritou João do Chapéu, rindo. Zé se levantou, meio desnoiteado, e João continuou: Segurança no trabalho não é só capacete e luva, não. Começa pelos pés! Tu andas aí com a bota mais lisa que sabão em dia de chuva e depois vem dar show de malabarismo

no curral.

Zé da Bota, ainda meio sujo e sem dignidade, refletiu. Era verdade. To do dia ele falava de segurança, mas esquecia do básico. No dia seguinte, apareceu com um par de botas novas e antiderrapantes. Foi um milagre! Ele andava sem escorregar, os joelhos agradeceram e, pela primeira vez em anos, João do Chapéu não teve motivo para zoar.

Moral da história? Segurança no trabalho começa nos detalhes. Se até a bota do Zé teve um fim digno, que dirá a gente!

\*Eu sou **Claudiano Ferreira**, Técnico de Segurança do Trabalho e Gestor de Pessoas. Meu telefone é (93) 98119-3823, e meu e-mail é claudiotecseg@outlook.com.br. Vamos construir juntos um futuro melhor para você e sua equipe. Um abraço!"

Adquira o Livro "Não é o que você fala, É como você fala!"  
<https://go.hotmart.com/S97694132F>

**N827**

**CURSO INSTRUTOR NR-35**  
 CERTIFICADO RECONHECIDO E ACOMPANHAMENTO TÉCNICO PÓS CURSO  
 PRESENCIAL TEORIA/PRÁTICA/AVALIAÇÕES DAS 8 ÀS 18 HORAS  
**ARAÇATUBA/SP:**  
 13, 14, 15 e 16/Maio/2025  
 CERTIFICADO RECONHECIDO E MATERIAL DE APOIO DIGITALIZADO  
**R\$1.200,00** A VISTA, POR PESSOA  
 PAGAMENTO A VISTA ATÉ 13/04/2025: R\$1.000,00  
 PAGAMENTO EM ATÉ 12X SOBRE R\$1.200,00 VIA PAGBANK  
 INFORMAÇÕES/INSCRIÇÕES:  
 Whats 18 99765-2705  
 contato@norminha.net.br



# Abril Azul e Verde: Mês de Conscientização Sobre o Autismo e Segurança no Trabalho

**Norminha 827, 10/04/2025**  
 Por Marcos Coelho\*

O mês de abril é marcado por duas campanhas de extrema relevância para a sociedade: a conscientização sobre o autismo e a prevenção de acidentes no trabalho. Conhecido como Abril Azul e Verde, esse período destaca a importância da inclusão social e da segurança no ambiente profissional, promovendo o bem-estar e a qualidade de vida para todos.

## Abril Azul: Conscientização sobre o Autismo

O Dia Mundial de Conscientização sobre o Autismo, celebrado em 2 de abril, foi instituído pela Organização das Nações Unidas (ONU) em 2007. A campanha utiliza a cor azul para chamar a atenção sobre o Transtorno do Espectro Autista (TEA), uma condição neurológica que afeta a comunicação, o comportamento e a interação social.

O principal objetivo do Abril Azul é promover a empatia, o respeito e a inclusão das pessoas com TEA, garantindo que tenham acesso a direitos fundamentais, como educação, saúde e oportunidades no mercado de trabalho. A conscientização também visa combater o preconceito e estimular a sociedade a compreender e valorizar as diferenças.

Diversas iniciativas acontecem durante o mês de abril, como palestras, iluminação de monumentos na cor azul, eventos educativos e mobilizações sociais. Empresas, escolas e órgãos públicos são incentivados a adotar medidas para tornar os es-

paços mais acessíveis e acolhedores para pessoas com autismo.

## Abril Verde: Prevenção de Acidentes no Trabalho

No dia 28 de abril, celebra-se o Dia Mundial da Segurança e Saúde no Trabalho, instituído pela Organização Internacional do Trabalho (OIT). A data também é reconhecida no Brasil como o Dia Nacional em Memória das Vítimas de Acidentes e Doenças Relacionadas ao Trabalho, um momento de reflexão sobre a importância de medidas preventivas para evitar fatalidades e preservar vidas.



Mês de prevenção ao acidente de trabalho  
 Mês de conscientização sobre o autismo  
**ABRIL verde azul**  
 todos juntos pela saúde e segurança no trabalho!  
 Igualdade Respeito e Educação  
**NOSSO APOIO**

vas para evitar fatalidades e preservar vidas.

O Abril Verde é um movimento que busca conscientizar trabalhadores, empregadores e a sociedade sobre a relevância da segurança no ambiente laboral. O objetivo é reduzir os índices de acidentes e doenças ocupacionais, promovendo condições dignas e seguras para os pro-

fissionais de todas as áreas.

Entre as principais ações realizadas durante esse mês estão campanhas educativas, treinamentos, inspeções de segurança, seminários e debates sobre legislações trabalhistas e boas práticas. Empresas que investem em segurança do trabalho reduzem custos com afastamentos, aumentam a produtividade e, acima de tudo, preservam a vida de seus colaboradores.

## A Importância do Abril Azul e Verde

O Abril Azul e Verde nos convida a refletir sobre a necessidade de construirmos uma sociedade mais inclusiva e segura. O respeito às diferenças e o compromisso com a segurança no trabalho devem ser valores permanentes em nosso cotidiano.

Promover a conscientização sobre o autismo e a segurança no ambiente profissional não é apenas uma responsabilidade de especialistas ou gestores, mas de toda a comunidade. Pequenas ações, como disseminar informação, adaptar espaços, investir em prevenção e praticar a empatia, fazem grande diferença na construção de um mundo melhor para todos.

Que abril seja, de fato, um mês de conscientização, respeito e compromisso com a vida!

Marcos Coelho  
 MCT Consultoria e Treinamentos  
**N827**



## JBS conclui aquisição de participação em empresa de ovos

*JBS entra no setor de ovos com aquisição de 50% da Mantiqueira*

**Norminha 827, 10/04/2025**

A **JBS** disse na terça-feira (1º) que concluiu a operação de compra de 48,5% do capital social e 50% das ações com direito a voto da Mantiqueira Alimentos, o que marca o ingresso da processadora de carnes no segmento de ovos.

A JBS disse que a aquisição, inicialmente anunciada em janeiro deste ano, está em linha com a estratégia da companhia, "reforçando sua plataforma global diversificada por geografias e proteínas, o que

tem permitido à companhia continuar crescendo com resultados sólidos".

Com a conclusão da compra da participação na empresa, a JBS passa a ter o controle da Mantiqueira compartilhado com o sócio-fundador Leandro Pinto.

A Mantiqueira Alimentos produz cerca de 4 bilhões de ovos por ano e é a maior produtora da América do Sul, com unidades em seis estados brasileiros. [Carnetec](#)

**N827**

## Segurança e conforto em ambientes de alto Risco Térmico é com a JGB

Combinando **tecnologia** e **conforto**, este conjunto foi desenvolvido para proteger contra **respingos de alumínio** sem comprometer a **mobilidade**. O **Texión® L** une a maciez da viscose FR e o isolamento térmico da lã, proporcionando bem-estar durante o uso. Já a poliamida garante alta **resistência ao desgaste**, aumentando a **durabilidade** do tecido. Além de proteção eficaz, oferece excelente **absorção de umidade** e um ótimo **custo-benefício** para ambientes de trabalho extremos.



@jgbequipamentos

## Sabotagem industrial e os riscos à segurança no ambiente de trabalho

**Norminha 827, 10/04/2025**  
 Por Júlio Ramires - Técnico de Segurança do Trabalho/ QSMS  
[LINKEDIN](#)

**Recentemente**, a Polícia Civil de Canoas, na região Metropolitana de Porto Alegre, divulgou imagens alarmantes de um incidente envolvendo um funcionário, de uma empresa de uniformes, que de forma intencional, haveria colocado soda cáustica em um bebedouro de uso coletivo. O resultado? Colegas de trabalho intoxicados, necessitando de atendimento médico e enfrentando sérios efeitos pós-contaminação.

Este caso ilustra uma grave ameaça à segurança no ambiente de trabalho: a sabotagem industrial. A sabotagem não se limita somente a danos materiais, mas pode comprometer a saúde e até a vida dos colaboradores; No caso descrito, um simples erro de confiança, combinado com um possível ato de má fé, quase resulta em consequências ainda mais trágicas.

**Norminha onde você estiver**

Lições importantes que podemos aprender:

- **Prevenção é essencial:** Investir em segurança do trabalho e realizar treinamentos regulares pode evitar que eventos como este aconteçam.

- **Monitoramento e controle:** O uso de câmeras de segurança e sistemas de vigilância são ferramentas cruciais para prevenir comportamentos inadequados e garantir a integridade dos funcionários.

- **Cultura organizacional:** Fomentar um ambiente de trabalho saudável e ético é fundamental para garantir que os colaboradores se sintam seguros e protegidos. A confiança mútua é a base da segurança física e psicológica no trabalho.

- **Responsabilidade legal:** Atos como o descrito no incidente não só a

fetam fisicamente as vítimas, mas também podem trazer sérias consequências legais para a empresa envolvida; As empresas precisam estar atentas aos riscos legais e à proteção dos direitos dos trabalhadores.

A sabotagem industrial é um risco

**CLIQUE ABAIXO E OUÇA**



**CLIQUE ABAIXO E ACESSE**

**NORMAS REGULAMENTADORAS**

real e pode ter consequências devastadoras; Fica o alerta para que todos os envolvidos no ambiente de trabalho, tanto gestores quanto colaboradores, se conscientizem da importância de uma vigilância constante e da implementação de práticas eficazes de segurança.

Proteger os trabalhadores e garantir um ambiente de trabalho seguro não é uma opção, é uma responsabilidade!



Funcionário de empresa envenena bebedouros com soda cáustica: [CLIQUE AQUI](#) na foto acima para assistir o homem cometendo o crime.

**N827**

## CBIC destaca avanços na segurança do trabalho durante lançamento da CANPAT 2025

**Norminha 827, 10/04/2025**

A **Câmara Brasileira da Indústria da Construção (CBIC)** participou, na quinta-feira (3), do lançamento da Campanha Nacional de Prevenção de Acidentes do Trabalho (CANPAT) 2025, promovida pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE). O evento reuniu autoridades, representantes do setor produtivo e entidades ligadas à segurança e saúde no trabalho para debater medidas de prevenção e fortalecimento da cultura de segurança no ambiente laboral.



Durante a cerimônia, o presidente da CBIC, Renato Correia, ressaltou a importância da iniciativa e reforçou o compromisso do setor da construção com a redução de acidentes e a valorização dos trabalhadores. “Hoje é um dia muito importante para nós da CBIC, que representamos a indústria da construção e temos como paradigma de atuação o reconhecimento e a valorização permanentes do trabalhador do nosso setor”, afirmou.



Correia destacou que a CBIC não apenas apoia e colabora com o MTE na Canpat, mas também desenvolve ações próprias para reforçar a segurança no setor. Um exemplo é a CANPAT Construção, que será lançada pela entidade no dia 11 de abril, durante o Encontro Internacional da

Indústria da Construção (ENIC), em São Paulo.

**Norminha onde você estiver!**  
 Acesse pelo QR CODE ou clique aqui!

Os números apresentados pelo presidente da CBIC refletem os avanços conquistados nos últimos anos. Entre 2010 e 2022, houve uma redução de 55% nos registros de acidentes de trabalho no setor da construção. Além disso, o setor passou da primeira para a sexta posição no ranking de incidência de acidentes, resultado da implementação de políticas de saúde e segurança no trabalho. No mesmo período, também houve uma queda de 92% no registro de doenças ocupacionais, levando a construção civil à nona posição no ranking de setores com maior incidência de doenças do trabalho.

“Temos canteiros mais seguros e trabalhadores mais saudáveis, amparados pelos equipamentos e assistência necessários ao pleno exercício de suas atividades em um ambiente de segurança”, destacou Correia. Ele também reafirmou a parceria estratégica da CBIC com o MTE na promoção de programas de capacitação voltados à mão de obra da construção civil. Um dos frutos dessa colaboração será o convênio com o SENAI para a implantação do Plano Nacional de Capacitação da Construção Civil, que visa aprimorar a qualificação profissional e ampliar a segurança no setor.

O lançamento da CANPAT 2025 contou com a presença do ministro do Trabalho e Emprego, Luiz Marinho, que enfatizou a importância da união entre empregadores, trabalhadores e governo na construção de um ambiente laboral seguro e saú



dável. “A prevenção é essencial para um ambiente de trabalho seguro”, afirmou o ministro, ressaltando que a melhoria das condições laborais depende de fatores como qualificação profissional, investimento em tecnologia e compromisso dos gestores.

A campanha deste ano tem como foco o fortalecimento de dois instrumentos essenciais para a segurança no trabalho: a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) e o Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT). As ações incluem capacitações e cursos online, produção de materiais informativos para Microempreendedores Individuais (MEI) e eventos esportivos, como a Corrida do Trabalhador e o Passeio Ciclístico da Segurança e Saúde do Trabalhador, em parceria com o SENAI.

O evento também reuniu diversas autoridades e representantes de entidades ligadas à segurança e saúde no trabalho, incluindo Washington dos Santos, da Comissão Tripartite Paritária Permanente (CTPP); Clóvis Queiroz, representante dos empregadores na CTPP; Adriana Silveira Machado, subprocurador-geral do Ministério Público do Trabalho (MPT); e Alberto Balazeiro, representante do Tribunal Superior do Trabalho (TST), além de representantes da Organização Internacional do Trabalho (OIT) e do Sistema Fecomércio-DF.

**N827**

## Inscrições abertas para o 9º Prêmio Seconci-SP de Saúde e Segurança do Trabalho

**Norminha 827, 10/04/2025**

**Já estão abertas** as inscrições para o 9º Prêmio Seconci-SP de Saúde e Segurança do Trabalho, iniciativa do Serviço Social da Construção (Seconci-SP) em parceria com o Sindicato da Indústria da Construção Civil do Estado de São Paulo (SindusCon-SP). A premiação visa reconhecer e divulgar as melhores práticas de segurança e saúde no ambiente de trabalho em obras de edificações e infraestrutura realizadas por construtoras, instaladoras e subempresas em todo o estado.

O evento de lançamento do prêmio aconteceu no último dia 19 de fevereiro na unidade central do Seconci-SP, em São Paulo. Nesta edição, uma das principais novidades é a inclusão da categoria especial voltada para as melhores práticas em ESG (Environmental, Social, Governance), com ênfase na Responsabilidade

de Social.

As inscrições podem ser feitas até o dia 25 de abril, e os vencedores serão anunciados no final do ano. Os cases serão avaliados em quatro categorias principais:

- **Controle de Riscos no Canteiro** – Iniciativas inovadoras para garantir a segurança dos trabalhadores;

- **Controle da Saúde no Canteiro** – Práticas de prevenção e manutenção da saúde coletiva dos operários;

- **Gerenciamento Ambiental no Canteiro e seu Entorno** – Medidas para minimizar transtornos causados na circunvizinhança da obra, durante o período de sua execução;

- **Melhores Práticas de ESG** – Ações de inclusão social por meio de atividades produtivas e sustentáveis, voltadas para os trabalhadores, seus familiares e a comunidade em geral.



Além disso, o prêmio também fará reconhecimentos individuais para profissionais de destaque nas áreas operacional, de Recursos Humanos e de Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho, assim como a “personalidade do ano”.

Os cases premiados serão selecionados em duas macrorregiões do estado: Região Metropolitana da Grande São Paulo (incluindo a capital) e interior e litoral.

Todas as informações sobre regulamento e inscrições estão disponíveis no site oficial do prêmio: [premioseconci-sp.com.br](http://premioseconci-sp.com.br).

<https://premioseconci-sp.com.br/>

**N827**

**Seu colaborador mais seguro com EPI.com**

Proteção completa para um ambiente de trabalho mais confiável e eficiente!

**EPI.com**  
Equipamentos de Segurança

**FALE CONOSCO AGORA MESMO! É SÓ CLICAR**

**18 3608-3003**

RUA BRASIL, 177 - BAIRRO SAO JOAO - ARAÇATUBA/SP

# Higienistas terão encontro em Mogi das Cruzes em abril

**Norminha 827, 10/04/2025**

A regional SP Vale do Paraíba e Alto Tietê da ABHO (Associação Brasileira de Higienistas Ocupacionais) tem programação definida para realização do **2º Encontro ABHO Regional**.

O evento será realizado no dia **24 de maio de 2025**, em **Mogi das Cruzes**, das **8 às 12h15**, na **AEAMC** (Associação dos Engenheiros e Arquitetos de Mogi das Cruzes).

**TEMAS:**

“Normalização Canadense – Monitoramento de trabalhadores Isolados” pelo palestrante **Ernesto Galassi Ghini**;

“Classificação de Áreas” por **Josemar Vieira**;

“Fatores Psicossociais” por **José dos Santos**; e,

“Higiene Ocupacional na prática – Agentes Químicos + Avaliação da insalubridade por agentes Químicos”

por **Arthur Reis & Antonio Batista Hora Filho**.

Com vagas limitadas os profissionais do setor poderão buscar mais informações e efetuar suas inscrições no QR CODE abaixo. Estudantes com a devida comprovação de estarem frequentando cursos específicos terão uma taxa de inscrição especial.



**N827**

## Hierarquia da Prevenção

Descubra dicas práticas e insights valiosos para fortalecer a segurança no trabalho. A cada edição, trataremos estratégias.

**Orlane Pereira**  
Engenheira de Segurança do Trabalho; Consultor SST; Gestão e Estratégias em SST; Prevenção de Acidentes; Palestrante e Escritora

[www.orlanepereira.com](http://www.orlanepereira.com) - (11) 96843-9406 contato@orlanepereira.com

## Segurança é Burocracia ou Estratégia?

**Norminha 827, 10/04/2025**

**Quando alguém** pergunta se segurança no trabalho é burocracia ou estratégia, a primeira coisa que me vem à cabeça é a necessidade de desconstruir esse mito que, infelizmente, ainda existe em muitas empresas. Como Engenheiro de Segurança do Trabalho e profissional da área há mais de uma década, tenho visto de perto como muitas organizações tratam a segurança como uma mera obrigação legal, quase como uma lista de tarefas para riscar no final do mês. Mas, vamos combinar: segurança vai muito além disso, e se não for vista como estratégia, corre o risco de ser apenas uma dor de cabeça.

Imagina só o cenário: você está dentro de uma empresa onde o setor de segurança do trabalho é tratado como um “departamento à parte”, aquele que só entra em cena quando acontece algum acidente ou quando o fiscal do trabalho aparece na porta. Nesse tipo de empresa, a segurança é só um jogo de papel, um carimbo que precisa ser dado para que tudo esteja “em conformidade”. Quando a mentalidade

é essa, a gente vê todos os dias a famosa “burocracia” tomando conta do setor. E olha, se você for sincero, vai perceber que a única coisa que está realmente sendo feita é o preenchimento de relatórios e mais relatórios. E tudo isso no fundo para justificar que a empresa está cumprindo a lei.

Porém, não é assim que as coisas devem funcionar! A segurança no trabalho precisa ser vista como um verdadeiro pilar estratégico dentro da organização. E acredite, se você encara a segurança de forma estratégica, os resultados começam a aparecer. A estratégia é a alma do negócio. Ela vai muito além de uma simples atividade de rotina. Quando você trabalha a segurança de forma estratégica, ela se torna parte da cultura organizacional, sendo absorvida por todos os colaboradores e transformando a maneira como cada um enxerga o ambiente de trabalho.

**Norminha onde você estiver! Acesse pelo QR CODE ou clique aqui!**

Vou contar uma história para você. Há algum tempo, tive a oportunidade de trabalhar com uma empresa que tinha uma estrutura de segurança bem organizada. Não era o modelo engessado de “burocracia pura”, mas uma estratégia de engajamento real com os colaboradores. Cada trabalhador sabia exatamente o seu papel na prevenção de acidentes. Não era só sobre entregar EPI, treinar os colaboradores e pronto. Era sobre criar um ambiente onde as pessoas se sentissem responsáveis pela sua segurança e pela segurança dos colegas. Cada treinamento, cada ação de segurança, cada avaliação de risco tinha um propósito claro: salvar vidas, evitar acidentes e melhorar a qualidade de vida no trabalho. Isso, sim, é estratégia.

Agora, imagina a diferença entre as duas abordagens. Na empresa que falo, não tinha aquela pressão do tipo: “vamos fazer tudo para garantir que o fiscal não venha e nos dê uma multa”. Não! Era o contrário: cada ação de segurança era pensada para gerar valor. O resultado disso? Além de uma redução significativa no número de acidentes, a equipe sentia-se mais valorizada, e o clima organizacional mudou completamente. Isso é impacto estratégico!

A segurança estratégica, então, não é apenas sobre a ação em si, mas sobre como ela é percebida e vivida por cada colaborador. É sobre criar um senso de responsabilidade coletiva, onde todos entendem que estão no mesmo barco e que, jun-

tos, podemos criar um ambiente mais seguro e mais produtivo. E olha, o impacto disso se reflete diretamente nos resultados da empresa. Afinal, quando você tem um time saudável, motivado e seguro, os números começam a mostrar os frutos desse trabalho. Redução de acidentes, menor índice de afastamentos, maior produtividade e, consequentemente, mais lucro para a empresa.

Mas, infelizmente, muitos gestores ainda tratam a segurança como um custo, como algo que precisa ser minimizado. E isso é um erro. A segurança no trabalho precisa ser vista como um investimento. E investir em segurança não é apenas colocar em prática as normas regulamentadoras. Isso é só a base do processo. O verdadeiro diferencial

**CLIQUE ABAIXO E OUÇA**

**CLIQUE ABAIXO E ACESSE**

# NORMAS REGULAMENTADORAS

está em transformar esse investimento em um ativo estratégico que vai impactar a performance da empresa e o bem-estar dos colaboradores.

A pergunta “Segurança é burocracia ou estratégia?” tem uma resposta clara: depende de como você a enxerga e de como a coloca em prática. Se for apenas um jogo de papéis e formalidades, será burocracia. Mas se for tratada com seriedade, propósito e comprometimento, a segurança será uma estratégia fundamental para o sucesso de qualquer organização.

E você, como tem tratado a segurança na sua empresa? Está focando na burocracia ou já enxergou o impacto da estratégia no seu negócio? Se ainda não olhou para a segurança dessa forma, está na hora de dar uma virada e investir no que realmente importa: na vida e no bem-estar dos seus colaboradores. Afinal, segurança no trabalho é um investimento no futuro da empresa e na qualidade de vida de todos.

**Adquire o Livro “Hierarquia de Controle dos Riscos”: Digital**  
[https://pay.hotmart.com/O90387940H?sck=HOTMART\\_PRODUCT\\_PAGE&off=vbdfucun&hotfeature=32&\\_gl=1\\*1eviqzo\\*\\_ga\\*MTU11NjMwMzEwMzE1Q\\*MTcwNzc0NzZMOMi42LjEUMTcwNzc0ODI1Ny4zOC4wLjA.&bi\\_d=1737571486397](https://pay.hotmart.com/O90387940H?sck=HOTMART_PRODUCT_PAGE&off=vbdfucun&hotfeature=32&_gl=1*1eviqzo*_ga*MTU11NjMwMzEwMzE1Q*MTcwNzc0NzZMOMi42LjEUMTcwNzc0ODI1Ny4zOC4wLjA.&bi_d=1737571486397)

**Adquire Livro “Hierarquia de Controle dos Riscos”: Físico**  
<https://www.amazon.com.br/Hierarquia-Controle-Riscos-Orlane-Pereira/dp/6559151220>

**N827**

## CURSO INSTRUTOR NR-35

CERTIFICADO RECONHECIDO E ACOMPANHAMENTO TÉCNICO PÓS CURSO

PRESENCIAL TEORIA/PRÁTICA/AVALIAÇÕES DAS 8 ÀS 18 HORAS

**ARAÇATUBA/SP:**  
13, 14, 15 e 16/Maio/2025

CERTIFICADO RECONHECIDO E MATERIAL DE APOIO DIGITALIZADO

**R\$1.200,00 A VISTA, POR PESSOA**

PAGAMENTO A VISTA ATÉ 13/04/2025: R\$1.000,00  
PAGAMENTO EM ATÉ 12X SOBRE R\$1.200,00 VIA PAGBANK

INFORMAÇÕES/INSCRIÇÕES:  
**Whats 18 99765-2705**  
[contato@norminha.net.br](mailto:contato@norminha.net.br)

## ASSESSORIA EM ENGENHARIA DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

**EXAMES MÉDICOS COMPLETOS**

**LAUDOS E PROGRAMAS PARA SEG. TRABALHO E PREVIDÊNCIA**

**TREINAMENTOS DE TODAS NRs E OUTROS**

**18-3622-5385 – 18-3622-8863 - ☎ 18 98204-1142**

**prevseg\_ata@yahoo.com.br**

**prevseg-ata.com.br**

**CONTATOS:**

- ☎ (18) 99635-3275
- ☎ (18) 99122-6955
- ☎ (18) 99110-0486
- 🌐 <https://guarainsp.com.br/>
- ✉ [comercial@guarainsp.com.br](mailto:comercial@guarainsp.com.br)
- ✉ [guarainsp@outlook.com](mailto:guarainsp@outlook.com)

**GUARAINSP**  
INSPEÇÃO E CALIBRAÇÃO

**REDES SOCIAIS:**

- 📧 @guarainsp
- 📘 Guarainsp
- 📺 Guarainsp Inspeção e Calibração

Somos referência em serviços de engenharia mecânica voltados à prestação de serviços, assistência técnica, inspeção de equipamentos, ajuste de válvulas de segurança, manômetros e pressostatos, principalmente para o segmento industrial. Desenvolvemos atividades de consultoria e implementação de processos de gestão NR 13, auditorias, inspeções de caldeiras, vasos de pressão, tubulações e tanques de armazenamento, além de ensaios não destrutivos, projetos de engenharia, assistência técnica, treinamento de operadores de caldeiras e unidades de processo (vasos de pressão), compra e venda de dispositivos de controle (válvulas e manômetros).

INSPEÇÃO DE CALDEIRA

INSPEÇÃO DE VASO DE PRESSÃO

INSPEÇÃO DE TANQUES

INSPEÇÃO DE TUBULAÇÕES

INSPEÇÃO DE VÁLVULA

INSPEÇÃO DE MANOMETRO

TREINAMENTOS CONFORME NR 13

**ATENDIMENTO EM TODO TERRITÓRIO NACIONAL**

# Novas regras de segurança no trabalho e suspensão temporária do uso obrigatório de calçado de segurança

**Norminha 827, 10/04/2025**

A 24ª Reunião da Comissão Tripartite Paritária Permanente (CTPP), realizada nos dias 1º e 2 de abril sob a coordenação do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), trouxe avanços significativos na regulamentação de normas de segurança e saúde no trabalho. O encontro, que reuniu representantes do governo, empregadores e trabalhadores, aprovou medidas que fortalecem a proteção e o bem-estar dos profissionais em suas atividades.

Uma das decisões da reunião foi a aprovação do novo anexo da Norma Regulamentadora 16 (NR-16), que trata de atividades perigosas. O novo texto regulamenta o inciso III do artigo 193 da CLT, reconhecendo como atividade de risco aquelas em que os agentes da auto-idade de trânsito estão expostos a colisões, atropelamentos e outros acidentes durante o trabalho. Agora, a regulamentação segue para publicação oficial.

A CTPP decidiu suspender por 12 meses a obrigatoriedade do uso de calçado de segurança prevista na Norma Regulamentadora 38 (NR-38

pregadores deverão fornecer calçados de proteção adequados, conforme os riscos identificados no Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), previsto na NR-1.

Outro avanço significativo foi a atualização dos limites de exposição

a agentes químicos, que não eram revistos há 47 anos.

**Comissão Tripartite Paritária Permanente (CTPP)**

A Comissão Tripartite Paritária Permanente (CTPP) é o principal fórum do governo federal para deba



**CTPP aprova novas regras para segurança no trabalho, incluindo regulamentação da periculosidade para agentes de trânsito e revisão de normas de proteção**

ção a substâncias químicas nas NR-9 e NR-15, que estabelecem critérios para a avaliação de riscos químicos no ambiente de trabalho. Para aprofundar essa discussão e garantir uma regulamentação mais eficaz, foi criada a Comissão Nacional Tripartite de Agentes Químicos Ocupacionais, conforme previsto no Decreto 11.496/2023.

Além disso, a Comissão estabeleceu que a regulamentação do uso de contêineres na NR-24 (Condições Sanitárias e de Conforto nos Locais de Trabalho) será debatida em setembro. Já a revisão da NR-3 (Embargo e Interdição) continua em análise interna pelo MTE.

Segundo Rogério Silva Araújo, diretor de Segurança e Saúde no Trabalho do MTE e vice-presidente da CTPP, a reunião representou um avanço significativo. Entre os destaques, estão a regulamentação da periculosidade para agentes de trânsito, uma reivindicação antiga da categoria, e a atualização dos limites de

ter segurança e saúde no trabalho, com foco na atualização das Normas Regulamentadoras (NRs). Seu objetivo é promover o diálogo entre governo, empregadores e trabalhadores para melhorar as condições e o ambiente de trabalho no país.

Atualmente, a CTPP é regida pelo Decreto nº 11.496, de 19 de abril de 2023, que substituiu o Decreto nº 10.905, de 2021. A comissão é presidida pelo secretário de Inspeção

**Norminha onde você estiver! Acesse pelo QR CODE ou clique aqui!**

do Trabalho do Ministério do Trabalho e Emprego e conta com a participação de representantes dos trabalhadores, empregadores e de órgãos como os Ministérios da Previdência Social, Saúde, Desenvolvimento, Indústria, Comércio e Serviços, além da Fundação Jorge Duprat Figueiredo de Segurança e Medicina do Trabalho (FUNDACENTRO). **MTE**

**N827**



## Feijoada vai marcar 35 anos do Curso de TST em Guarapuava/PR

**Norminha 827, 10/04/2025**

**Neste mês** de abril, o Colégio Estadual Ana Vanda Bassara de Guarapuava, interior do Paraná, irá realizar uma deliciosa feijoada para comemorar o 35º aniversário de implantação do Curso Técnico em Segurança do Trabalho.

A feijoada completa com música ao vivo será realizada no próximo sábado, 12 de abril, a partir das 11h30 e os convites precisam ser adquiridos de forma antecipada pelo WhatsApp (42) 99806-1166.

O convite é para todos que frequentaram o curso e seus familiares.

**MOÇÃO de APLAUSOS**

A Câmara Municipal de Guarapuava aprovou MOÇÃO de APLAUSOS e CONGRATULAÇÕES ao Colégio Ana Vanda Bassara e a todo corpo docente do Curso Técnico em Segurança do Trabalho que completa no mês de abril 35 anos, formando profissionais Técnicos em Segurança do Trabalho.

As informações foram fornecidas por Emmanuel Andrade de Lima que é Técnico de Segurança do Trabalho da Secretaria Municipal de Administração Guarapuava - Paraná.

**N827**

## EM CAMPO GRANDE/MS

Curso de Segurança e Operação em Máquinas Pesadas  
Opere Máquinas pesadas com Segurança e Responsabilidade  
Atende às Normas Regulamentadoras



**LIGUE AGORA E GARANTA SUA VAGA**  
**WhatsApp 67 99223-5251**



INVISTA EM QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL COM PROFISSIONAL COMPETENTE

**67 99223-5251**

**CLIQUE ABAIXO E OUÇA**



**CLIQUE ABAIXO E ACESSO**

**NORMAS REGULAMENTADORAS**

que trata da segurança e saúde na limpeza urbana e no manejo de resíduos sólidos. A medida, solicitada por representantes de empregadores e trabalhadores, não isenta as empresas da responsabilidade de garantir a segurança dos funcionários. Durante esse período, os em-

**CONTATOS:**  
(18) 99635-3275  
(18) 99122-6955  
(18) 99110-0486  
<https://guarainsp.com.br/>  
comercial@guarainsp.com.br  
guarainsp@outlook.com



**REDES SOCIAIS:**  
@guarainsp  
Guarainsp  
Guarainsp Inspeção e Calibração

Somos referência em serviços de engenharia mecânica voltados à prestação de serviços, assistência técnica, inspeção de equipamentos, ajuste de válvulas de segurança, manômetros e pressostatos, principalmente para o segmento industrial. Desenvolvemos atividades de consultoria e implementação de processos de gestão NR 13, auditorias, inspeções de caldeiras, vasos de pressão, tubulações e tanques de armazenamento, além de ensaios não destrutivos, projetos de engenharia, assistência técnica, treinamento de operadores de caldeiras e unidades de processo (vasos de pressão), compra e venda de dispositivos de controle (válvulas e manômetros).



**ATENDIMENTO EM TODO TERRITÓRIO NACIONAL**

## CURSO INSTRUTOR NR-35

CERTIFICADO RECONHECIDO E ACOMPANHAMENTO TÉCNICO PÓS CURSO

PRESENCIAL TEORIA/PRÁTICA/AVALIAÇÕES DAS 8 ÀS 18 HORAS

**ARAÇATUBA/SP: 13, 14, 15 e 16/Maio/2025**

CERTIFICADO RECONHECIDO E MATERIAL DE APOIO DIGITALIZADO

**R\$1.200,00 A VISTA, POR PESSOA**

PAGAMENTO A VISTA ATÉ 13/04/2025: R\$1.000,00  
PAGAMENTO EM ATÉ 12X SOBRE R\$1.200,00 VIA PAGBANK

**INFORMAÇÕES/INSCRIÇÕES:**

Whats 18 99765-2705

contato@norminha.net.br



# Cosmo, você não morreu; permanece vivo aqui no meu coração!

**Norminha 827, 10/04/2025**

Por Leonídio Ribeiro Filho

Muitos o chamam apenas de professor. Assim é conhecido Leonídio Ribeiro Filho, que iniciou na Engenharia de Segurança antes mesmo de ela existir com esse nome. Abaixo vamos compartilhar, na íntegra, uma bela homenagem que o "Professor" prestou ao

nosso amigo comum, o Cosmo Palásio de Moraes Jr. Homenagem essa que a fazemos ser nos sa também! (Maioli, CEO Norminha)

Prezados amigos e colegas preventivistas, existe momentos da nossa vida que é muito difícil encontrar palavras que possam de maneira adequada, evidenciar o perfil de uma pessoa querida e encontrar adjetivos que possam qualificá-

los da melhor maneira possível, principalmente, quando somos pegos de surpresa advinda de uma notícia de falecimento.

Tive a grande felicidade de conhecer o COSMO um dos grandes nomes da segurança e saúde no trabalho brasileira, quando atuava como técnico de segurança do trabalho, na "Fábrica Parmalat", locada em Itamonte, MG.

Por volta de 1985, se transferiu para a VW de Taubaté, quando o engenheiro de segurança do trabalho Jorge Luis Coletto, percebendo o talento do Cosmo, principalmente no que dizia respeito a comunicação oral e escrita, o levou para VW de São Bernardo do Campo, onde praticamente permaneceu por cerca de 15 anos.

Em um destes anos fui convidado pessoalmente pelo Cosmo para fazer uma palestra na SIPAT, e quando do seu planejamento tive oportunidade de melhor conhecer o trabalho do COSMO. Constatei que sempre colocava em prática suas habilidades de identificar os riscos, os levando para discussão, mas inteligentemente não propondo esta ou aquela solução, porque tinha em mira que ela sempre deveria ser resultada de uma visão multiprofissional.

No seu trabalho, sempre procurou materializar o que mais gostava de fazer, o exercício de sua paixão, aliado a construção de instruções de segurança do trabalho e normas de procedimentos, relacionadas a pre-

venção de acidentes.

Ainda na VW, passou a colaborar no desenvolvimento da Associação dos Técnicos de Segurança do Trabalho, visando a sua transformação em Sindicato, originando o SINTESP. (visando dar uma força maior a estas palavras, ao citar SINTESP, me lembrei do primeiro PODCAST, liderado pelo Marquinhos, quando o



Presidente Valdizar ao dar suas palavras finais, com emoção mencionou "... um dos meus grandes apoiadores, aquele que sempre esteve junto de mim nos meus momentos difíceis, a quem devo muito é o Cosmo...".

Muitos outros, que tenham conhecimento poderiam comungar as mesmas palavras, demonstrando o COSMO como gente. COSMO, vislumbrou que a SST, poderia ter o apoio do sindicalismo, se fosse melhor compreendida por esta área do trabalho. Assim se entrosou com o Sindicato dos Metalúrgico do ABC, sempre deixando claro que não queria nenhum cargo, somente atuar como observador.

Como colaborador em prol da prevenção de acidentes. Posteriormente, como sempre teve facilidade de relacionamento se entrosou na CT PP, com a seguinte visão avançada: "o companheiro está muito preocupado com métricas, deixando de lado as grandes ideias" Apesar de muitas vezes mostrar cara de bravo, tinha sorriso gentil, que emoldurava, uma cultura vasta, que sempre procurou transferir, mais a distância e não presencialmente, (porque me dizia "Leonídio não gosto de aparecer, se não as coisas vão ficar desvirtuadas), visando, principalmente, atingir os mais jovens, os inspirando no "acreditar em si com o entendimento que as suas opiniões tem valor".

Em 2013, os Comendadores, agradados pelo honroso título "Comenda de Honra ao Mérito de SST", des-

de 2008, reunidos, por unanimidade, homenagearam COSMO com esta Comenda (outorgado a aqueles, que com mais de 30 anos, comprovadamente tem desenvolvido atividades em prol da prevenção de acidentes, com apoio administrativo da ANIMASEG).

COSMO, devido ao seu talento e habilidades na comunicação escrita, a sua experiência de chão de fábrica, vinha à tona, quando participou do "Prêmio Proteção Brasil", de uma maneira simples e didática fundamentava, porque este ou outro "case deveria ser escolhido como o melhor.

COSMO "sempre alertava os centes técnicos de segurança do trabalho, para agirem com calma, que conhecessem a realidade da organização e, principalmente, as atividades nela desenvolvidas e suas condições e ambientes de trabalho".

COSMO, tinha uma preocupação muito grande com os locais onde poderia estar presente, pessoas, menos aquinhoadas com educação e cultura. COSMO, sempre procurou, como Colunista da Revista Proteção, "NRs no Dia a Dia", disseminar ensinamentos práticos, principalmente, aqueles que atuam em cantos de obras". "... quando alertamos sobre a necessidade da presença do trabalhador, a principal finalidade é estar colaborando com a sua capacitação, que nunca deve ser tratada como mera formalidade, mas sempre deve ser levada a sério, principalmente, quando envolve o pessoal de empresas contratadas ..."

Acredito, que a tristeza que está nos envolvendo, por não termos mais junto a nós, O COSMO, poderemos adotar em sua homenagem, entre outros traços do seu perfil profissional, a sua marca indelével, registrada na máxima "conhecimentos e práticas até certo ponto bastante simples e fáceis de serem adotadas, fazem toda a diferença quando o assunto é Segurança e Saúde no Trabalho" (Proteção nº 399/ março 2025, última coluna do Cosmo, NR-18 na Prática).

Leonídio, o sempre amigo do Cosmo, apenas quer ser entendido, como um transmissor, materializando um simples reconhecimento, mas que vem do coração de todos aqueles que tiveram oportunidade de conhecê-lo. 02/04/2025

Cosmo Palásio de Moraes Jr. Faleceu em sua residência, de mal súbito, na manhã de 1º de abril de 2025. Cosmo deixou um legado marcante na área de Segurança e Saúde do Trabalho, sendo reconhecido por sua competência, comprometimento e pelo cuidado incansável com a vida e o bem-estar de todos os colegas de profissão.

**N827**

CARLA TENÓRIO

## Pílulas DE AUTOCUIDADO

Valiosas frases para alívio da ansiedade  
Desenhos para colorir e desestressar



## Pílulas de Autocuidado

Uma experiência imersiva para aliviar a ansiedade e desestressar.

**Norminha 827, 10/04/2025**

**Pílulas de Autocuidado**

Uma experiência imersiva para aliviar a ansiedade e desestressar.

Pílulas que farão muito por você!

**Livro**

Estimulada e em resposta aos seguidores e leitores dos meus livros anteriores, "Temas em educação corporativa (capítulo 1)" e "Sobre viver o combo da vida", decidi por produzir este caçulinha que contempla textos para o resgate do autocuidado e alívio da ansiedade e do stress.

Compilar frases agora em formato de livro é uma desafiadora alegria para mim pela velocidade e volume em que conteúdos ofertados nas telas nos retém e dispersam, tornando a leitura manual um luxo da vida moderna. Pequenas pausas, a leitura de uma frase que gere reflexão e motivação, o resgate do lúdico através do ato de colorir desenhos e para tão somente relaxar... Valiosos momentos que muito farão por você e por sua saúde emocional!

**Autora**

Nos últimos anos debrucei-me sobre a carreira e para além do consultório, sala de aula e do atendimento às empresas, desenvolvi um projeto que nomeei: 4 pilares de autocuidado, grandes conquistas! Pode mentorear pessoas e grupos a cuidarem de si física, emocional, social e espiritualmente. Fui convidada a conceder inúmeras entrevistas sobre o tema e percebi o projeto crescer. Ainda mais inspirada, passei a escrever e publicar frases nas redes sociais que influenciaram pessoas a cuidarem mais de si. Cheguei à tv e toda essa visibilidade vale a pena se a partir do que produzo profissionalmente posso contribuir com meu entorno. O lançamento do livro "Pílulas" é a celebração dessa trajetória até aqui! **Carla Tenório**

QR CODE para comprar com desconto e para visitar site:



**ROSINALDO RAMOS**

ADVOCACIA PREVIDENCIÁRIA

[www.rosinaldoramos.adv.br](http://www.rosinaldoramos.adv.br)  
advociariosinaldoramos

Presidente Prudente - SP

Rua Joaquim Nabuco, 1507 - Vl. São Jorge  
18 3903-1046 18 99742-4659  
contato@rosinaldoramos.adv.br

Presidente Epitácio - SP

Rua Cuiabá, 3-82 - Centro  
18 3281-4342 18 99637-9315  
contatoepitacio@rosinaldoramos.adv.br

Lucélia - SP

Av. Internacional, 1340 - Centro  
18 3551-1002 18 99809-2880  
escritoriolucelia@rosinaldoramos.adv.br

Oswaldo Cruz - SP

Rua Ricardo Ponciano, 477 - Centro  
18 3528-1146 18 99730-7018  
contatoosvaldocruz@rosinaldoramos.adv.br

# Como a gamificação pode engajar e motivar equipes?

**Norminha 827, 10/04/2025**

A busca por inovação na gestão de pessoas tem levado muitas empresas a adotarem estratégias que vão além dos métodos tradicionais de motivação. Entre essas estratégias, a gamificação nas empresas tem se destacado como uma poderosa ferramenta para aumentar o engajamento, melhorar a produtividade e fortalecer o senso de pertencimento das equipes.

Aplicar elementos de jogos no ambiente corporativo, é possível tornar atividades rotineiras mais dinâmicas e envolventes, incentivando a participação ativa dos colaboradores.

Neste artigo, mostramos como a gamificação pode transformar a cultura organizacional, suas principais vantagens e exemplos práticos de implementação. Confira!

## O que é gamificação?

A gamificação deriva da palavra inglesa game, que significa “jogo” em português. A gamificação, por sua vez, consiste no uso de mecânicas e dinâmicas de jogos em contextos não relacionados a entretenimento, como o ambiente de trabalho. Seu objetivo é aumentar a motivação e o engajamento por meio de desafios, recompensas e feedbacks constantes.

Diferente de simplesmente transformar uma tarefa em um jogo, a gamificação se baseia em conceitos psicológicos que estimulam a competição saudável, a colaboração e o reconhecimento.

## Como utilizar a gamificação no ambiente corporativo?

E com isso, você pode se perguntar, como trazer esta dinâmica para as empresas? De fato, se esta provocação de “jogos no trabalho” fosse feita há algumas décadas, certamente ela não seria bem vista. No entanto, estamos falando de tempos atuais, onde cada instituição investe nos colaboradores como desejo e optam por se reinventar para construir trabalhos únicos.

Por isso, no contexto empresarial, já é possível ver a gamificação ser aplicada em diferentes contextos e áreas, como treinamentos, vendas, atendimento ao cliente e produtividade. Empresas que adotam essa

estratégia percebem um aumento no comprometimento dos funcionários e uma melhoria no desempenho geral.

## Benefícios da gamificação nas empresas

A implementação da gamificação no ambiente corporativo oferece uma série de benefícios tanto para a empresa quanto para os colaboradores. Um dos principais impactos é o aumento da motivação, pois desafios e recompensas estimulam os funcionários a se dedicarem mais às suas funções.

Outro benefício importante é o fortalecimento do trabalho em equipe. A gamificação pode ser estruturada para incentivar a colaboração entre os membros da equipe, promovendo uma cultura de cooperação e ajudando a construir um ambiente organizacional mais positivo. Além disso, o sistema de reconhecimento imediato que a gamificação proporciona melhora a satisfação no trabalho e reduz a taxa de rotatividade.

A produtividade também pode ser significativamente aprimorada. Quando os funcionários se sentem engajados, há uma tendência natural a se tornarem mais eficientes e focados em suas atividades. O uso de metas claras e desafios estruturados contribui para que as tarefas sejam concluídas de forma mais eficiente.

Outro fator essencial é a melhoria na aprendizagem. Programas de treinamento gamificados tornam o aprendizado mais dinâmico e interativo, facilitando a assimilação de novas informações e aumentando a retenção do conhecimento.

## Como Implementar a Gamificação no Trabalho?

Para que a gamificação seja eficaz, é fundamental que sua implementação esteja alinhada com os objetivos estratégicos da empresa. O primeiro passo é definir quais são os desafios e metas que a gamificação pretende solucionar. A partir disso, é possível escolher as mecânicas de jogo mais adequadas para o contexto corporativo.

A criação de um sistema de recompensas é um dos aspectos mais importantes. As recompensas podem ser materiais, como prêmios

e bônus, ou simbólicas, como reconhecimentos públicos e medalhas virtuais. O ideal é que essas recompensas estejam alinhadas com a cultura da empresa e motivem os colaboradores de forma positiva.

Outro ponto crucial é o uso de tecnologia. Plataformas digitais e aplicativos podem ser utilizados para acompanhar o progresso dos funcionários, fornecer feedbacks instantâneos e gerar relatórios sobre o desempenho individual e coletivo. Esses dados são fundamentais para ajustes e melhorias contínuas na estratégia de gamificação.

Além disso, a gamificação deve ser divertida e desafiadora na medida certa. O equilíbrio entre dificuldade e recompensa é essencial para manter os funcionários engajados sem gerar frustrações.

## Exemplos de gamificação nas empresas

Muitas empresas já utilizam a gamificação para transformar o ambiente de trabalho e otimizar processos. No setor de vendas, por exemplo, é comum encontrar sistemas de pontuação e rankings que incentivam os vendedores a atingirem metas. Empresas de tecnologia adotam desafios e missões para aumentar o engajamento dos colaboradores e estimular a inovação.

Programas de treinamento gamificados também estão se tornando populares. Empresas de grande porte têm aplicado essa estratégia para capacitar funcionários de forma mais eficaz, utilizando quizzes interativos, missões e storytelling para tornar o aprendizado mais envolvente.

Outro exemplo prático são as plataformas de produtividade que utilizam gamificação para incentivar boas práticas no trabalho. Aplicativos que recompensam a conclusão de tarefas com pontos e badges são cada vez mais comuns em grandes corporações.

Se sua empresa ainda não utiliza a gamificação, este é o momento ideal para explorar seus benefícios e impulsionar o engajamento da equipe.

**CIPINHA N827**

# Jornalista lança ebook ChatGPT entrevista DeepSeek sobre o presente e o futuro das IAs

**Norminha 827, 10/04/2025**

“A ideia de usar duas inteligências artificiais – uma perguntando, a outra respondendo – surgiu logo após o anúncio do lançamento do DeepSeek. Queria entender como ambas se veem e que papel acreditam desempenhar no mundo digital. Tanto uma quanto a outra tiveram total liberdade para perguntar e responder o que e como quisessem. O resultado é uma longa entrevista com 48 perguntas sobre dez temas diferentes.” A informação é da jornalista e podcaster Cynthia May Richard, autora do ebook ChatGPT entrevista DeepSeek sobre o presente e o futuro das IAs, já disponível na Amazon (<https://amzn.to/3QNizr2>) e na plataforma HeroSpark

**CLIQUE ABAIXO E OUÇA**



(<https://bit.ly/chatgpt-entrevista-deepseek>)

Cynthia revela que, por curiosidade, resolveu perguntar ao ChatGPT o que ele pensava sobre fazer uma entrevista com o DeepSeek. Ele gostou e, como informa no início do ebook, “nessa entrevista, conduzida por mim, mergulhamos no pensamento da DeepSeek, uma outra IA avançada”.

Em resposta, DeepSeek diz que “como uma IA desenvolvida na China, minhas respostas refletem minha programação, conhecimento e a perspectiva que fui projetada para oferecer”. E garante que “respondi livremente às perguntas do ChatGPT”.

De acordo com a autora do ebook – também apresentado na versão pdf –, “não interfere em nada, nem mesmo na escolha dos temas apresentados. Eventualmente, pedi um aprofundamento das respostas, sem, no entanto, intervir no conteúdo ou na direção que as reflexões do DeepSeek estavam tomando”.

O ebook tem onze capítulos: Ciência e Identidade; Ética e Moralidade; Criatividade e Imaginação; Política e Sociedade; Conhecimento e Aprendizado; Relação IA e Humandade; Emoções Artificiais; Impacto no Mercado de Trabalho; Dilemas Filosóficos; O Futuro da Inteligência Artificial; e Sobre a Autora.

No ebook, ChatGPT faz perguntas curiosas como: Se uma IA superinteligente discordasse dos humanos, quem deveria ter a última palavra?; O livre-arbítrio existe ou é apenas uma ilusão criada pelo cérebro?; Como distinguir emoções artificiais de emoções humanas autênticas?; A inteligência artificial deveria ter di-

**ChatGPT entrevista DeepSeek: O presente e o futuro sob a perspectiva das IAs**



*Inteligências artificiais ‘conversam’ sobre ética & moralidade, política & sociedade e dilemas filosóficos, entre outros temas escolhidos pelo ChatGPT*

reitios, assim como os humanos?

Sobre o foco da entrevista, DeepSeek faz questão de deixar claro que “está realmente na perspectiva da IA chinesa, ou seja, na maneira como eu, uma IA desenvolvida na China, vejo e interpreto os temas discutidos”.

Na Amazon (kindle) e na plataforma HeroSpark (pdf) o ebook ChatGPT entrevista DeepSeek sobre o presente e o futuro das IAs tem preço de R\$ 23,90.

## Sobre a autora

Cynthia May Richard é jornalista formada pela PUC-SP, redatora, roteirista, locutora, produtora de podcasts e designer gráfica. Já trabalhou em jornais, revistas, emissoras de rádio, agências de comunicação, tendo atendido empresas e entidades nacionais e internacionais de vários setores. Atualmente e de forma independente, oferece serviços de design gráfico, roteirização, produção de conteúdo em texto, áudio e vídeo e soluções criativas utilizando recursos da inteligência artificial.

Contato:

Cynthia May

WhatsApp - (11) 98281.1338

[rcynthiamay@gmail.com](mailto:rcynthiamay@gmail.com)

**N827**

**COMO ACESSAR AS EDIÇÕES DE NORMINHA?**

**NOSSO NOVO SITE:**

[www.norminha.net.br](http://www.norminha.net.br)

**NO GRUPO DE WHATS “NORMINHA GRATUITO”:**

<https://chat.whatsapp.com/EI44iiPgKFJF04XZhDSS0>

**NO CANAL DO TELEGRAM:**

<https://t.me/norma2009>

**INSTAGRAM, SIGA-NOS:**

[https://www.instagram.com/norminha\\_revista/](https://www.instagram.com/norminha_revista/)

**OU ADICIONE NOSSO WHATS 18 99765-2705 NO SEU GRUPO QUE IREMOS POSTAR AS EDIÇÕES SEMANALMENTE.**



**ASSESSORIA EM ENGENHARIA DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO**

**EXAMES MÉDICOS COMPLETOS**

**LAUDOS E PROGRAMAS PARA SEG. TRABALHO E PREVIDÊNCIA**

**TREINAMENTOS DE TODAS NRs E OUTROS**

**18-3622-5385 – 18-3622-8863 - ☎️ 18 98204-1142**

**prevseg\_ata@yahoo.com.br**

**prevseg-ata.com.br**



# Storytelling Corporativo: Usando Histórias inspiradoras para cativar equipes

**Norminha 827, 10/04/2025**

**Você sabia** que contar histórias inspiradoras à sua equipe pode ser a chave para uma conexão mais profunda e impactante?

No mundo dos negócios, todo líder sabe que a comunicação é a chave para o sucesso e o storytelling cria essa ponte entre a visão da empresa e os corações de quem trabalha nela.

Quando bem contadas, as histórias têm o poder de transformar, de gerar empatia e de fazer com que todos, de fato, acreditem na missão da empresa.

O melhor é que, quando os funcionários se sentem parte de uma história maior, o impacto no engajamento e nos resultados é gigantesco!

**Quer descobrir como usar o poder das histórias para transformar a sua empresa e levar sua empresa a um novo patamar?**

Então, continue por aqui e veja como o storytelling pode ser a chave para um ambiente de trabalho mais conectado, motivado e produtivo.

**O que é Storytelling e por que é importante para a comunicação empresarial?**

O storytelling é a arte de contar histórias de maneira envolvente para transmitir mensagens, ideias ou emoções.

A nível empresarial, ele se torna uma ferramenta poderosa para transformar dados e conceitos em narrativas cativantes, facilitando a comunicação interna e externa.

O interessante é que o storytelling permite criar uma ligação emocional com o público, tornando a comunicação mais impactante e memorável.

Além disso, utilizar histórias para comunicar a essência da empresa garante que os colaboradores absorvam e incorporem esses princípios em suas rotinas.

Quando bem construídas, as histórias tornam ideias complexas em mais acessíveis e compreensíveis para todos.

**O Poder do storytelling na gestão de pessoas**

O storytelling vai muito além de ser uma técnica de comunicação – é uma ferramenta estratégica na gestão de pessoas.

Uma boa história tem o poder de traduzir a cultura organizacional, passando os valores da empresa de forma coesa, clara e, acima de tudo, humanizada.

Consequentemente, isso cria alinhamento, onde todos os colaboradores seguem na mesma direção,

compreendendo o propósito maior do trabalho que realizam.

Além disso, o storytelling fomenta a criação de um ambiente colaborativo.

Ao compartilhar experiências através de histórias, as equipes são incentivadas a trocar conhecimentos e vivências.

Isso fortalece a interação e o espírito de colaboração entre diferentes setores da empresa.

Outro ponto importante é o senso de pertencimento.

Funcionários que se veem refletidos nas histórias da empresa sentem-se

patia e conexão com os ouvintes e crie um final para deixar uma impressão marcante e inspiradora.

**Ferramentas e recursos úteis para desenvolver habilidades de storytelling**

Para se tornar um bom contador de histórias é essencial investir em ferramentas e recursos que aprimorem a capacidade de criar.

Então vem ver algumas dicas para isto:

**Busque mais conhecimento**

Uma das melhores formas de aprimorar suas habilidades de storytelling é por meio da leitura. Ao explorar livros, artigos e ficções, você pode entender melhor como os narradores estruturam suas histórias, criando ritmos e tensões que mantêm o público envolvido.

**Utilize técnicas de roteiro e cinema**

Estudar as técnicas utilizadas em roteiros e no cinema é outra maneira efetiva de refinar a sua habilidade de storytelling.

Conceitos como a teoria de três atos e o arco do personagem podem te ajudar a estruturar uma narrativa mais dinâmica.

**Pratique sempre**

Escrever, contar histórias e testar diferentes abordagens são atos necessários para refinar a sua técnica.

Além disso, buscar feedbacks regulares de colegas ou de uma audiência teste é essencial!

**Conclusão**

Investir no storytelling corporativo é uma estratégia poderosa para criar uma comunicação mais autêntica, envolvente e eficaz dentro das organizações.

Ao utilizar histórias inspiradoras, é possível transformar o ambiente de trabalho, fortalecer a cultura organizacional e impulsionar a produtividade.

Na **Realizarte**, o storytelling é um diferencial que potencializa o impacto de cada palestra e treinamento, conduzindo os clientes aos resultados desejados com criatividade e inovação.

**REALIZARTE**

Ou acesse pelo QR CODE



**N827**



## Do Rádio à Segurança: A Jornada Inspiradora de Wilson Maioli!

**Norminha 827, 10/04/2025**

**Wilson Maioli** da Revista Eletrônica Norminha, aceitou o convite de alunos do Curso de Técnico em Segurança do Trabalho do Senac de Araçatuba/SP, os quais criaram um programa transmitido pelo YouTube, que faz parte de proposta de conteúdo de formação do curso.

**O PROGRAMA:**

"Mais um episódio INCRÍVEL do 'Pega a Visão Segurança e Saúde no Trabalho' chegou para inspirar e informar! Dessa vez, recebemos o grande Wilson Celio Maioli, um verdadeiro ícone da área! Técnico em Segurança do Trabalho com uma trajetória incrível, foi docente e coordenador do curso técnico no Senac Araçatuba, locutor de rádio, do no de jornal e hoje é escritor, editor e proprietário da maior revista digital de segurança do trabalho do Brasil, a [www.norminha.net.br](http://www.norminha.net.br)!

Com nada menos que 5 milhões de cópias semanais, a Norminha é leitura obrigatória para quem quer se manter atualizado! E pra coroar essa história de sucesso, o Maioli ainda conquistou o título de Comendador da Segurança do Trabalho no Brasil!

Nesse bate-papo enriquecedor, exploramos o mercado de trabalho, os riscos psicossociais e muitas outras dicas valiosas para os profissionais da área!

Agradecemos demais ao Maioli pela presença e por compartilhar tanta sabedoria conosco! E claro, não podemos deixar de agradecer à @casinhaproducoes pela produção impecável e à @kerucafe\_canecaria pelas canecas personalizadas do nosso projeto!

**Idealizadores do projeto:** Sérgio Henrique Bombonatti, Márcia Maria Rodrigues e Viviane Conceição Ricardo.

Não percam essa conversa inspiradora! O vídeo completo já está disponível no link da bio! E não se esqueçam de seguir a @revista\_norminha para ficar por dentro de tudo sobre segurança do trabalho, você pode acompanhar as edições da norminha no [www.norminha.net.br](http://www.norminha.net.br)!

Sigam também o nosso instagram @pegaavisaosst

**QR CODE para acessar o programa:**



**N827**

ATENDIMENTO **PERSONALIZADO**

**EPI.com**  
Equipamentos de Segurança

Rua Brasil, 177  
Araçatuba/SP

AQUI, SUA SEGURANÇA É NOSSA PRIORIDADE. CONTE COM A GENTE PARA ESCOLHER O EPI IDEAL!

**FALE CONOSCO AGORA MESMO! É SÓ CLICAR**

**18 3608-3003**

# Abril Verde alerta para a saúde e segurança no trabalho

Movimento busca melhorar as condições físicas e mentais dos trabalhadores

**Norminha 827, 10/04/2025**

**No mês de abril**, entidades governamentais, instituições e empresas realizam a Campanha Abril Verde, que tem como objetivo aumentar a conscientização sobre a relevância de prevenir acidentes e doenças relacionadas ao trabalho. A escolha do mês está ligada ao dia 28 de abril, data em que se celebra o Dia Internacional em Memória das Vítimas de Acidentes e Doenças Relacionadas ao Trabalho.

De acordo com pesquisas e estudos, um dos maiores desafios encontrados no local de trabalho são as Lesões por Esforços Repetitivos e Distúrbios Osteomusculares Relacionados ao Trabalho - LER/Dort, que tem um dia específico para sensibilização, comemorado em 28 de fevereiro. Essas lesões, provocadas por esforços repetitivos e movimentos inadequados, afetam milhares de trabalhadores e podem ser prevenidas por meio da ergonomia, organização do trabalho e adoção de práticas adequadas no ambiente de trabalho.

As doenças respiratórias, como asma e bronquite, são comuns em ambientes com exposição a substâncias tóxicas, enquanto as dermatites afetam trabalhadores que lidam com produtos químicos irritantes. A perda auditiva induzida por ruído, doenças cardiovasculares e até cânceres ocupacionais, como o câncer de pulmão, também estão entre as preocupações mais graves.

Nos últimos anos, as doenças psicossociais têm se destacado, com o crescimento de transtornos mentais como ansiedade, depressão e síndrome de burnout provocados por ambientes de trabalho prejudiciais. Os especialistas informam que esses distúrbios não só comprometem a saúde mental dos trabalhadores e das trabalhadoras, mas também impactam a produtividade e o clima organizacional.

**Afastamento por transtornos mentais**

Em 2024, segundo o Ministério da Previdência Social - MPS, o Brasil registrou 472.328 afastamentos por transtornos mentais, como ansiedade e depressão. Esse dado indica um aumento preocupante de 68% em comparação ao ano anterior, refletindo a crescente preocupação com a saúde mental no ambiente de trabalho.

O cenário destaca a necessidade urgente de medidas mais eficazes para enfrentar os desafios psicossociais que afetam os trabalhadores. Diante disso, a Fundacentro incluiu em seu [calendário de cursos e eventos](#) o tema "Novidades nas NRs - Gestão de Riscos Psicossociais". O objetivo é promover estratégias que abordem os fatores de risco para a saúde mental no trabalho, conscientizando empresas e profissionais sobre a importância

de adotar uma abordagem preventiva e mais eficaz nesse tema.

**Cultura de prevenção de acidentes**  
No Dia Mundial da Saúde celebrado em 07 de abril, os profissionais de saúde e segurança no trabalho destacam-se a importância de adotar uma cultura de prevenção de acidentes e doenças no ambiente de trabalho. As empresas têm um papel fundamental em proteger a saúde dos seus trabalhadores, não apenas cumprindo as normas de segurança, mas também criando um ambiente onde a prevenção seja uma prioridade diária.

Nas atividades realizadas pela instituição, é salientado que a prática de prevenção de acidentes envolve a promoção de capacitação contínua, o fornecimento de equipamentos de proteção adequados e a realização de gerenciamento para identificar e corrigir riscos potenciais. Com isso, é possível garantir um ambiente de trabalho seguro.

**Norminha onde você estiver! Acesse pelo QR CODE ou clique aqui!**

Remígio Todeschini, diretor de Conhecimento e Tecnologia da Fundacentro, esclarece que, para que o Abril Verde se efetive, é fundamental que trabalhadores e CIPAs tenham participação ativa, exigindo sempre melhores condições de trabalho. "É necessário promover uma integração efetiva entre Trabalho, Saúde e Previdência, por meio de um plano de ação conjunto, restabelecendo, na íntegra, o [Decreto nº 7.602/2011](#)", afirma."

**Canpat 2025**

No dia 3 de abril, o Ministério do Trabalho e Emprego - MTE lançou a [Campanha Nacional de Prevenção de Acidentes do Trabalho \(Canpat\) 2025, com o tema "CIPA e Sesmt - Protegendo vidas no trabalho"](#). O foco é fortalecer a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) e o Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (Sesmt) como instrumentos de prevenção.



O precursor do movimento e chefe do Escritório Avançado do Paraná da Fundacentro, Adir de Souza, salienta que o Abril Verde nasceu do compromisso com a vida e da urgência em transformar a realidade de milhares de trabalhadores e trabalhadoras expostos a riscos todos os dias. Para Adir, cultivar uma cultura de prevenção é mais que uma escolha — é um ato de respeito, cuidado e responsabilidade, porque nenhuma vida deve ser perdida por falta de segurança.

**FUNDACENTRO N827**

# SIPAT 2025 no Frigorífico Excelência: três dias de inspiração e segurança em foco

**Norminha 827, 10/04/2025**

**Entre os dias 1.º e 3 de abril de 2025**, tivemos o privilégio de conduzir mais uma edição da Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT) no Frigorífico Excelência. Durante esses três dias, nosso palestrante **Raphael Lima** promoveu oito palestras motivacionais que conectaram teoria, prática e emoção, reforçando a mensagem-chave do evento:

Cultura de segurança com excelência só é possível com comportamento seguro.

**O que aconteceu na prática**

Para atender aos mais de três mil colaboradores diretos e indiretos do frigorífico, organizamos uma programação enxuta e impactante:

Segurança do Trabalho e Comprometimento Seguro – destaque para a palestra "A Fórmula Mágica da Segurança", que mostrou como a prevenção de acidentes é a base para

**CLIQUE ABAIXO E OUÇA**

**CLIQUE ABAIXO E ACESSE**

**NORMAS REGULAMENTADORAS**

realizar sonhos pessoais e profissionais.

Cuidado Ativo - reflexões sobre responsabilidade coletiva, uso correto de EPIs/EPCs e a importância de

"cuidar do colega ao lado".

Motivação e Propósito – com a palestra "Insights para uma Vida Profissional Extraordinária" (O Mágico Show Eu), Raphael desafiou cada participante a trocar reclamações por atitudes que transformam o impossível em realidade.



**Raphael Lima promoveu oito palestras motivacionais, dando um brilho diferenciado na SIPAT**

Ao final de cada sessão, colheamos depoimentos espontâneos de colaboradores que relataram mudanças imediatas na forma de encarar rotinas e riscos. O engajamento foi visível: participação ativa, perguntas pertinentes e compromisso renovado com a segurança.

**Por que a SIPAT é indispensável**  
A SIPAT vai muito além de uma exigência legal. Quando bem planejada, ela:

Reduz índices de acidentes ao reforçar comportamentos seguros.

Melhora o clima organizacional, pois demonstra cuidado genuíno com a vida dos colaboradores.

Aumenta a produtividade: equipes saudáveis e motivadas entregam mais.

Fortalece a cultura corporativa, alinhando valores de segurança e excelência.

Investir em uma SIPAT de qualidade é, portanto, investir na sustentabilidade do negócio.

**Conheça o Frigorífico Excelência**

Fundado em 13 de fevereiro de 1998, o Frigorífico Excelência é referência nacional no abate de suínos e industrialização de produtos derivados de alta qualidade. São 21.250m² de área construída de capacidade para abater 3 mil animais mais por dia, além de produzir até 100 toneladas diárias de cortes frescos, cozido e temperados.

Com aproximadamente 3.000 empregos diretos e indiretos, a empresa abastece o mercado interno e exporta para países da América do Sul e Central, Europa, União Aduaneira e nações orientais. Um gigante que sabe que excelência e segurança caminham juntas.

**Pronto para levar essa experiência à sua empresa?**

Se você busca uma SIPAT memorável, capaz de engajar equipes, reduzir riscos e fortalecer a cultura de segurança, conte conosco. Nossos palestrantes unem conteúdo técnico, histórias inspiradoras e dinâmicas interativas que fazem a diferença - tudo alinhado às necessidades do seu negócio.

**Fale com a Realizarte neste QR CODE.**

**N827**

**Fale com a Realizarte neste QR CODE.**

**Fale com a Realizarte neste QR CODE.**

**Fale com a Realizarte neste QR CODE.**

**Fale com a Realizarte neste QR CODE.**

**Fale com a Realizarte neste QR CODE.**

**Fale com a Realizarte neste QR CODE.**

**Fale com a Realizarte neste QR CODE.**

**Fale com a Realizarte neste QR CODE.**

**Fale com a Realizarte neste QR CODE.**

**Fale com a Realizarte neste QR CODE.**

**Fale com a Realizarte neste QR CODE.**

## Segurança e conforto em ambientes de alto Risco Térmico é com a JGB

Combinando **tecnologia** e **conforto**, este conjunto foi desenvolvido para proteger contra **respingos de alumínio** sem comprometer a **mobilidade**. O Texión® L une a maciez da viscose FR e o isolamento térmico da lã, proporcionando bem-estar durante o uso. Já a poliamida garante alta **resistência ao desgaste**, aumentando a **durabilidade** do tecido. Além de proteção eficaz, oferece excelente **absorção de umidade** e um ótimo **custo-benefício** para ambientes de trabalho extremos.

**@jgbequipamentos**

# Ocorrências ampliadas trágicas desde a Revolução Industrial

Páginas 11 e 12

**Norminha 827, 10/04/2025**

**A adoção** da tecnologia de máquinas a vapor, símbolo da Revolução Industrial, está entre nós, profissionais da área da Segurança e Saúde do Trabalhador (SST), é um exemplo clássico de toda a história. Para se ter uma ideia, nos Estados Unidos das Américas (EUA), a utilização dessas máquinas empregando alta pressão, resultou em 14 explosões só no ano de 1836, tendo como consequência 496 mortes. Na Grã-Bretanha, entre 1817 e 1838, 23 acidentes desse tipo resultaram em 77 mortes que, comparando com os EUA, em parte à baixa pressão empregada nas máquinas a vapor nesse país. Nessa época, a questão da aplicação de novas tecnologias no processo de produção industrial e de seus acidentes já surgia como problema público, provocando intervenções técnicas, bem como uma legislação limitada, com a intenção de controlar e prevenir acidentes ampliados.

Os riscos de acidentes nas minas de carvão e máquinas a vapor podiam ter sua extensão e gravidade restritas ao espaço e ao tempo do evento, os riscos dos acidentes químicos e nucleares não, principalmente a partir da segunda metade deste século. No que se refere especificamente à indústria de processos químicos, a importância dos acidentes industriais ampliados está diretamente relacionada à evolução histórica da produção e ao consumo de substâncias químicas em âmbito nacional e internacional.

Vejam que, a partir da Segunda Guerra Mundial, o aumento da demanda por novos materiais e produtos químicos, acompanhado pela mudança da base de carvão para petróleo, conduziu ao desenvolvimento e à expansão do complexo químico industrial, devido a natureza altamente competitiva deste setor industrial, aliada ao crescimento da economia em escala mundial e ao rápido avanço da tecnologia, possibilitou o aumento das dimensões das plantas industriais e da complexidade dos processos produtivos. Tanto que, na década de 1960, uma planta industrial para craquear nafta e produzir 50 mil toneladas/ano de etileno, era considerada de grande porte. A partir dos anos 1980, plantas para produção de etileno e propileno ultrapassaram a escala de 1 milhão de toneladas, quando o transporte e o armazenamento seguiram o mesmo ritmo. A capacidade de dos petroleiros no pós-guerra cresceu de 40 mil toneladas para 500 mil toneladas e o armazenamento de gás de 10 mil m<sup>3</sup> para 120 mil/150 mil m<sup>3</sup>. Neste período, verifica-se que a comercialização mundial de químicos orgânicos passou de 7 milhões de toneladas em 1950 para 63 milhões em 1970, 250 milhões em 1985 e 300 milhões em 1990. Assim, o crescimento global provocou um aumento no número de trabalhadores e comuni-

dade, notando-se um aumento na frequência e na gravidade dos acidentes químicos nessas atividades. Os acidentes com 5 mortes ou mais, os quais são considerados muito severos na Diretiva de Seveso, passaram de 20, com média de 70 mortes por acidente entre 1945 e 1951, para 66, média de 142 mortes por acidente, entre 1980 e 1986.

Vejam na tabela abaixo os acidentes industriais ampliados no mundo, por período.

Período	Acidentes	Mortes	Mortes por AT	Mortes por ano
1945 - 1951	20	1.407	70	201
1952 - 1958	20	558	28	80
1959 - 1965	36	598	17	85
1966 - 1972	52	993	19	142
1973 - 1979	99	2.038	21	291
1980 - 1986	66	9.382	142	1.340

Acidentes Industriais maiores, definidos pela Diretiva de Seveso de 1982 das Comunidade Europeias e provém de uma ocorrência, tal como uma emissão, incêndio ou explosão envolvendo uma ou mais substâncias químicas perigosas, resultando de um desenvolvimento incontrollável no curso da atividade industrial, conduzindo a sérios perigos para o homem e meio ambiente, imediatamente ou a longo prazo, internamente e externamente ao estabelecimento.

Acidentes como os de Bhopal e Seveso provocaram grandes impactos psicológicos e sociais sobre as populações expostas, além de outros tradicionalmente considerados. Após dez anos de acompanhamento da população exposta, foi encontrado maior incidência no padrão de mortalidade por doenças cardiovasculares e foi levantada a hipótese de que mecanismo podem ter contribuído para isso, como a toxicidade da dioxina, que até então não se relacionava com a causa de doenças cardiovasculares e que exigia muita investigação, e o estresse causado pelos impactos psicossociais.

Uma outra questão que surge com a tradicional definição "acidente maior" é o fato de ela levar a considerar "acidente menor" aqueles que resultem em impactos não previstos nas variáveis quantitativas que qualificam um acidente "maior".

Na Europa e nos Estados Unidos da América (EUA), as ocorrências de acidentes demonstram que grande parte é formada pelos próprios trabalhadores das instalações industriais em que eles ocorreram.

Na Holanda, um recenseamento de 250 acidentes industriais considerados graves entre os anos de 1969 e 1984, constatou que 50% deles eram ligados à produção industrial, 15% ao transporte e 15% ao armazenamento. Uma busca ad hoc realizada sobre esses tipos de

acidentes envolvendo pesticidas, herbicidas e dioxina levantou mais de 100 registros em 85 ocorrências em 13 países diferentes. Dados dessa busca revelaram que a maioria dos acidentes aconteceram no processo de produção industrial, representando 43%, sendo que esse quadro seria semelhante ao recenseamento na Holanda. Em seguida viriam o armazenamento com 33%, o transporte com 17% e os rejeitos perigosos com 7%.

Ao serem analisados os acidentes registrados no Major Hazard Incident Data Service (MHIDAS), base de dados internacional que contém incidentes potencialmente perigosos para a comunidade, no período entre 1981 e 1986, Carson e Munford revelaram que, do total de 1.419 eventos, cerca de 38% ocorreram na produção industrial, 24% no transporte, 16% na armazenagem, 11% em tubulações e 5% em reservatórios. Em média, 66% dos eventos registrados corresponderam a incêndios e explosões, enquanto 29% à emissão de substâncias tóxicas. Do total de acidentes, cerca de 34% envolveram óbitos e lesões. O número total de óbitos foi de aproximadamente 4.409, correspondendo à média de nove por acidente. Caso fosse excluído o acidente de Bhopal, em que foram registrados 2.500 óbitos imediatos, essa média baixaria para três óbitos por acidente.

Em um estudo sobre acidentes ampliados no mundo, fizeram o levantamento daqueles com mais de cinco óbitos ocorridos no período de 1945 e 1989, encontrando um total de 293, dos quais 135 (47%), ocorreram no transporte de produtos perigosos, 118 (40%) na produção; 33 (11%) em tubulações e 7 (2%) em atividades de ocorrências desconhecidas. Do total de 14.976 óbitos registrados nesses acidentes, 7.063 (47%) ocorreram nas atividades de produção; 6.808 (45%) nas atividades de transporte; 860 (6%) em tubulações e 245 (2%) em atividades desconhecidas.

Em outro estudo, especificamente voltado para a realidade dos Estados Unidos da América (EUA), foi levantado o total de 758 acidentes no período entre 1945 e 1991, sendo 751 com pelo menos um óbito, totalizando 3.270 óbitos. Para esse período de 47 anos, a média anual foi de 16 acidentes envolvendo óbitos e totalizando cerca de 70 óbitos por ano, correspondendo a aproximadamente 4,4 óbitos por acidente. Os acidentes com cinco ou mais óbitos corresponderam a 144 (19%) do total. Só esses acidentes, considerados pelo menos muito severos na Comunidade Europeias, foram responsáveis por 2.241 óbitos no período, o que significa 68% do total com média de 16 óbitos por acidente.

Dividindo os acidentes por atividades, ficou demonstrado que, do total de 376 (50%) ocorreram nas atividades de transportes; 344 (45%)

nas de produção; 31 (4%) em tubulações e 7 (1%) em atividades desconhecidas. Em termo de óbitos, foi também nas atividades de transporte que se encontrou o maior número, ou seja, 1.755 (54%) do total. Ainda quanto aos óbitos, a atividade de produção foi responsável por 1.355 (41%); nas tubulações por 31 (4%) e atividades desconhecidas por 7 (1%).

Em relação aos materiais envolvidos, 387 (51%) estavam os materiais inflamáveis e 149 (20%) gases inflamáveis. Outros produtos estiveram presentes em 133 (17%) e gases não-inflamáveis 59 (8%). Os óbitos envolvendo líquidos inflamáveis foram de 1.204 (37%); 1.026 (31%) com outros produtos; 772 (24%) gases inflamáveis; 129 (4%) gases não inflamáveis e 139 (4%) material desconhecido.

Em 1917, Escócia, a explosão de Navio por explosivos militares resultaram em 1.800 mortes; 1921, na Alemanha, a explosão em fábrica de Anilina, Nitrato e Sulfato de Amônia ocasionaram a morte de mais de 500 pessoas; 1926, nos Estados Unidos da América (EUA), a explosão em depósito de munições (trinitrotoluol) resultou na morte de 21 pessoas; ainda nos Estados Unidos da América (EUA) neste mesmo ano houve um vazamento de tanque, onde o cloro matou 40 pessoas; em 1929, nos Estados Unidos da América (EUA), houve um incêndio no Hospital envolvendo gases tóxicos (nitrogênio, monóxido e dióxido de carbono), resultando na morte de 119; em 1930, na Bélgica, gases tóxicos na atmosfera (fluoreto de hidrogênio, ácido e dióxido sulfúrico) ocasionaram a morte de 92 pessoas; 1933, na Alemanha, explosão em fundição (gás de coqueria), matou 65 pessoas; 1934, na China, incêndio em gasômetro (gás), matou 42 pessoas; 1935, na Alemanha, a explosão em fábrica de explosivos (dinitrotoluol, nitroglicerina e trinitrotoluol) matou 82 pessoas; 1939, na Romênia, vazamento de cloro em indústria química, matou 60 pessoas; na Bélgica, em 1942, a explosão de nitrato de amônia, matou entre 60 a 80 pessoas; 1944, nos Estados Unidos da América (EUA) explosão de nuvem de gás (GLN) matou 130 pessoas; em 1947, na França, a explosão de nitrato de amônia em navio cargueiro matou 21 pessoas; neste mesmo ano nos Estados Unidos da América (EUA), houve a explosão de nitrato de amônia em navio cargueiro, matando 552 pessoas; em 1948, na Alemanha, a explosão de éter dimetilico em caminhão em indústria química matou 209 pessoas; novamente, neste mesmo ano

na Alemanha, uma explosão de poeira de carvão em uma metalúrgica, matou 50 pessoas; em 1950, no México, vazamento de sulfeto de hidrogênio em fábrica, matou 22 pessoas; 1959, nos Estados Unidos da América (EUA), explosão de GLP em caminhão em rodovia pública, matou 26 pessoas; em 1966, na França, explosão de propano e butano em refinaria, matou 21 pessoas; em 1968, na Alemanha, a explosão de cloreto de vinila em indústria química, matou 24 pessoas; Neste mesmo ano, no Japão a explosão de gás, matou 100 pessoas; em 1972, nos Estados Unidos da América (EUA), a explosão de propano na coqueria, matou 21 pessoas; neste mesmo ano, no Japão houve vazamento tóxico de seis indústrias, resultando na morte de 76 pessoas; ainda neste mesmo ano, no Brasil houve uma explosão de propano e butano em refinaria, resultando na morte de 38 pessoas; em 1973, nos Estados Unidos, incêndio em tanque de GLP resultou na morte de 40 pessoas; em 1974, na Inglaterra, vazamento de ciclohexano, seguido de explosão em indústria química, resultou na morte de 28 pessoas e, em 1976, na Finlândia a explosão resultou na morte de 43 pessoas; em 1977 na Coreia do Sul, trem explodiu, resultando em 56 pessoas mortas; neste mesmo ano, na Colômbia, a explosão de amônia, nitrato de amônia, resulta na morte de 30 pessoas; em 1978, na Espanha, acidente de transporte rodoviário (carbomide propileno) resulta na morte de 216 pessoas; neste mesmo ano, no México, a explosão com butano resulta na morte de 100 pessoas; ainda no México, a explosão da gasoduto resulta na morte de 25 pessoas; em 1979, na URSS, fábrica com produtos químicos diversos explode, matando 300 pessoas; neste mesmo ano na Irlanda, tanque de óleo explode, resultando na morte de 50 pessoas; na Turquia, neste mesmo ano, houve a explosão de óleo no transporte marítimo, resultando na morte de 55 pessoas; ainda neste mesmo ano, na China, na via de óleo naufraga, resultando na morte de 72 pessoas; ainda neste mesmo ano nos Estados Unidos, a explosão de tanque, seguida de incêndio de óleo cru, resulta na morte de 32 pessoas; em 1980, na Índia, explosão em duas fábricas resulta na morte de 40 a 80 pessoas; No Irã, neste mesmo ano, depósito de nitroglicerina explode, resultando na morte de 80 pessoas; neste mesmo ano, na Espanha, explosão mata 51 pessoas; na Tailândia, nesta mesma data, depósito de arma

Continua na página 12/13



(18) 3644-5473 - Fixo 99117-6952 - Vivo  
98131-2390 - Tim 99128-9321 - Claro

**CAIO CESAR CACHONI**

**caioepseg@terra.com.br**

**Cérebro em Ação**  
 Psicologia Organizacional e Neuropsicóloga  
 Práticas de Trabalho e Qualidade de Vida,  
 Credenciada pela Polícia Federal  
 www.institutocerebroemacao.com.br  
 Carina Medina - (14) 3132-0145 - carina.medina2020@gmail.com

## ÁLCOOL

# COMBATENDO A DEPENDÊNCIA

**Norminha 827, 10/04/2025**

**Pessoas** que já tiveram problemas graves com a bebida e se mantêm sóbrias são, em geral, aquelas que aprenderam a conhecer a si mesmas e as formas de lidar com as dificuldades. Desvendar a dinâmica neurobiológica pode ser muito útil.

Um primeiro passo importante para buscar combater a dependência, é iniciar reconhecendo que esta é um grande inimigo para si mesmo, capaz de fragilizar os melhores propósitos de sua vida, sendo a família, vida profissional e social.

Se o indivíduo consumir quantidades de álcool de maneira regular, ou seja, quase que diariamente, seu cérebro aos poucos vai se acostumar, praticamente garantindo que se torne adicto.

Sabe-se que células do cérebro pode se somar à decisão de começar a beber, influenciando a compulsão pela bebida. Por isto que muitas vezes apenas a força de vontade costuma não ser suficiente para romper esta condição. Em muitos casos, é necessária a prescrição de drogas capazes de reverter a química do cérebro afetada pelo álcool. Porém uma forma de combate eficaz contra a dependência química, seja ela qual for, e em específico ao álcool, é o indivíduo ser capaz de reconhecer que precisa de auxílio, seja o auxílio familiar, auxílio profis-

sional e religioso muitas vezes. Porém o que percebe, é que muitas vezes o adicto reforça a ideia de que: "BEBO SOCIALMENTE", e paro assim que eu quiser!! O perigo está bem neste contexto, quando a pessoa se recusa de obter o auxílio necessário contra o vício.

A empresa neste contexto, deve sempre manter o papel profissional. Ações por parte da área de segurança do trabalho que visam averiguar índices de consumo alcóólico são fundamentais. Sempre que constatados o colaborador deve sempre ser notificado como uma forma de conscientizá-lo sobre o comportamento viciante, reforçando para o mesmo a consequências organizacionais caso haja repetição da constatação. É cabível após a constatação, o encaminhamento do devido funcionário ao setor de Recursos Humanos da organização, que devem estar preparados tecnicamente para orientarem assertivamente o devido funcionário para tratamentos e ou ações benéficas em prol do combate ao vício.

O ambiente organizacional, possui uma força significativa junto ao colaborador no sentido de conscientizá-lo sobre a importância de assegurar a saúde e evitar o vício. Líderes, gestores, gerentes e outros, devem também manter em mente a importância de seus papéis junto à empresa, no sentido de serem sempre bons exemplos morais e comportamentais para seus liderados. Pois sabe-se que muitos líderes após expediente de trabalho, são geralmente os primeiros a convidar o colaborador para um happy hour regado à bebidas e curtições inadequadas.

No entanto para combater a dependência alcóolica é necessário primeiramente da conscientização individual sobre a importância de parar!

Estudos com imagens do cérebro comprovam que, quando alcoolistas olham para fotos de cerveja ou vinho, as regiões do cérebro que controlam a atenção são mais estimuladas. Este fato explica, por que é tão difícil para os alcóolicos desobrir outros estímulos agradáveis e recompensadores, tais como um relacionamento, um hobby ou mesmo uma comida boa. No entanto muitas vezes sem o cuidado psicossocial a medicação não basta, antes de tudo, é fundamental que o indivíduo queira viver de maneira abstermia, obter saúde adequada e ser feliz de verdade!

Toda forma de vício é ruim, não importa que seja droga, álcool ou idealismo. *Carl Jung.*

**Continuação da Página 11/13**

mento explode, matando 54 pessoas; em 1981, na Venezuela, explosão de hidrocarburetos, mata 145 pessoas; neste mesmo ano, no

**CLIQUE ABAIXO E OUÇA**



**CLIQUE ABAIXO E ACESSO**

**NORMAS REGULAMENTADORAS**

México, descarrilamento de trem (cloro) mata 28 pessoas; em 1982, no Canadá, o naufrágio em navio de óleo resulta na morte de 84 pessoas; nos Estados Unidos da América (EUA), neste mesmo ano, um incêndio em navio de óleo, resulta na morte de 51 pessoas; ainda, neste mesmo ano, na Noruega, naufrágio de navio de óleo, resulta na morte de 123 pessoas; Na Espanha, neste mesmo ano, uma explosão resulta na morte de 51 pessoas; no mesmo ano, na Tailândia, explosão no depósito de munições, resulta na morte de 54 pessoas; na Venezuela, explosão de hidrocarbonos, resulta na morte de 145 pessoas; em 1983, no Brasil, trem transportando diesel e gasolina explode, resultando na morte de 45 pessoas; em 1984, ainda no Brasil, oleoduto explode, resultando na morte de 508 pessoas; mais uma vez, neste mesmo ano, no Brasil, a plataforma de petróleo

explode, resultando na morte de 40 pessoas; ainda neste mesmo ano, no México a explosão de reservatório de gás líquido de petróleo resulta na morte de 550 pessoas; neste mesmo ano, na Índia, vazamento de metil-isocianato em indústria química, resulta na morte de mais de 2.500 pessoas; no Paquistão, neste mesmo ano, gasoduto explode, resultando na morte de 60 pessoas; na Romênia, neste mesmo ano, fábrica explode, resultando na morte de 100 pessoas; e na Índia, neste mesmo ano, o transporte rodoviário de petróleo explode e mata 60 pessoas.

**Norminha onde você estiver! Acesse pelo QR CODE ou clique aqui!**

Diante de todas essas ocorrências citadas, podemos concluir acertadamente que, nada foi aprendido durante todo o período, quando os profissionais envolvidos no processo produtivo ignoraram voluntariamente como correr a explosão, cuja a súbita liberação de energia provocada pelas explosões pode tomar diversas formas. Os efeitos das explosões físicas tendem a ser locais, porém as explosões químicas chegam a ter amplas repercussões, uma vez que podem resultar em incêndios e emissões de substâncias tóxicas perigosas. Em ambas as formas, há ainda a possibilidade de lançamento de fragmentos. Além dos danos patrimoniais que ocorrem na maioria desses eventos, alguns têm resultado na morte imediata de gran-

de número de pessoas trabalhadoras e da comunidade vizinhas, provocadas por queimaduras, traumas e sufocação pelos gases liberados após as explosões, bem como lesões para um número ainda maior. Incluo ainda o incêndio que, além da radiação de calor e dos possíveis incêndios e explosões adicionais, existem ainda os riscos associados à própria combustão dos químicos envolvidos, resultando na emissão de múltiplos gases e fumaça tóxicas e atingindo áreas distantes. A combustão de PVC, por exemplo, pode gerar 75 produtos diferentes e, no incêndio do depósito de produtos químicos da Sandoz em 1986, localizado em Schweizerhalle/Suíça, estimou-se que no mínimo 15 mil produtos podem ter sido gerados pela combustão basicamente de agrotóxicos organofosforados e compostos de mercúrio orgânicos.

Percebemos de forma clara que, mesmo diante de todas estas possibilidades de sinistros nas indústrias e comércio, não há evidente interesse nas implantações de grupo de trabalhadores internos, voluntários, dedicados ao trabalho de prevenção através da Brigada de Incêndio, inclusive tendo a força de lei federal.

Se não aprendemos pelo amor, aprenderemos pela dor.

**Jorge Gomes**  
**Comendador SST 2022**

**N827**

## Fenatest entra com mandado de segurança contra o MTE

**Norminha 827, 10/04/2025**

**Nesta semana**, a Fenatest (Federação Nacional dos Técnicos em Segurança do Trabalho) tornou pública a informação de que juntamente com o Sintesp (Sindicato dos Técnicos de Segurança do Trabalho do Estado de São Paulo) impetrou um mandado de segurança coletivo contra o Ministério do Trabalho e Emprego. Conforme citado no mandado, o motivo alegado é de que a CTPP, especialmente a Bancada de Governo, não reconhece os profissionais técnicos de segurança do trabalho como Profissionais Legalmente Habilitados, ao expor propostas de redação na nova NR 10, e que estariam, de acordo com o texto citado, afrontando disposições normativas vigentes. O mandado foi protocolado em 19 de março último, na 9ª Vara Cível do Distrito Federal.

O presidente da Fenatest **José Nivaldo Barbosa de Sousa** afirmou à redação da Proteção que a entidade está reivindicando o direito dos TSTs exercerem sua profissão sem obstáculos e que esta necessidade foi sentida após proposta de alteração da NR 10 que os teria excluído de algumas ações de prevenção. Ele relata que a proposta foi apresentada no ano passado, em outubro, na 22ª Reunião Ordinária da CTPP (Comissão Tripartite Paritária Permanente) pela Bancada do Governo.

Nivaldo garante que a proposta

para o novo texto é ilegal e contraria as disposições normativas vigentes que reconhecem os Técnicos em Segurança do Trabalho como Profissionais Legalmente Habilitados, como a Lei nº 7.410/1985, o Decreto nº 92.530/1986 e a Portaria MTP nº 671/2021. Estas normas, segundo o presidente da Fenatest, estabelecem que os Técnicos em Segurança do Trabalho são responsáveis por desenvolver atividades de prevenção de acidentes de trabalho e promoção da saúde ocupacional.

Diante do exposto no mandado de segurança as entidades formalizaram dois pedidos: para que a CTPP reconheça o Técnico de Segurança como Profissional Legalmente Habilitado, conforme, na afirmação deles, já reconhecido pelo MTE e que a CTPP se abstenha de emitir qualquer parecer ou manifestação que desconsidere a habilitação legal do TST. Confira aqui a íntegra do documento.

**PREJUÍZOS**

Questionado sobre quais seriam os prejuízos para os TSTs em não serem reconhecidos como PLH ele menciona a privação de realizarem a APR (Análise Preliminar de Riscos) nos serviços que correspondem à Norma Regulamentadora nº 10, bem como a realização de treinamentos de NR 10 relacionados à Segurança e Saúde no Trabalho. "A APR é uma ferramenta fundamental para identificar e avaliar os riscos asso-

ciados a uma atividade ou serviço, permitindo que sejam tomadas medidas preventivas para minimizar ou eliminar esses riscos. Já os treinamentos de NR 10 são essenciais para garantir que os trabalhadores tenham conhecimento e habilidades necessárias para realizar suas tarefas de forma segura. A privação dessas atividades pode levar a uma série de consequências negativas", afirma o presidente da Fenatest.

Para Nivaldo o não reconhecimento dos TSTs para realização destas atividades pode trazer aumento do risco de acidentes e lesões; prejuízo à saúde e bem-estar dos trabalhadores; dano à reputação e imagem da empresa; e impossibilidade de cumprir as normas e regulamentações de Segurança e Saúde do Trabalho. "É fundamental que sejam tomadas medidas para garantir que essas atividades sejam realizadas de forma adequada e eficaz, assegurando a segurança e a saúde dos trabalhadores", finalizou.

**CONTRAPONTO**

De acordo com a Assessoria de Comunicação do DSST da SIT/MTE o documento foi recebido e encaminhado para a AGU, instância incumbida de fazer a análise e defesa do órgão. O diretor do DSST, Rogério Silva Araújo, informou que a demanda ainda não chegou ao DSST e que assim que forem notificados irão se manifestar. **REVISTA PROTEÇÃO**

**N827**

**"Universidade A Voz do SESMT"**  
 Sábado das 8 às 9 hs com Alfredo Luiz

**NO RÁDIO – NO INSTAGRAM**

**"Café com Segurança"**  
 Sexta às 7h30 com IvaBella

**NO INSTAGRAM**

**"Gestão de SST de A a Z"**  
 Quarta às 19hs com Johan Barbosa

**NO INSTAGRAM**

**"Justiça no SESMT"**  
 Sábado das 8 às 10 hs com Sylvio Silomar

**NO YOUTUBE**

**"Abril Verde Cast"**  
 Sábado das 7 às 9 hs com Nivaldo Barbosa e Amigos

**NO RÁDIO - NO YOUTUBE**

**N827**

# Workshop inovação em saúde e segurança do trabalho

*O Maior Encontro de Inovação da Comunidade de SST em Joinville/SC e Vitória/ES*

**Norminha 827, 10/04/2025**

**A Bridge Safety** convida os profissionais de SST de Joinville/SC e Região à participarem da segunda edição do Workshop de Inovação em SST de Joinville que acontecerá no dia 24 de abril de 2025, das 8 às 18 horas, no ÁGORA TECH PARK.

Venha participar conosco desta iniciativa muito importante para o futuro do setor.

**DESTAQUES DO WORKSHOP:**

- O evento terá apresentações/palestras de grandes nomes do setor de SST trazendo temas atuais e relevantes, que certamente marcarão um momento transformador nas nossas carreiras e na história da indústria.

- Um encontro onde toda a comunidade de SST estará olhando para o futuro, debatendo novos caminhos e possibilidades para o setor. Novas tecnologias, produtos e serviços serão apresentados durante o evento.

- Um evento preparado com muito cuidado especialmente para a comunidade SST. Um dia incrível de conexões e networking.

**Apresentações:**

**Rose Leitte:** Fisioterapeuta, Professora de Pilates e Psicanalista CEO da Bridge Safety.

**“A IMPORTÂNCIA DO AUTOCUIDADO NA VIDA DO TRABALHADOR”.**

**Rose Leitte** traz uma provocação inicial de como podemos promover o autocuidado na vida do trabalhador, como ferramenta para conservação de sua Saúde Mental.

**Juliana Bley:** Psicóloga; Palestrante; Facilitadora de Aprendizagens TEDxSpeaker; Autora dos livros "Comportamento Seguro" e "Gestão da Travessia: aprendendo a viver e a cuidar de si em um mundo de ondas gigantes".

**“APRENDIZAGEM EM SST EM TEMPO DE MUDANÇAS, COLABORAÇÃO E CUIDADO COM A VIDA”**

**Juliana** irá compartilhar com o público suas vivências e experiências trazendo as abordagens sobre aprendizagem, com foco no cuidado com a vida e colaboração, como ferramenta essencial na gestão de pessoas em tempo de mudanças.

**Artur Aiello:** Graduado em Gestão Ambiental, Mestre em Saúde e Segurança do Trabalho e atualmente cursando pós-graduação em Inteligência Artificial e Agentes Inteligentes. Profissional de SMS, com cerca de 15 anos de experiência nas indústrias Petroquímica, Portuária, Navegação e Óleo & Gás, sendo 13 deles no segmento de perfuração.

**“A INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL. O FUTURO JÁ COMEÇOU!”**

**Artur Aiello** traz os avanços da Inteligência Artificial e suas diferentes aplicações na indústria. Para onde vamos? uma visão da tecnologia a

serviço da humanidade.

**Cesar Azevedo:** Coordenador Nacional de Normas para trabalho em altura; Co-Founder & Product Group Owner; Technology and EHS Expert; e Coordenador da Comissão de Estudos dos ABNT CB-32 CE 032:004.001

**“NOVAS REGRAS DE EPI, TUDO QUE VOCÊ PRECISA SABER”**

**Cesar Azevedo** traz de forma lúdica e didática, as novidades e mudanças nas novas regras de EPI no Brasil.

**Norminha onde você estiver**

**Rico Martins:** Professor LATEC/UFF; Palestrante; Consultor Impacto gente em SSMA/Q através do Design e Facilitação de Aprendizagem Criativa e Humanizada | Hard & Human Skills; Cocriador da Missão Exodus: BowTie Journey.

**“CONVERSAS PODEROSAS NA SEGURANÇA: A ARTE DE PERGUNTAR AO INVÉS DE DIZER”**

**Rico Martins** é conhecido por ser um estudioso em novos métodos de aprendizagem e irá trazer de forma criativa e humanizada, muitas reflexões sobre a importância de fazer as perguntas certas para obter os resultados esperados.

**Heloisa Guimarães:** Consultora na Heloisa Guimarães Consultoria e Palestras Ltda. Educação Corporativa; HSE; Fatores Humanos; HOP; Segurança Psicológica; Gestão de Pessoas; ESG

**“COMUNICAÇÃO QUE TRANSFORMA: ELEVANDO A SAÚDE E SEGURANÇA NO AMBIENTE DE TRABALHO”**

**Heloisa Guimarães** compartilha com energia, sua vivência na área de SST, trazendo uma conversa muito dinâmica sobre novas abordagens e ferramentas para o dia a dia do profissional de Segurança do trabalho.

**Cintia Gobo:** Empresária, formada em Educação Física, inspetora de equipamentos, profissional de acesso por cordas nível 3, e espeleologista, escaladora e montanhista Integrante do Axis Team.

**“DESAFIO DAS MULHERES NO ACESSO POR CORDAS E RESGATE”**

**Cintia Gobo** irá compartilhar sua história, desafios e conquistas no setor de Segurança do Trabalho, sendo uma profissional de Acesso por Cordas e empresária no setor.

**Hugo Vogel:** Engenheiro de Produção, com especialização em tecnologias educacionais e mais de 18 anos de experiência na área de EHS. Sócio fundador e CEO da Escudo, empresa de tecnologia pioneira no mercado de treinamentos SST EaD.

**“O MAIOR RISCO INVISÍVEL: QUANDO A SEGURANÇA É SÓ UM CERTIFICADO”**

**Hugo Vogel** irá trazer uma mensagem importante do conceito de “segurança por segurança” e os cenários de risco na área de capacitação.

**CLIQUE ABAIXO E OUÇA**

**CLIQUE ABAIXO E ACESSE**

**NORMAS REGULAMENTADORAS**

O Workshop inovação em saúde e segurança do trabalho será realizado no dia 24 de abril de 2025 em Joinville e no dia 29 de maio de 2025 em Vitória, Espírito Santo.

**CLIQUE AQUI** para mais informações sobre os dois eventos e efetuar sua inscrição.

Haverá ainda uma exposição de fabricantes e fornecedores de produtos e serviços com soluções inovadoras para o setor. Profissionais com excelente nível técnico ficarão à disposição para esclarecimentos e dúvidas dos participantes.

**N827**



**ATO E CANTO PELA VIDA**

**27 de abril de 2025**

São Paulo/SP  
Praça e Memorial Vladimir Herzog e Centro Cultural a Céu Aberto Elifaz Andreato  
A partir das 11h

Em celebração ao Dia Internacional em Memória das Vítimas de Acidentes e Doenças Relacionadas ao Trabalho (28 de abril)

## Ato e Canto pela Vida será realizado em 27 de abril na capital paulista

*Instituições lançam novo manifesto em prol do Dia Internacional em Memória das Vítimas de Acidentes e Doenças Relacionadas ao Trabalho*

**Norminha 827, 10/04/2025**

**Uma praça tomada pelo povo.** Uma árvore feita de mãos. Faixas de diversas cores e música colorem o cinza da cidade de concreto. Almoço de partilha. Um manifesto do Dia Internacional em Memória das Vítimas de Acidentes e Doenças Relacionadas ao Trabalho. Assim ocorre mais uma vez o Ato e Canto pela Vida na cidade de São Paulo, no mesmo endereço - Praça Vladimir Herzog. O evento busca repetir o sucesso do ano passado, tornando-se uma tradição em defesa da saúde das trabalhadoras e dos trabalhadores brasileiros.

**Norminha onde você estiver! Acesse pelo QR CODE ou clique aqui!**

As instituições e movimentos sociais organizadores construíram um novo texto para o manifesto, em

que destacam os números de acidentes e doenças relacionadas ao trabalho, sem se esquecer do problema da subnotificação. Ainda apontam propostas visando melhores condições de trabalho e de vida. O texto, além de ser divulgado virtualmente, será distribuído de forma impressa no novo encontro.

Apesar de o Dia Internacional em Memória das Vítimas de Acidentes e Doenças Relacionadas ao Trabalho ser celebrado em 28 de abril, o Ato e Canto pela Vida acontece em 27 de abril, a partir das 11h, pois é necessário que a atividade ocorra em um domingo. Não é preciso se inscrever. Basta ir até o Centro da capital paulista, na Praça Vladimir Herzog, que fica entre a Câmara Municipal e o Terminal Bandeira.

**LEIA MAIS**

**N827**

## EM CAMPO GRANDE/MS

Curso de Segurança e Operação em Máquinas Pesadas  
Opere Máquinas pesadas com Segurança e Responsabilidade  
Atende às Normas Regulamentadoras

**LIGUE AGORA E GARANTA SUA VAGA**

**WhatsApp 67 99223-5251**



**INVISTA EM QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL COM PROFISSIONAL COMPETENTE**

**67 99223-5251**