



Comenda de Honra ao Mérito e Prêmio Melhores Empresas de SST 2025 celebram vida e inovação, em noite de gala!

Norminha 855, 23/10/2025 **ESPECIAL** mento, inovação e qualidade nos ambientes de

O compromisso com a vida e a excelência na prevenção de acidentes e doenças laborais foram o centro das atenções na noite de 15 de outubro, em São Paulo. O Salão Nobre do Shopping Center 3 foi o palco da grandiosa solenidade de entrega da Comenda de Honra ao Mérito de Segurança e Saúde no Trabalho 2025 e do Prêmio Melhores Empresas de SST, eventos que, em parceria, consolidam-se como o mais importante reconhecimento do setor no Brasil.

trabalho.

A abertura da cerimônia contou com a presença de líderes setoriais, destacando-se o presidente da Animaseg, **João Altair dos Santos**, e o presidente da Abraseg, **Jacques Levy**, que ressaltaram a importância da união entre experiência e inovação para o avanço da Segurança e Saúde no Trabalho (SST) no país.

Em seu discurso de abertura, João Altair dos Santos enfatizou o legado dos profissionais homenageados. "É com imensa satisfação que a Animaseg, em parceria com a Abraseg, dá início a essa cerimônia de celebração e reconhecimento, a Comenda de Segurança e Saúde no Trabalho e o Prêmio Melhores Empresas de SST", iniciou o presidente. Ele lembrou que a Comenda, idealizada pela Animaseg em 2008, "transformou-se em uma homenagem que todas as entidades representativas dos profissionais de SST oferecem àqueles que dedicaram toda a vida à proteção e à segurança dos trabalhadores brasileiros, profissionais da segurança. Trata-se de um reconhecimento ao mérito e a longo da trajetória e ao legado de quem fez a prevenção e a defesa da vida uma verdadeira missão."



João Altair dos Santos também destacou a

SST Noroeste Paulista será em Rio Preto/SP

Norminha 855, 23/10/2025

Em homenagem ao Dia do Engenheiro e Técnico de Segurança do Trabalho (27 de novembro), a GF realiza, no dia **29 de novembro de 2025** (sábado), das 8h às 17h, o **1º SST Noroeste Paulista – Encontro de Profissionais de Segurança do Trabalho**. Evento gratuito!

Tenha mais informações na Página 8.

N855, 23/10/2025



relevância da premiação corporativa. "Ao lado dessa distinção aos profissionais, o prêmio Melhores Empresas em SST celebra as organizações que se destacam por integrar segurança e inovação e responsabilidade social em suas práticas diárias", afirmou. Para o presidente da Animaseg, "ambos os reconhecimentos refletem a convicção que nos move, a construção de ambientes de trabalho seguros dependentes de pessoas comprometidas e empresas conscientes". Ele finalizou agradecendo a todos por fortalecerem essa causa comum que é salvar vidas e promover um Brasil mais justo, produtivo e humano. "Parabéns aos homenageados desta noite. Vocês representam o que há de mais nobre na história da segurança e saúde do trabalho. Muito obrigado".

Na sequência, o presidente da Abraseg, Jacques Levy, expressou seu orgulho em participar e receber os novos integrantes. "Esse evento é um marco importante. As pessoas gostam da segurança e saúde do trabalho. Parabéns aos que já são comendadores, acho que é um orgulho, eu me sinto orgulhoso de ser um comendador. Parabéns aos novos comendadores que estão recebendo o prêmio", disse. Levy emocionou-se ao falar dos profissionais de longa data: "É gostoso de ver as pessoas que recebem, que entraram para a nossa família, porque realmente é uma coisa bonita, uma homenagem justa pelos 30 anos de trabalho", ressaltou.

O presidente da Abraseg aproveitou para reiterar a importância do investimento em proteção individual. "E, também, não podemos esquecer as empresas. Eu acho que as empresas preocupadas com segurança, com economia, com gastar o menos possível com EPI, porém é bom lembrar que EPI não é gas

to, não. EPI é vida. Essas empresas que estão sendo agraciadas com o Prêmio Melhores Empresas de SST, realmente têm que ser homenageadas pelo belo exemplo", enfatizou Levy. Ele concluiu seu discurso celebrando a união do setor: "Essa festa é para prestar essa homenagem. É o encontro dos associados, gente que está aqui há muitos anos juntos, prestigiando essa bandeira. Parabéns a todos".

Reconhecimento Corporativo
Após os discursos, a cerimônia dedicou sua primeira parte à celebração das Melhores Empresas de SST 2025. Criado em 2009, o prêmio se estabeleceu como uma tradição na valorização de boas práticas, com a indicação das vencedoras sendo feita por entidades patronais e fabricantes de Equipamentos de Proteção Individual (EPI), que identificam exemplos de gestão a serem seguidos.

A seleção das empresas é rigorosa, exigindo uma política própria de SST apoiada pela alta gestão, a ausência de registro de mortes ou acidentes graves no ano anterior e a comprovação de um desempenho eficaz e consistente por meio de indicadores. As vencedoras deste ano representaram uma diversidade de setores essenciais para a economia brasileira.

Continua na Página 02/13

ROSINALDO RAMOS
ADVOCACIA PREVIDENCIÁRIA

Presidente Prudente - SP
Rua Joaquim Nabuco, 1507 - Vl. São Jorge
☎ 18 3903-1046 📞 18 99742-4659
✉ contato@rosinaldoramos.adv.br

Presidente Epitácio - SP
Rua Cuiabá, 3-82 - Centro
☎ 18 3281-4342 📞 18 99637-9315
✉ contatoepitacio@rosinaldoramos.adv.br

Lucélia - SP
Av. Internacional, 1340 - Centro
☎ 18 3551-1002 📞 18 99809-2880
✉ escritoriolucelia@rosinaldoramos.adv.br

Oswaldo Cruz - SP
Rua Ricardo Ponciano, 477 - Centro
☎ 18 3528-1146 📞 18 99730-7018
✉ contatooswaldocruz@rosinaldoramos.adv.br

advociariosinaldoramos
www.rosinaldoramos.adv.br

Organizada pela Associação Nacional da Indústria de Material de Segurança e Proteção ao Trabalho (Animaseg), em parceria com a Associação Brasileira dos Distribuidores e Importadores de Equipamentos e Produtos de Segurança e Proteção ao Trabalho (Abraseg), a cerimônia celebrou profissionais com mais de 30 anos de atuação e comprovada relevância social, além de premiar as empresas que se destacaram em 2025 por seu comprometi-

Destques nesta edição:

Norminha 855, 23 de outubro de 2025

PÁGINA 02/13 – Comenda da SST 2025

PÁGINA 03/13 – Comenda da SST 2025

PÁGINA 04/13 – Comenda da SST 2025

PÁGINA 05/13 – Segurança no trabalho e ESG: como integrar prevenção e responsabilidade social. - Nexos acidentários, Previdência Social e MPT são temas do Curso Básico de SST.

PÁGINA 06/13 – Vitória/ES vai receber o 1º CONECTA EHS SUMMIT ES. - TRT-1 condena Caixa a indenizar funcionários por não conceder pausas ergonômicas.

PÁGINA 07/13 – Aprovado novo anexo da NR 16 sobre atividades perigosas com motocicletas. - Subnotificação de acidentes: falha em atender requisitos legais mascara índice real de SST.

PÁGINA 08/13 – Curso gratuito sobre projetos de vida e Educação para as relações étnico-raciais abre inscrições. - SST Noroeste Paulista: evento gratuito celebra o Dia do Engenheiro e Técnico de Segurança em São José do Rio Preto, interior de São Paulo. - Nota Técnica Provisória sobre Pontos de Recarga de Veículos Elétricos em Edificações.

PÁGINA 09/13 – Filme mostra a realidade do trabalho que adoece professores no Brasil.

PÁGINA 10/13 – Cequeira coletiva, um desastre previsto.

PÁGINA 11/13 – Construção civil do DF mobiliza trabalhadoras e trabalhadores contra o câncer de mama. - CBIC e entidade japonesa discutem cooperação técnica no setor da construção.

PÁGINA 12/13 – Paraná sedia evento nacional para criação de lei que reduz risco a trabalhadores em rodovias.

PÁGINA 13/13 – APAS Experience Araçatuba arrecada 3,4 toneladas de alimentos e marca a chegada do Sesc Mesa Brasil à região.

TODA SEMANA UMA NOVA EDIÇÃO

Envie artigos, informações e demais publicações para contato@norminha.net.br ou WhatsApp (18) 99765-2705. Para ajudar a manter nossa Missão, você também pode publicar sua empresa, seus produtos e serviços. Fale conosco!

Continuação da Página 01/13

leira, incluindo: Área hospitalar; Construção civil; Logística; Meio ambiente; Indústria automobilística e autopeças; Indústria farmacêutica; Indústria metalúrgica; Indústria química; Indústria têxtil e Serviços.

A realização deste momento de reconhecimento foi viabilizada pelo apoio de grandes nomes do setor, que patrocinaram o evento e demonstraram seu compromisso com a causa. A **Animaseg** e **Abraseg** agradeceram publicamente aos patrocinadores: Grupo BT, Danny, Fiera Milano Brasil, Gas and Safety, Libus, Super Safety, Soft Works, Ansell, Carbografite, Conforto, Hércules, JGB, Leal, Mapa, Masei, MSA, Mucambo, Plascor, Provest, Ritz, Santista e Vitória Martins.

Conheça as empresas contempladas:



**Prêmio na Categoria Área Hospitalar
HCor Associação Beneficente Síria**

O Hospital do Coração (HCor) é referência nacional em cardiologia e alta complexidade, integrando mais de 50 especialidades médicas, como oncologia e neurologia. Fundado em 1976 pela Associação Beneficente Síria, é certificado pela Joint Commission International (JCI) e reconhecido pela gestão ética, pesquisa clínica, inovação tecnológica e programas filantrópicos. O HCor mantém rigorosos padrões de segurança assistencial, práticas de biossegurança e protocolos de SST para proteger colaboradores e pacientes, reforçan-

do seu papel de liderança em qualidade e humanização hospitalar.



**Categoria Construção Civil
ACCIONA BRASIL**

Fundado em 1997, o Grupo ACCIONA é uma empresa global presente em mais de 60 países, reconhecida pela excelência em infraestrutura, energia renovável e construção civil. No Brasil, destaca-se pela Linha 6-Laranja do metrô de São Paulo, onde reafirma seu compromisso com a segurança e o bem-estar dos trabalhadores.

Com uma equipe de 150 profissionais de SST e mais de 10 mil colaboradores, a ACCIONA mantém uma cultura preventiva sólida, apoiada em tecnologia e inovação. O Centro de Gestão Digital de Segurança e Saúde usa inteligência artificial para monitorar riscos em tempo real.

Programas como o BBS4U, os treinamentos contínuos e a SIPAT anual reforçam essa cultura, que também alcança a comunidade com o projeto "Nos Trilhos da Saúde e Segurança"

**Categoria Logística
Tecmar Transportes**

A Tecmar Transportes e Logística atua em todo o Brasil com excelência no transporte rodoviário de cargas. Desde sua integração ao grupo Log-IN Logística Intermodal, em 2022, vem recebendo investimentos expressivos em Saúde, Segurança e Meio Ambiente, consolidando a segurança como um valor essen-

cial em todas as operações.



Com uma equipe dedicada - 20 representantes da CIPA, 5 membros do SESMT e 64 brigadistas treinados para três turnos -, a **Tecmar** mantém um sistema de prevenção ativo e eficiente. Um marco dessa cultura foi o simulado de emergência realizado em 2024, que envolveu um cenário realista de assalto e vazamento de produto perigoso em túnel, com a participação de mais de 60 profissionais e órgãos públicos.

A ação resultou em melhorias na infraestrutura, revisão de protocolos e redução de não conformidades, sendo reconhecida no setor como exemplo de boas práticas em segurança.



**Categoria Meio Ambiente
Veolia Brasil**

A Veolia Brasil, empresa global de serviços ambientais, é referência em prevenção, segurança e saúde no trabalho, seguindo uma política alinhada aos mais altos padrões internacionais. O compromisso envolve colaboradores, subcontratados e temporários, com lideranças engajadas e uma cultura preventiva presente em todas as operações.

A empresa investe em treinamentos especializados, como trabalho em altura e espaços confinados, e realiza campanhas que estimulam práticas seguras, como "Lixo Seguro" e "Segura Amigo", também voltadas à comunidade.

Os resultados comprovam a eficácia: queda nos índices de acidentes, 4.000 dias sem ocorrências em uma unidade e aplicação rigorosa das 12 Regras que Salvam Vidas, base de sua cultura de SST.

Com foco em ergonomia, inovação e melhoria contínua, a Veolia reafirma seu propósito de proteger vidas e promover um futuro mais seguro e sustentável.



**Categoria Automobilística e Autopeças
IOCHPE MAXION**

A Maxion, empresa do setor automotivo com unidades em Cruzeiro (SP) e Resende (RJ), emprega cerca de 4.500 colaboradores e tem na Segurança e Saúde no Trabalho um de seus principais pilares. Sua política de SST garante ambientes seguros, saudáveis e alinhados à legislação, com atuação integrada de CIPA, SESMT e brigada de incêndio.

A empresa realiza treinamentos, palestras e campanhas educativas, como a SIPAT e o Abril Verde, além de investir em inclusão e acessibilidade. Destaque para o uso da plataforma KINEBOT, que aplica inteligência artificial

"Negocia Trampo"

Dificuldade pra achar profissionais de SST? Consultorias sobrecarregadas? Fornecedores sem visibilidade?

Chegou a **Negocia Trampo**, um ecossistema que transforma a forma como o mercado de Saúde e Segurança do Trabalho se conecta, negocia e cresce.

Acesse e faça parte:

www.negociatrampo.com.br

Conecte-se ao novo jeito de fazer SST!

A **Negocia Trampo** é a plataforma que aproxima profissionais, consultorias e fornecedores da área de Saúde e Segurança do Trabalho, tudo em um só lugar.

Para profissionais
Encontre oportunidades, amplie sua rede e preste serviços para empresas e consultorias.

Para consultorias
Localize rapidamente profissionais qualificados, reduza custos e aumente a sua capilaridade.

Para fornecedores
Apresente suas soluções e conecte-se a quem realmente precisa dos seus serviços.

Simple. Seguro. Conectado.

Na **Negocia Trampo**, você negocia, executa e cresce junto com quem faz o mercado de SST acontecer.

in Instagram YouTube @negociatrampo

NEGOCIA TRAMPO Saiba mais em negociatrampo.com.br

na ergonomia, reduzindo o absenteísmo e aumentando a produtividade.

Com simulados de emergência, auditorias internas e intercâmbio internacional de boas práticas, a Maxion reafirma seu compromisso com a inovação, a prevenção e o bem-estar de todos os seus colaboradores.



**Categoria Indústria Farmacêutica
Achê Laboratórios Farmacêuticos**

Fundado em 1966, o Achê Laboratórios Farmacêuticos é uma das maiores indústrias farmacêuticas do país, com mais de 6.300 colaboradores distribuídos em quatro unidades pelo Brasil. A empresa promove ambientes de trabalho seguros e saudáveis, com políticas voltadas à prevenção de riscos, educação contínua e liderança comprometida com a sustentabilidade.

Entre suas iniciativas em SST estão programas robustos de capacitação e simulados de emergência, o uso de tecnologia em ergono-

Continua na Página 03/13

Luva química
CA: 47.043

JGB
Inovação para proteção à vida

A PRONTA ENTREGA

[jgbequipamentos](https://www.instagram.com/jgbequipamentos) jgb.com.br

Continuação da Página 02/13

mia, as "12 Regras que Salvam Vidas" e campanhas como a SIPAT e o Abril Verde. O Achê também apoia ações sociais e ambientais, reforçando seu papel de empresa cidadã.

Com zero acidentes fatais há mais de 25 anos e mais de 1 milhão de horas de treinamento por ano, o Achê reafirma seu compromisso com a vida, o bem-estar e a sustentabilidade em cada etapa de sua jornada.



**Categoria Indústria Metalúrgica
KESTRA – A LINCOLN ELETRIC COMPANY**

A Kestra, empresa do grupo Lincoln Electric, atua há 60 anos no mercado, com sede em Atibaia (SP) e escritório em Recife (PE), reunindo mais de 155 colaboradores. Com forte compromisso em Saúde, Segurança e Meio Ambiente, a empresa mantém uma equipe técnica dedicada à proteção dos trabalhadores, conformidade legal e sustentabilidade.

Em 2024, foram realizados mais de 250 Diálogos Diários de Segurança, somando 86 horas de conscientização, além de 300 checklists em equipamentos críticos e 200 ações do Comitê de Segurança aplicadas diretamente na operação. A Kestra também promoveu 4.000 horas de treinamentos, adequou 50 máquinas à NR-12, implantou o programa 5S e criou 30 procedimentos operacionais voltados à segurança.

Com 365 dias sem acidentes com afastamento, a Kestra comprova que prevenção, disciplina e melhoria contínua são parte do seu

DNA.



**Categoria Indústria Química
CIBRAFERTIL COMPANHIA BRASILEIRA DE FERTILIZANTES**

A Cibra é uma empresa brasileira com mais de 13 anos de atuação no mercado de insumos agrícolas. Com 13 unidades fabris e cerca de 1.500 colaboradores, foi reconhecida sete vezes como um excelente lugar para trabalhar pelo Great Place to Work.

A segurança é um valor essencial. A política de SST prioriza a prevenção de riscos, com envolvimento da alta administração e das lideranças, garantindo ambientes seguros e saudáveis. Cada colaborador é protagonista da própria segurança - e tem o direito de recusar tarefas inseguras.

Entre as ações de destaque estão programas de treinamento contínuo, campanhas educativas, SIPAT, e parcerias com órgãos públicos para segurança no trânsito e resposta a emergências.

A empresa adota ferramentas proativas, como o programa Abrindo os Olhos, que estimula o relato de comportamentos e condições inseguras, alcançando alto índice de resolução.

Com resultados consistentes e marcos como mil dias sem acidentes na unidade de Candeias, a Cibra celebra a força de uma cultura sólida, voltada à melhoria contínua e ao bem-estar de todos.



**Categoria Indústria Têxtil
FIAÇÃO ALPINA LTDA**

Fundada em 1978, a Alpina Têxtil é uma das maiores fabricantes brasileiras de fios, malhas e tecidos técnicos - e também um exemplo de compromisso com a Segurança e Saúde no Trabalho. Com unidades em Morungaba e Votorantim, e mais de 1.200 colaboradores, a empresa mantém uma política sólida baseada em sete pilares, que vão da identificação de riscos ao cuidado com a saúde física e mental.

Com um SESMT especializado, treinamentos bimestrais, auditorias constantes e uma brigada de incêndio com 95 integrantes, a Alpina garante um ambiente de trabalho seguro e preparado. Soma-se a isso a SIPAT anual, as ações de ergonomia e bem-estar e o incentivo à participação ativa dos colaboradores.

Nos últimos anos, a empresa não registrou acidentes graves - reflexo de uma cultura de prevenção viva e verdadeira.



**Categoria Serviços
ENGELMIG ENERGIA LTDA**

Com mais de quarenta anos de trajetória no setor de energia, a Engelmig Energia é referência em engenharia elétrica e infraestrutura, atuando em diversos estados do país.

Comprometida com qualidade, saúde, meio ambiente e segurança, a empresa desenvolve uma gestão integrada e certificada pelas normas ISO 9001, 14001 e 45001.

Entre suas principais iniciativas está o programa FAÇA CERTO!, uma ação de transformação cultural com a meta ousada de zero acidentes até 2027.

O programa se apoia em três pilares: observação comportamental, com mais de mil registros e centenas de desvios eliminados; donos de área, responsáveis diretos pela segurança local; e grupos de trabalho multidisciplinares, dedicados à atualização de normas e treinamentos.

Os resultados são expressivos - a empresa registra redução contínua nas taxas de frequência e gravidade de acidentes, e nenhum caso fatal ou com incapacidade permanente em 2024.

Com esses avanços, a Engelmig reafirma seu propósito de construir uma cultura sólida de segurança, em que cada colaborador é protagonista da prevenção.

**COMENDA DE SST
Reconhecimento à trajetória dos Comendadores de SST 2025**

A segunda parte da solenidade da Comenda de Honra ao Mérito de Segurança e Saúde no Trabalho 2025 foi dedicada a celebrar os pilares do setor prevencionista: os profissionais que, com mais de 30 anos de dedicação, construíram um legado de prevenção e defesa da vida. O evento incorporou, formalmente, novos membros ao seleto grupo de mais de 200



Comendadores de SST. Estes profissionais não apenas marcaram, mas continuam a escrever a história de nossos setores, servindo como inspiração para as novas gerações e reforçando a importância da missão dos profissionais prevencionistas.

A indicação dos agraciados é um processo rigoroso, conduzido pelas mais importantes entidades de SST do Brasil e chancelado por uma Comissão de Escolha composta por Comendadores. Os novos homenageados preencheram critérios obrigatórios, como ter "no mínimo 30 anos de atividade comprovada dentro da ética profissional e humanística na área prevencionista" e, fundamentalmente, "ter feito algum trabalho relevante e comprovado em prol da sociedade".

A edição 2025 contemplou uma ampla gama de especialidades que compõem o universo da SST, incluindo Enfermeiros do Trabalho, Engenheiros de Segurança do Trabalho, Ergonomistas, Fonoaudiólogos, Gestores Empresariais Distribuidores e Produtores, Higiениstas Ocupacionais, Médicos do Trabalho, Prevencionistas do Setor e Técnicos de Segurança do Trabalho.

HOMENAGENS PÓSTUMAS
Antes da entrega das honrarias, a noite reservou um momento de profunda emoção para homenagear aqueles que partiram. "Em memória, rendemos nossas mais profundas homenagens aos comendadores de Segurança



e Saúde no Trabalho que com suas vidas e trajetórias exemplares deixaram um legado inestimável de dedicação, compromisso e excelência ao nosso setor", declarou a organização. Foram lembrados, com um minuto de silêncio, os Técnicos de Segurança do Trabalho **Cosmo Palasio de Moraes Junior** e **José Ferreira do Nascimento**, para que suas "memórias permaneçam vivas entre nós, inspirando nossos passos e renovando o compromisso com a missão que tanto valorizaram e defenderam".

Na sequência foram apresentados os profissionais homenageados com a Comenda 2025:



HOMENAGEADOS:
Luiz de Brito Porfírio
Categoria: Técnico de Segurança do Trabalho

Indicação: SINTESP
Técnico de Segurança do Trabalho formado pela Escola Estadual Shiguichi Agari, com

Continua na Página 04/13



calçado profissional antiderrapante

Eu recomendo !




Tênis Ref. BB80 CA nº 37.212

(Dedê Santana)



Solado Antiderrapante SRC
(o grau mais elevado teste de escorregamento)

31 ANOS
1994 - 2025

Soft Works

PROFESSIONAL SHOES

Associação ANIMASEG

(16) 3703-3240 epi@softworksepi.com.br

www.softworksepi.com.br



Continuação da Página 03/13

mais de 30 anos de experiência profissional iniciada em 1993. Atuou em diversas empresas e é diretor do conselho consultivo da ANATEST. Capacitado em primeiros socorros, técnicas de ensino, gestão de eventos e prevenção de acidentes, incluiu voluntariado em projetos como SAMU e palestras escolares. Foi palestrante internacional e participou da elaboração do livro "Memória de um Técnico de Segurança" de José Ferreira do Nascimento. Idealizador do projeto "Treinar para Salvar", com grande alcance on-line, recebendo importantes reconhecimentos da comunidade e do SINTESP.



Ivone Sanches Giacometti Kowalski
Categoria: Enfermeiros do Trabalho
Indicação: Comendadores Enfermeiros do Trabalho

Enfermeira do Trabalho graduada pela PUC-Campinas (1982), especialista em Enfermagem do Trabalho pela UNIFESP, mestre (1996) e doutora (2001) em Educação pela PUC-SP, com bolsas CAPES. Pioneira em programas inovadores de saúde ocupacional, desenvolveu manuais sobre primeiros socorros e prevenção de doenças. Foi fundadora da ANENT, coordenou mais de 30 eventos científicos nacionais e internacionais, e proferiu mais de 80 conferências em países como EUA, Canadá e Europa. É autora de 25 artigos, 3 livros e 15 capítulos de livros, incluindo obras sobre saúde da mulher e pandemia de COVID-19. Atua como docente universitária desde 2004 e coordena projetos de extensão em comunidades vulneráveis, utilizando metodologias inovadoras, simulação realística e tecnologias híbridas em saúde.

Norminha onde você estiver!
Acesse pelo QR CODE
ou clique aqui!



Rosemary Sanae Ishii Zamataro
Categoria: Higienista Ocupacional
Indicação: ABHO

Higienista Ocupacional com cerca de 45 anos de atuação, destacando-se na prevenção de riscos químicos e físicos em ambientes industriais, como frotas, minas e obras. Atuou em comunidades vulneráveis pelo Brasil, analisando exposição a amianto, além de trabalhos voluntários em sindicatos e associações. Trabalhou 14 anos na ABRA e no Instituto Brasileiro do Crisotila. Participou de grupos técnicos na ABNT, ANIMASEG e Cetesb. Ministrou palestras no Brasil, Canadá, Hungria, Inglaterra, OMS em Genebra e Ucrânia. Publicou artigos em revistas científicas, como a revista Kona Particle do Japão. Tem experiência internacional em aperfeiçoamento em países como França, Escócia, EUA e Japão. Atua como formadora de opinião e palestrante em grandes indústrias e universidades, promovendo ambientes de trabalho mais seguros.



Regina Cristina Sabatier Marques Leite
Categoria: Médica do Trabalho
Indicação: ABRESST

Médica do Trabalho, graduada em Medicina pela Faculdade Bandeirante de Medicina (1977) e especialista em Medicina do Trabalho pela Universidade de São Paulo (1992). Com ampla experiência em exames ocupacionais, elaboração de PCMSO, gestão da saúde do trabalhador, avaliação de riscos, investigação de acidentes e doenças relacionadas ao trabalho, e enquadramento legal de insalubridade. Atuou como Diretora Técnica em empresas de consultoria em medicina e segurança do trabalho entre 1994 e 2005, e de 2006 a 2025 na RCS Saúde do Trabalhador e Meio Ambiente. É preceptora voluntária em pós-graduação e residências em Medicina do Trabalho, atua cargos de liderança na Associação Paulista de Medicina do Trabalho desde 2006, e participa como médica voluntária em projetos sociais ligados a saúde e assistência médica.



Ronald Vieira Donald
Categoria: Engenheiro de Segurança do Trabalho
Indicação: ANDEST

Engenheiro Civil formado em 1984 e pós-graduado em Engenharia de Segurança do Trabalho desde 1994. Com mais de três décadas de experiência em SST em Sergipe, consolidou sua carreira como perito judicial na Justiça do Trabalho e na Justiça Federal, acumulando mais de 4.000 perícias realizadas, sendo o mais antigo em atividade nessas jurisdições. Também atuou como professor de jovens e adultos e é palestrante reconhecido em eventos do MTE e MPT. Exerce papel de liderança como presidente da ASEEST – Associação Sergipana dos Engenheiros de Segurança do Trabalho – e integra a diretoria da ANDEST do Brasil. Dedica-se ainda ao voluntariado na Defesa Civil, reforçando seu compromisso com a prevenção e a proteção da sociedade. Sua atuação envolve perícias técnicas, consultoria em prevenção de acidentes, gestão de segurança, mediação de conflitos e treinamentos em setores como construção civil, saúde, indústria e petróleo e gás.



Andrea Cintra Lopes
Categoria: Fonoaudiologia do Trabalho
Indicação: SBFa

Fonoaudióloga do trabalho, professora associada (livre docente) da USP desde 2012, com mais de 30 anos de experiência em saúde e segurança. Desde 1993 ministra a disciplina Saúde Coletiva IV: Fonoaudiologia Relacionada ao Trabalho. Fez pós-doutorado em Acústica e Vibração na UNESP (2009), com tese sobre ruído e saúde auditiva em odontologia. Atua em pesquisa, ensino e extensão, com foco na saúde auditiva do trabalhador. Foi tutora do grupo Vigilância em Saúde do PET (2018-2021), coordenadora do Programa PET-Saúde (2022-2023) e tutora do Dangers Decibels Brasil. É autora de quatro livros, 53 artigos e 33 capítulos em periódicos e livros científicos, além de mais de 320 palestras nacionais e internacionais. Preside o Conselho Federal de Fonoaudiologia (gestão 2022-2025), é conselheira da Comissão Intersetorial de Saúde do Trabalhador (2024-2028) do CNS e membro do Fórum Mundial de Audição da OMS (2025-2027). Atua em projetos em UBS, CEREST e empresas, sendo referência nacional na área de saúde do trabalhador.



Mauro Daffre
Categoria: Prevencionista
Indicação: ABS

Prevencionista com mais de 30 anos de atuação em segurança e saúde do trabalho. Foi presidente do SINDISEG e diretor da FIESP, CIESP e CNI, atuando em conselhos, comissões e órgãos governamentais e privados. Participou da elaboração e aperfeiçoamento de normas regulamentadoras, destacando-se nas NR-06 e NR-32. Coordenou o Projeto Trabalhador Saudável Paciente Vivo (TSPV) e campanhas nacionais de prevenção de acidentes. Reconhecido por seu trabalho em reduzir perdas humanas e financeiras decorrentes de acidentes de trabalho, possui sólido histórico em assessoria técnica, consultoria e liderança em iniciativas de saúde ocupacional no Brasil.



Sandra Francisca Bezerra Gemma
Categoria: Ergonomista do Trabalho
Indicação: ABERGO

Ergonomista do Trabalho e Enfermeira graduada pela FCM Unicamp (1986), especialista em Enfermagem do Trabalho (1989) e Ergonomia pela Engenharia de Produção da Poli USP (2001). Possui mestrado (2004), doutorado (2008) e livre-docência (2021) em Ergonomia, Saúde e Trabalho pela UNICAMP. Atua há mais de 36 anos na ergonomia, dedicada ao ensino, pesquisa e extensão em saúde, segurança e ergonomia, especialmente em produção e manufatura. É pesquisadora certificada, membro ativo da ABERGO, onde atuou como Editora Associada e desde maio de 2025 é Editora Chefe da revista Ao Ergonomia. Fundadora e coordenadora do ErgoLab, laboratório interdisciplinar focado na prevenção de sofrimento e acidentes no trabalho, que desenvolveu mais de 36 projetos de pesquisa finan-

ciados, formando mestres, doutores e graduandos. É autora de múltiplos livros e publicações que conectam vida, trabalho e família sob a ótica ergonômica.



Carlos Henrique Pessoa
Categoria: Gestor Empresarial - Fabricante
Indicação: ANIMASEG

Gestor Empresarial com formação em Engenharia Civil (FAAP-SP, 1982) e pós-graduação em Engenharia de Segurança do Trabalho (1987) e especialização em ruído, proteção respiratória e proteção visual. Com 40 anos de experiência em Engenharia de Segurança do Trabalho (FAAP-SP, 1987). Possui cursos complementares em controle de ruído (USP, 1986), proteção respiratória (Fundacentro, 1992) e gestão estratégica. Com 40 anos de experiência no desenvolvimento e gestão de EPIs, atuou como gerente de produtos na Real Equipamentos, técnico e representante comercial da Fujiwara EPIs, e gestor na Plastcor do Brasil. Liderou o desenvolvimento de EPIs inovadores para proteção respiratória, auditiva, visual, além de equipamentos para trabalho em altura e aplicação de agrotóxicos. Responsável pela aprovação de produtos junto ao Ministério do Trabalho e certificação Inmetro. Contribuiu para a elaboração da norma NR-32, promoveu treinamentos técnicos pelo Brasil e no exterior, e realizou inúmeras palestras.



José Carlos Miguel
Categoria: Gestor Empresarial - Distribuidor
Indicação: ABRASEG

Gestor empresarial formado em Administração de Empresas pela FACAS (1973), com trajetória marcada por visão estratégica, persistência e excelência na área de EPIs. Trabalhou na White Martins entre 1966 e 1976, quando fundou a Vemar Fitas e Abrasivos, empresa que cresceu atendendo indústrias metalúrgicas, têxteis e outras da região de Sorocaba. Com foco em atendimento personalizado, ampliou sua atuação para todo o Brasil, firmando contratos corporativos e gerenciando uma equipe de mais de 150.000 colaboradores treinados em segurança do trabalho. Hoje, a empresa está presente com testes de vedação para respiradores, testes audiométricos, gestão de estoque e automação de entregas, cuidando de toda operação relacionada a EPIs para que os clientes foquem em seus negócios. É ativo em projetos sociais ligados à comunidade e prepara a sucessão da empresa para garantir continuidade.



Parabéns a todos envolvidos no evento e que venham os Comendadores de Honra ao Mérito da SST em 2026

Segurança no trabalho e ESG: como integrar prevenção e responsabilidade social

Norminha 855, 23/10/2025

O mundo corporativo está em transformação. Consumidores, investidores e a sociedade em geral passaram a exigir mais das empresas do que apenas bons produtos ou serviços. Hoje, é esperado que organizações assumam compromissos claros com práticas ambientais, sociais e de governança - o famoso ESG.

Dentro desse movimento, a segurança do trabalho ganha um papel de destaque. Afinal, de que adianta uma empresa plantar árvores, reduzir emissões e publicar relatórios sustentáveis se não consegue proteger as pessoas que constroem seus resultados?

Integrar segurança ao ESG não é apenas

ses princípios atraem mais investimentos, conquistam a confiança dos consumidores e garantem perenidade.

Nesse cenário, a segurança do trabalho se encaixa diretamente na dimensão Social, mas também se conecta ao Ambiental e à Governança.

Segurança como parte do "S" de Social

No pilar social, segurança do trabalho significa:

- Reduzir acidentes e doenças ocupacionais
- Promover saúde física e mental dos colaboradores
- Criar ambientes de trabalho inclusivos e respeitosos
- Valorizar a vida e a dignidade humana

A Organização Internacional do Trabalho (OIT) lembra que o direito a um ambiente seguro é um direito humano fundamental. Empresas que negligenciam isso colocam em risco não apenas seus colaboradores, mas sua própria imagem e sustentabilidade.

Conexões com o Ambiental (E)

Pode parecer distante, mas segurança e meio ambiente estão fortemente conectados. Acidentes ambientais graves, como vazamentos químicos ou explosões, quase sempre têm origem em falhas de segurança.

Investir em prevenção reduz riscos ambientais e demonstra compromisso real com a sustentabilidade. Além disso, práticas ergonômicas e de saúde ocupacional também contribuem para ambientes mais sustentáveis ao longo do tempo.

Conexões com a Governança (G)

O "G" do ESG trata de ética, compliance e transparência. Aqui, segurança do trabalho se manifesta em:

- Relatórios claros sobre indicadores de SST
- Cumprimento das normas regulamentadas

- Políticas internas de saúde e bem-estar
- Responsabilidade legal e social diante de acidentes

Uma governança sólida não ignora a vida humana. Pelo contrário, coloca a segurança como critério de decisão estratégica.

Por que integrar segurança ao ESG é estratégico



Reputação e confiança

Empresas que cuidam de seus colaboradores transmitem credibilidade e ganham respeito do mercado.

Retenção de talentos

Profissionais desejam trabalhar em locais que valorizam sua saúde e segurança. Isso reduz turnover e atrai mão de obra qualificada.

Competitividade e investimentos

Investidores priorizam empresas com boas práticas de ESG. Mostrar indicadores positivos em SST aumenta a atratividade.

Sustentabilidade do negócio

Menos acidentes significam menos custos, menos processos e mais produtividade. Segurança gera resultados tangíveis.

Como colocar em prática

Integrar segurança do trabalho ao ESG exige ações práticas:

- **Mensurar e divulgar indicadores de SST:** número de acidentes, treinamentos realizados, horas sem acidentes.
- **Promover saúde mental:** incluir riscos psicossociais no GRO e criar políticas de apoio emocional.
- **Capacitar lideranças:** gestores precisam entender que segurança é parte de sua responsabilidade.
- **Valorizar a transparência:** comunicar conquistas e desafios com clareza nos relatórios de sustentabilidade.
- **Incluir segurança no planejamento estratégico:** não é tema paralelo, mas parte central do negócio.

Insight rápido

Segurança do trabalho não é detalhe. É a prova mais concreta de que uma empresa valoriza vidas - e nenhuma agenda ESG é completa sem isso.

Responsabilidade que gera valor

Integrar segurança do trabalho ao ESG é assumir o compromisso de que vida e dignidade vêm em primeiro lugar. Empresas que entendem isso não apenas previnem acidentes, mas também constroem uma reputação sólida, atraem talentos e garantem sustentabilidade.

O futuro pertence às organizações que enxergam a prevenção como parte de sua essência, e não como obrigação.

Continue aprendendo

Quer mais ideias sobre segurança, sustentabilidade e bem-estar? **REALIZARTE**

N855, 23/10/2025



Você que é Docente de SST, Associe a ANDEST do Brasil

www.andestdobrasil.org

uma questão de reputação. É um imperativo ético, estratégico e de sobrevivência no mercado.

O que é ESG e por que importa

ESG é a sigla em inglês para Environmental, Social and Governance (Ambiental, Social e Governança). O conceito avalia como uma empresa:

- Cuida do meio ambiente (E)
- Se relaciona com as pessoas e a sociedade (S)
- Administra sua governança e práticas éticas (G)

O Guia ESG Brasil, publicado pelo governo federal, reforça que empresas alinhadas a es-

Nexos acidentários, Previdência Social e MPT são temas do Curso Básico de SST

Norminha 855, 23/10/2025

A nova edição da **Temática 4: Nexos Acidentários e NTEP, Previdência Social e o Ministério Público do Trabalho do Curso Básico de Segurança e Saúde no Trabalho (SST)** da Fundacentro está com inscrições abertas. As aulas acontecerão de **04 a 06 de novembro, das 14h às 18h**, presencialmente no auditório da instituição, em São Paulo/SP, e on-line pela plataforma Moodle. Também serão transmitidas pelo canal da Fundacentro no YouTube.

As inscrições para participar **presencialmente**, vão até 10h do dia 04 de novembro pelo **link**. O certificado será emitido para aqueles que tiverem presença mínima de 60% (sessenta por cento).

Para quem prefere participar **on-line** via Moodle, as inscrições são diretamente na **plataforma Moodle da Fundacentro**. O certificado será emitido para quem realizar as avaliações até o dia 21 de novembro de 2025, com aproveitamento mínimo de 60% (sessenta por cento).

Já para assistir às aulas **pelo canal da instituição no YouTube**, não é preciso inscrever-se. Basta acessar pelos links de cada dia: **04 de novembro, 05 de novembro e 06 de novembro**. Vale lembrar que, nesta modalidade, não há emissão de certificado de partici-

pação se o interessado não realizar a inscrição e as avaliações no Moodle. Perguntas do público on-line podem ser enviadas pelo **formulário específico**.

Coordenado por Remígio Todeschini e Cleiton Faria Lima, respectivamente diretor de Conhecimento e Tecnologia e coordenador de Projeto da Fundacentro, o curso é direcionado

CURSO BÁSICO SST **TEMÁTICA 4: NEXOS ACIDENTÁRIOS E NTEP, PREVIDÊNCIA SOCIAL E O MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO**

04 a 06 de novembro | 14h às 18h

- Presencial: **Fundacentro** | Rua Capote Valente, 710 - Pinheiros, São Paulo-SP - Auditório
- On-line: **plataforma Moodle** | com certificação
- Transmissão: /fundacentrooficial sem inscrição e sem certificação

GRATUITO

Com inscrições até 04 de novembro, aulas ocorrem de 04 a 06 do mesmo mês nas modalidades presencial, em São Paulo, e EaD pelo Moodle

a trabalhadores, representantes sindicais e qualquer interessado no tema.

Acesse também a página de **dúvidas frequentes** sobre os cursos.

Serviço: **Curso Básico de SST - Temática 4:** Acesse **inscrição presencial até 10h do dia 04/11/2025**.

Acesse **inscrição e participação na modalidade EaD pelo Moodle**.

Para assistir às aulas pelo YouTube, acesse os links do **1º dia - 04/11, 2º dia - 05/11 e 3º dia - 06/11**.

N855, 23/10/2025

Seu colaborador mais seguro com

EPI.com

Proteção completa para um ambiente de trabalho mais confiável e eficiente!

CLIQUE AQUI OU NO QR CODE

(18) 3608-3003

Vitória/ES vai receber o 1º CONECTA EHS SUMMIT ES

FORTALECER O CUIDADO COM AS PESSOAS E INOVAR PARA EVOLUIR A CULTURA ORGANIZACIONAL

Norminha 855, 23/10/2025

O **CONECTA EHS SUMMIT ES** é um evento inovador que reunirá grandes especialistas para debater os temas mais relevantes em Segurança do Trabalho, Gestão de Pessoas e ESG.

Dia 28 de outubro, o Summit será realizado como pré-abertura oficial da **FENARQ DESIGN SUMMIT**, evento conduzido por Cíntia Mattos e promovido pelo Grupo **COSMMOBUSINESS**, que seguirá nos dias 29, 30 e 31 de outubro.

No **CONECTA EHS SUMMIT ES**, vamos muito além de conceitos tradicionais: unimos três pilares que estão redefinindo o futuro das organizações responsáveis e resilientes.

Segurança e Saúde no Trabalho (SST): não apenas o como prevenir e proteger, mas também como criar ambientes de confiança, cuidado ativo e desempenho sustentável.

Gestão de Pessoas: o quem executa, lidera e transforma, trazendo à tona competências humanas essenciais como engajamento, comunicação, inteligência emocional e cultura justa.

ESG (Environmental, Social & Governance): o porquê e o para quem fazemos, conectando nossas escolhas ao futuro das empresas, das comunidades e da sociedade, com ética e responsabilidade compartilhada.

Nossa proposta é entregar uma visão sistêmica, contemporânea e inovadora, em que a interconexão desses pilares gera resiliência organizacional, evolução para o negócio, para as pessoas e para o planeta.

Data: 28 de outubro de 2025

Horário: 08h30 às 16h30

Local: Cidade da Inovação – Auditório IFES Jardim da Penha, Vitória/ES

Inscrição: R\$ 150,00 via [Hubla](#)

Público: O evento é direcionado a líderes e especialistas nas áreas de EHS, ESG e Gestão de Pessoas que buscam aprimoramento profissional e novas conexões.

Principais objetivos:

Potencializar Educação - Ampliar ações de educação e oportunidades no Espírito Santo por meio de palestras formativas e networking estratégico.

Capacitação Profissional - Expandir a capacitação de trabalhadores nas áreas de EHS, Gestão de Pessoas e ESG, preparando-os para os desafios atuais do mercado.

Geração de Oportunidades - Criar mais trabalhos e oportunidades para as empresas participantes, fortalecendo o ecossistema de negócios do Espírito Santo.

Notoriedade Regional - Posicionar o Espírito Santo como referência em eventos de EHS, ESG e gestão de pessoas, atraindo atenção nacional para a região.

ESTRUTURA DO EVENTO: TRÊS PILARES INTERLIGADOS

Saúde e Segurança no Trabalho
Atualização de conceitos, quebra de paradigmas e apresentação de uma abordagem sistêmica de segurança que vai além da conformidade legal.

Gestão de Pessoas
Demonstração de como a segurança começa na cultura e na forma como lideramos, comunicamos e desenvolvemos equipes engajadas.

ESG e Gerenciamento de Riscos
Conexão entre segurança, gestão de pessoas e compromissos ambientais, sociais e de governança, com foco em riscos corporativos.

PALESTRANTES: Profissionais com vasta experiência e conhecimento em suas respectivas áreas



Álvaro Domingues
Gestor de HSE; Engenheiro de SST; Docente; Auditor Líder; M.Sc.



Heloisa Guimarães
Consultora em EHS; Cultura e Engajamento; Facilitadora de Aprendizagem.



Carina Lobo
Psicóloga; Gestão de Pessoas; Saúde Mental



Adilson Monteiro
Escritor; Palestrante; Consultor; Especialista em HOP e Design for Safety; Gerente WHS



Wander Pacheco
Vice-presidente da ASSCEST | Especialista na ArcelorMittal Tubarão | M.Sc.



Guilherme Reis
Gerente de Segurança do Trabalho e de Processo na ArcelorMittal Tubarão; Enq. de SST



Fabrício Franco
Coordenador de SSMA na Time Now Engenharia; Engenheiro de SST



Rafael Freitas
Gerente de Segurança da SUZANO; Engenheiro de SST



Mirela Alvarenga
Presidente da ASSCEST; Engenheira de SST | MEDIADORA

POR QUE PARTICIPAR?
Networking Estratégico

Amplie sua rede de contatos profissionais com líderes e especialistas das áreas de EHS, Gestão de Pessoas e ESG.

Conhecimento Atualizado
Acesse as mais recentes tendências e práticas em segurança, gestão de pessoas e sustentabilidade com especialistas renomados.

Oportunidades de Negócio
Conecte-se com potenciais parceiros, clientes e fornecedores, ampliando as possibilidades de negócios para sua empresa.

Visão Sistêmica
Desenvolva uma compreensão integrada de como segurança, pessoas e sustentabilidade se conectam para transformar a gestão de riscos.



INSCREVA-SE AGORA
Participe do **CONECTA EHS SUMMIT ES / FENARQ DESIGN** e seja parte de um evento que transformará sua forma de enxergar a gestão de riscos, a segurança no trabalho e as práticas sustentáveis. Com palestras de grandes nomes e painéis integrados, você terá a chance de aprender sobre as mais recentes tendências, trocar experiências com líderes da área e ampliar seu networking.

Vagas limitadas:
https://hub.la/g/cUINijlbp314nvMOgSvY?_pat_h=%2Fr%2Fconectaehssummities



TRT-1 condena Caixa a indenizar funcionários por não conceder pausas ergonômicas

Norminha 855, 23/10/2025

A **Justiça do Trabalho** condenou a **Caixa Econômica Federal** ao pagamento de indenização por descumprir o intervalo de dez minutos a cada cinquenta minutos trabalhados, estabelecido em norma interna e instrumentos coletivos, para empregados que atuam nas funções de caixa executivo, caixa ponto de venda e caixa ponto de venda FI.

A ação civil pública foi ajuizada pelo Sindicato dos Bancários do Município do Rio de Janeiro, que argumentou ter a instituição financeira deixado de conceder pausas regulares aos trabalhadores que realizam atividades com movimentos repetitivos dos membros superiores e da coluna vertebral.

Em sua sentença, o juiz Flávio Alves Pereira, da 69ª Vara do Trabalho do Rio de Janeiro, citou a Portaria MTP 423/21, que determina a pausa mínima de dez minutos a cada cinquenta minutos trabalhados, sem desconto na jornada. O magistrado afirmou que a medida tem como objetivo prevenir doenças ocupacionais como LER e DORT, devendo ser aplicada a todas as funções que envolvam movimentos repetitivos, não se restringindo à atividade de digitação.

O juiz destacou ainda que a obrigação da Caixa foi estabelecida após histórico de adocimento ocupacional dos empregados e possui natureza de título executivo extrajudicial, nos termos do artigo 876, parágrafo único, da Consolidação das Leis do Trabalho, o que vincula a conduta da empresa.

O representante do Sindicato no processo, Márcio Cordero, do escritório **AJS – Cortez & Advogados Associados**, classificou a decisão como uma vitória importante para os bancários. Ele afirmou que a Caixa, além de não cumprir as normas e a legislação vigente, desrespeitava o direito dos trabalhadores à saúde ao desautorizar os intervalos de descanso.

N855, 23/10/2025

Cursos presenciais, certificados com ART, com DESCONTÃO, somente em Araçatuba/SP

CURSOS PRESENCIAIS COM ART E COMPROVAÇÃO DE PROFICIÊNCIA	VALOR DA INSCRIÇÃO POR PESSOA	VALOR DA INSCRIÇÃO, POR PESSOA, PARA PAGAMENTO ANTECIPADO
INSTRUTOR NR-20 09 e 10 de janeiro de 2026 Das 08 às 18 horas Com Eng. Mateus Henriques	R\$1.400,00	Até 01/10/2025: R\$1.400,00 De 01 a 08/11/2025: R\$600,00 De 01 a 09/10/2025: R\$900,00 De 01 a 09/10/2025: R\$1.000,00
INSTRUTOR INTEGRADO NR33/35 14, 15, 16 e 17 de janeiro de 2026 Das 08 às 18 horas Com Eng. Mateus Henriques	R\$1.800,00	Até 01/10/2025: R\$700,00 De 01 a 08/11/2025: R\$800,00 De 01 a 09/10/2025: R\$1.000,00
HO-PERÍCIA 22, 23 e 24 de janeiro de 2026 Das 08 às 18 horas Com Eng. José Luiz Navarro	R\$1.800,00	Até 01/10/2025: R\$600,00 De 01 a 08/11/2025: R\$700,00 De 01 a 09/10/2025: R\$900,00
Instrutor Integrado Op. Empilhadeira/Guiandauto/Ponte Rolante/PTA 29, 30 e 31 de janeiro de 2026 Das 08 às 18 horas Com Eng. Mateus Henriques	R\$1.600,00	Até 01/10/2025: R\$600,00 De 01 a 08/11/2025: R\$700,00 De 01 a 09/10/2025: R\$900,00
INSTRUTOR/AUDITOR NR12 05, 06 e 07 de fevereiro de 2026 Das 08 às 18 horas Com Eng. Marco Lima	R\$1.800,00	Até 01/10/2025: R\$600,00 De 01 a 08/11/2025: R\$700,00 De 01 a 09/10/2025: R\$900,00

Para inscrição informar: Nome completo, CPF, e-mail e WhatsApp pessoal e efetuar pagamento conforme tabela acima apresentada. Em seguida enviar: "Confirmação de Inscrição" com devidas informações. Para empresas enviar: Nota Fiscal conforme solicitado. TODOS PARTICIPANTES SERÃO INSCRITOS EM GRUPO DE WHATSAPP EXCLUSIVO PARA ACOMPANHAMENTO TÉCNICO, ENVIO DE ARQUIVOS, ATUALIZAÇÕES ETC.

INSCRIÇÕES E INFORMAÇÕES:
WhatsApp (18) 99765-2705 e/ou contato@norminha.net.br

Logos: tmm, mlima, FLEX, norminha.net.br, MHS 事故防止

PREVSEG ASSESSORIA EM ENGENHARIA DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

EXAMES MÉDICOS COMPLETOS | LAUDOS E PROGRAMAS PARA SEG. TRABALHO E PREVIDÊNCIA | TREINAMENTOS DE TODAS NRs E OUTROS

18-3622-5385 – 18-3622-8863 - 18 98204-1142
prevseg_ata@yahoo.com.br
prevseg-ata.com.br

CONTATOS:
(18) 99635-3275
(18) 99122-6955
(18) 99110-0486
https://guarainsp.com.br/
comercial@guarainsp.com.br
guarainsp@outlook.com

REDES SOCIAIS:
@guarainsp
Guarainsp
Guarainsp Inspeção e Calibração

GUARAINSP INSPEÇÃO E CALIBRAÇÃO

Somos referência em serviços de engenharia mecânica voltados à prestação de serviços, assistência técnica, inspeção de equipamentos, ajuste de válvulas de segurança, manômetros e pressostatos, principalmente para o segmento industrial. Desenvolvemos atividades de consultoria e implementação de processos de gestão NR 13, auditorias, inspeções de caldeiras, vasos de pressão, tubulações e tanques de armazenamento, além de ensaios não destrutivos, projetos de engenharia, assistência técnica, treinamento de operadores de caldeiras e unidades de processo (vasos de pressão), compra e venda de dispositivos de controle (válvulas e manômetros).

INSPEÇÃO DE CALDEIRA | INSPEÇÃO DE VASO DE PRESSÃO | INSPEÇÃO DE TANQUES | INSPEÇÃO DE TUBULAÇÕES | INSPEÇÃO DE VÁLVULA | INSPEÇÃO DE MANÔMETRO | TREINAMENTOS CONFORME NR 13

ATENDIMENTO EM TODO TERRITÓRIO NACIONAL

Aprovado novo anexo da NR 16 sobre atividades perigosas com motocicletas

Norminha 855, 23/10/2025

Por Marla Cardoso
Jornalista da Revista Proteção
[Clique aqui e assine a Revista Proteção](#)

Profissionais que utilizam motocicletas conquistaram um importante avanço na regulamentação das suas condições de trabalho. A 26ª Reunião Ordinária da CTPP (Comissão Tripartite Paritária Permanente) deliberou semana passada com consenso na maior parte do texto o novo Anexo V da NR 16, que trata sobre atividades e operações perigosas. O novo anexo estabelece critérios objetivos para a caracterização de atividade ou operação perigosa nas atividades laborais com utilização de motocicleta no deslocamento de trabalhador em vias abertas à circulação pública, promovendo, de acordo com o Ministério do Trabalho, maior segurança jurídica.

No entanto, três pontos ficaram sem consenso na CTPP. O primeiro deles trata sobre a inclusão das motonetas no anexo, para a qual houve discordância dos empregadores. O conceito de motoneta é diferente de motocicleta. Os empregadores também defendem a exclusão no texto do exercício de atividades eventuais com motocicletas ou de uso do veículo por tempo extremamente reduzido. Por fim, os empregadores também solicitaram a inclusão de mais itens de situações em que a periculosidade possa ser excluída, por exemplo, em atividade com velocidade limitada a 30 km/h.

O governo decidirá sobre os pontos sem consenso. Depois, o processo de regulamentação segue para os trâmites internos do Ministério do Trabalho e Emprego, com previsão de publicação em novembro. O prazo para que as alterações do anexo sejam cumpridas é de 120 dias após a publicação.

Graus de risco

A reunião também tratou sobre a metodologia de Avaliação de Graus de Risco da NR 4 (Serviços Especializados em Segurança e Medicina do Trabalho), que segue com consulta pública aberta até o dia 2 de dezembro. A consulta envolve a revisão da tabela de CNAE (Versão 2.0) com o respectivo Grau de Risco, fundamental para dimensionar a obrigatoriedade e o porte do SESMT nas empresas. A proposta, conforme o que foi discutido na CTPP, é que o novo enquadramento sobre os graus de risco seja concluído até julho de 2026.

Diretor de Conhecimento e Tecnologia da Fundacentro e representante do Governo na CTPP, Remígio Todeschini, afirma que sobre as discussões da metodologia de avaliação de graus de risco, houve uma proposta discutida no GTT (Grupo de Trabalho Tripartite) que aumentou ou reduziu graus de risco baseado na frequência, gravidade e custo das empresas que notificaram a acidentalidade. “A Fundacentro detectou que atividades que manipulam substâncias carcinogênicas ou mesmo atividades de alta probabilidade de acidentes

e grandes acidentes passaram incólumes nessa revisão. Portanto, é uma oportunidade que o MTE oferece a técnicos, trabalhadores e empresários de revisarem os dados que parcialmente listaram os riscos e perigos até o momento”, destacou.

Outros pontos

Os representantes das bancadas de Governo, Trabalhadores e Empregadores também definiram no encontro que as discussões sobre as revisões da NR 10 (Segurança em Instalações e Serviços em Eletricidade), NR 11 (Segurança no Transporte, Movimentação, Armazenagem e Manuseio de Materiais) e sobre o Anexo 3 (Calor) da NR 15 (Atividades e Operações Insalubres) passarão por mais reuniões dos seus GTTs até o final de novembro para serem objeto de deliberação no último encontro do ano da CTPP, em dezembro.

Outras NRs que seguirão em discussão nos grupos tripartites são a NR 16, Anexo de Abastecimento de Aeronaves e a NR 24 (Condições Sanitárias e de Conforto nos Locais de Trabalho). Também ficou definida a criação de uma CNTT (Comissão Nacional Tripartite Temática) para debate de pontos pendentes da NR 31 (Segurança e Saúde no Trabalho na Agricultura, Pecuária, Silvicultura, Exploração Florestal e Aquicultura). O encontro também decidiu pela retomada, no âmbito da PNSST (Política Nacional de Segurança e Saúde no Trabalho), do Plansat (Plano Nacional de Saúde e Segurança do Trabalho). Cada representação dos empregadores e trabalhadores indicará nomes para resgatar o diálogo social em SST. O Plansat foi lançado em 2012 pelo governo visando promover a segurança e a saúde dos trabalhadores, priorizando setores críticos como a construção civil e o transporte.

Faça as Pós-graduações dos seus sonhos!
FACULDADE BOOKPLAY

Garanta um futuro brilhante com os nossos cursos!

- 100% online
- Material incluso
- Zero matrícula
- Horários flexíveis
- NOTA MÁXIMA no MEC

Matricule-se agora!
Combo 4 Pós-graduações no valor de 1!

Faculdade Bookplay
Contato do WhatsApp



A próxima reunião da CTPP está agendada para os dias 9 e 10 de dezembro.

N855, 23/10/2025

Subnotificação de acidentes: falha em atender requisitos legais mascara índice real de SST

Norminha 855, 23/10/2025

A **subnotificação de acidentes de trabalho** continua sendo um dos maiores desafios da segurança ocupacional no Brasil. No primeiro semestre de 2025, o país registrou 380.376 acidentes de trabalho e 1.689 mortes, o que representa um aumento de 9% e 5,6%, respectivamente, em relação ao mesmo período do ano anterior, segundo dados do MTE/SIT. Ainda assim, o número real é muito maior: estima-se que 85% dos casos não sejam notificados, segundo dados históricos do IBGE. Entre 2012 e 2024, o Ministério Público do Trabalho contabilizou 8,8 milhões de acidentes e 32 mil mortes, apenas entre trabalhadores com carteira assinada.

De acordo com o Sistema Nacional de Informações sobre Segurança e Saúde no Trabalho (SISST), o Brasil registra hoje um acidente a cada 43 segundos - uma estatística que coloca o país na quarta posição mundial em mortes relacionadas ao trabalho. Os setores da construção civil, agronegócio e indústria concentram a maioria das ocorrências e também apresentam os maiores índices de subnotificação, especialmente entre empresas terceirizadas e com alto nível de informalidade.

Problema da subnotificação

Boa parte do problema está no descumprimento das obrigações legais. As exigências de registro e comunicação estão previstas em normas como a Lei nº 8.213/91, o Decreto nº 3.048/99 e nas Normas Regulamentadoras 1, 4, 5 e 28, que determinam desde a emissão da CAT (Comunicação de Acidente de Trabalho) até o registro dos eventos no eSocial, elaboração do PGR, do LTCAT e manutenção de serviços especializados em segurança e medicina do trabalho. “Essas obrigações são claras, mas ainda há uma cultura de omissão. Muitas empresas preferem não registrar acidentes para preservar indicadores e evitar custos imediatos, sem perceber que estão acumulando um passivo jurídico e reputacio-

nal muito mais caro”, explica Gleison Loureiro, especialista em compliance legal e CEO da AmbLegis.

Entre os principais fatores para a subnotificação estão o medo de represálias, a pressão por metas de produtividade, a manipulação de dados do Fator Acidentário de Prevenção (FAP) e a cultura organizacional deficiente. Segundo Loureiro, a falsa percepção de economia é enganosa: “As multas variam de alguns milhares até quase R\$ 100 mil por ocorrência, podendo dobrar em casos de reincidência. Mas o maior custo é o invisível - o desgaste interno, a perda de confiança e o risco à reputação. O trabalhador sabe quando a empresa prefere esconder o problema a resolvê-lo.”

Indicador de ESG

Além das penalidades diretas, empresas que omitem acidentes enfrentam impactos internos graves. A ausência de transparência afeta o clima organizacional, gera queda de produtividade e aumenta a rotatividade. “Quando o colaborador percebe que a segurança não é prioridade, ele desconfia da gestão. Nenhum indicador de ESG se sustenta se a base humana está fragilizada”, acrescenta o especialista.

Outro efeito da subnotificação é a distorção dos indicadores de segurança e saúde do trabalho, criando uma falsa sensação de eficiência. Isso afeta o cálculo do FAP, reduz a eficácia das políticas públicas e compromete o planejamento de prevenção nas próprias empresas. “A gestão baseada em dados falsos é uma bomba-relógio. O gestor toma decisões acreditando que o ambiente é seguro, quando na verdade há riscos ocultos que seguem crescendo sem controle”, explica Loureiro.

Ferramentas de compliance legal digitalizadas têm se mostrado aliadas nesse cenário, oferecendo monitoramento, alertas automáticos e rastreabilidade auditável.

[Clique aqui e assine a Revista Cipa](#)

N855, 23/10/2025

EM CAMPO GRANDE/MS

Curso de Segurança e Operação em Máquinas Pesadas
Opere Máquinas pesadas com Segurança e Responsabilidade
Atende às Normas Regulamentadoras

LIGUE AGORA
E GARANTA
SUA VAGA

WhatsApp
67 99223-5251



LORDTech
Segurança do Trabalho

INVISTA EM QUALIFICAÇÃO
PROFISSIONAL COM
PROFISSIONAL COMPETENTE

67 99223-5251

Curso gratuito sobre projetos de vida e Educação para as relações étnico-raciais abre inscrições

Norminha 855, 23/10/2025

Professores de todo o Brasil tem até o dia 5 de dezembro para se inscreverem no curso gratuito Cartografias: projetos de vida e Educação para as relações étnico-raciais. Realiza do pelo Instituto Iungo em parceria com a Secretaria da Educação do Rio Grande do Sul (Seduc-RS), o percurso formativo on-line e au toformativo é recomendado para educadores da Educação Básica que desejam conhecer práticas que promovam uma sociedade mais justa.

A formação tem carga horária de 16 horas e propõe reflexões ao conectar Projetos de Vi da e Educação para as relações étnico-ra ciais. O objetivo é promover pertencimento, respeito e transformações tanto para os estu dantes quanto para suas comunidades.

Lançado em 2025, o curso recebeu mais de 4 mil inscrições de educadores no primeiro se mestre. Desse total, 3.172 são vinculados à Seduc-RS, inscritos no contexto de ações for mativas da Secretaria da Educação em parce ria com o Iungo; e 1.172 são professores de todo o país, que acessaram diretamente o site do Instituto.

Por que participar?

No curso Cartografias: projetos de vida e Educação para as relações étnico-raciais, são apresentadas estratégias pedagógicas que co locam os estudantes no centro da aprendiza gem, reconhecendo suas histórias e culturas. A formação é uma oportunidade para os pro fessores aprofundarem seus conhecimentos sobre Educação para as relações étnico-ra ciais, principalmente no contexto da educa ção integral. Ela inclui atividades para a sala de aula, com práticas inspiradoras e mão na massa.

Cartografias

O Cartografias Iungo reúne formações para professores de toda a Educação Básica que buscam aprofundar conhecimentos e aprimorar práticas que apoiem a construção de pro jetos de vida pelos estudantes. É recomenda



Formação Cartografias já recebeu mais de 4 mil inscrições e é recomendada para professores da Educação Básica

da a sequência Mapas de projetos de vida, que apresenta as principais perspectivas sobre projetos de vida, em diálogo com princí pios da educação integral e com a Base Nacio nal Comum Curricular (BNCC), Projetos de vi da e Educação para as relações étnico-ra ciais, que apoia na perspectiva étnico-racial para formação dos alunos e Planejando aulas de Projetos de Vida, para o professor desenvo lver estratégias formativas e planos de aulas com uso de metodologias ativas.

Serviço

Curso: Cartografias: projetos de vida e Edu cação para as relações étnico-raciais

Público: Professores da Educação Básica de todas as áreas do conhecimento

Prazo para inscrições: Até 05 de dezembro de 2025 (sexta-feira)

Link:

<https://iungo.org.br/formacao/cartografias-projetos-de-vida-e-educacao-para-as-relacoes-etnico-raciais/>

Modalidade:

on-line

Carga horária: 16 horas

Sobre o Instituto MRV&CO

Saiba mais em institutomrv.com.br.

N855, 23/10/2025

SST Noroeste Paulista: evento gratuito celebra o Dia do Engenheiro e Técnico de Segurança em São José do Rio Preto, interior de São Paulo

Norminha 855, 23/10/2025

Em homenagem ao Dia do Engenheiro e Técnico de Segurança do Trabalho (27 de novembro), a GF realiza, no dia 29 de novembro de 2025 (sábado), das 8h às 17h, o 1º SST Noroeste Paulista – Encontro de Profissionais de Segurança do Trabalho. O evento será realizado em São José do Rio Preto, interior Paulista.

O evento é 100% gratuito e reúne especialis tas reconhecidos nacionalmente, atividades práticas e uma programação pensada para va lorizar quem faz a diferença em SST nas indústrias da região.

Palestrantes confirmados e temas

• Euclides Gonçalves

Tema: Primeiros socorros na indústria – A primeira ação pode salvar vidas.

Perfil: Coordenador do serviço de APH da Medsalva Emergências Médicas há 12 anos; enfermeiro emergencista e cofundador do Ins tituto Brasileiro de Urgência e Emergência – Pró-Vida Treinamentos (São José do Rio Preto/SP).

Reconhecido pela atuação técnica e didáti ca na preparação de profissionais para respos ta rápida em situações críticas.

• Eduardo Luiz Batista

Tema: Sistema de Proteção Contra Quedas – ART não salva vidas!

Perfil: Especialista em Sistemas de Prote ção Contra Quedas, com vivência nacional e internacional em segurança do trabalho e tra balhos em altura.

Gerente Técnico Nacional da Irudek Brasil, referência em soluções de linhas de vida, an coragens e EPIs de alta performance.

• Sérgio Chagas

Tema: Trabalho e Resgate em Espaço Confi nado – do planejamento à resposta.

Perfil: Bombeiro e instrutor com experiência nos EUA (Texas), autor do livro “Trabalho e Resgate em Espaço Confinado”.

Durante o evento, realizará o lançamento re gional de sua nova obra para o público do No roeste Paulista.

Mediação: Fabrício GF - organizador do e- vento pela GF e mediador das palestras, con- duzindo as sessões e as interações com o pú- blico.

Primeiro Desafio SST - teoria, prática e atitu de

Além das palestras, o encontro traz o Pri- meiro Desafio SST, uma dinâmica em duplas para aplicar conhecimento técnico na prática.

Tema do desafio: “Onde a inteligência artifi cial se separa do conhecimento real.”

Haverá premiação e sorteio de brindes, in- cluindo EPIs (como capacete alpinista, cinto, mosquetões), exemplar do livro do Sérgio Cha gas e vagas em curso de Instrutor NR-35/NR- 33 - incentivando atualização técnica e prota gonismo profissional.

Por que participar?

• Atualização de alto nível com especialis tas atuantes no mercado

• Integração e networking entre profissio- nais, empresas e estudantes

• Atividade prática (Desafio SST) para vali dar competências

• Lançamento de livro e acesso a referên- cias atuais de resgate e segurança

• 100% gratuito - democratizando o conhe- cimento em SST na região

Serviço

• Data e horário: 29/11/2025 (sábado), das 8h às 17h, São José do Rio Preto/SP

• Inscrições (gratuitas):

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScbbxpgFfkWaOGFHEzNTmVoeUP9apHjEXZnJ570FBVqWAE60A/viewform?usp=sharing&ouid=116204574637856922215>

Realização: GF com apoio de parceiros que acreditam na valorização da segurança e no desenvolvimento do Noroeste Paulista.

N855, 23/10/2025

Nota Técnica Provisória sobre Pontos de Recarga de Veículos Elétricos em Edificações

Norminha 855, 23/10/2025

A transição energética e a eletrificação da mobilidade são temas centrais na agenda do desenvolvimento nacional, representando um pilar de inovação e sustentabilidade para a infraestrutura brasileira. O Sistema Confea/ Crea, como referência técnica e guardião da

segurança da sociedade, tem o dever de lide rar este processo com responsabilidade e co- nhecimento técnico.

Nesse contexto, a elaboração desta Nota Técnica Provisória sobre Pontos de Recarga de Veículos Elétricos em Edificações demons tra o compromisso do Sistema em fornecer orientações essenciais aos profissionais.

Este documento não é apenas um guia, mas uma ferramenta estratégica para assegurar que a expansão da eletromobilidade ocorra com o rigor técnico necessário e em conformi dade com as melhores práticas de Engenha ria.

Convidamos cada um de nossos profissio nais a absorver este conhecimento e aplicá- lo com a máxima competência. O futuro da infraestrutura de recarga depende da atuação qualificada de cada um. O Sistema seguirá tra balhando para garantir que sua atuação contri bua para um Brasil mais seguro, moderno e sustentável. Eng. Vinicius Marchese – Presi dente do Confea.

CLIQUE AQUI e acesse a Nota Técni ca na íntegra.

N855, 23/10/2025

Bota de Segurança



Proteção extra para quem enfrenta os desafios com firmeza e conforto!



FALE CONOSCO AGORA
NO QR CODE OU CLIQUE AQUI

EPI.com
Equipamentos de Segurança

(18) 3608-3003

Faça as Pós-graduações dos seus sonhos!

FACULDADE BOOKPLAY

Garanta um futuro brilhante com os nossos cursos!

100% online

Material incluso

Zero matrícula

Horários flexíveis

NOTA MÁXIMA no MEC



Matricule-se agora!
Combo 4 Pós-graduações no valor de 1!

Filme mostra a realidade do trabalho que adoecce professores no Brasil

Norminha 855, 23/10/2025

A **Confederação Nacional dos Trabalhadores em Estabelecimentos de Ensino (Contee)** traz como Dica Cultural da semana o documentário *Quem Cuida de Mim?* dirigido por Afonso Celso Teixeira, do Sinpro-Rio, em parceria com Cristiano Requião.

A obra aborda um tema que durante décadas foi invisibilizado: o adoecimento mental dos trabalhadores e trabalhadoras da educação. O filme será lançado oficialmente no dia 29 de outubro de 2025, com exibição gratuita pelas redes do Sinpro-Rio, iniciativa que democratiza o acesso ao debate e amplia seu alcance nacional.

O documentário nasce de experiências reais e é construído a partir de escuta, respeito e coragem política. Trata-se de uma obra que dá voz a professores e professoras que carregam silenciosamente as marcas de um sistema educacional que os explora, sobrecarrega e desumaniza.

Durante o pré-lançamento do filme, após a exibição, muitos relatos emocionados confirmaram a urgência de reverberar a temática. A professora Bárbara Peres afirmou que o sofrimento docente não é individual e fez um chamado que resume o espírito do documentário: as questões apresentadas ali são coletivas, amplas, e atingem educadores de todas as idades e regiões do país. Ela lembrou que a profissão tem sido atravessada por pressões cotidianas que extrapolam os limites emocionais e físicos que qualquer trabalhador é capaz de suportar.

Outro depoimento forte que ecoou no pré-lançamento foi o de um professor com cinquenta anos de sala de aula. Ao recordar sua trajetória profissional, revelou que chegou a trabalhar em cinco escolas simultaneamente para complementar renda, dando 79 aulas por semana e vivendo uma rotina tão exaustiva que sequer tinha tempo para cuidar de si ou da própria família.

Relatos como esse ilustram a situação vivida por milhares de educadores no Brasil, que enfrentam sobrecarga, múltiplos vínculos de trabalho, precarização contratual e ausência de políticas de valorização profissional. O cansaço extremo, a sensação de inutilidade e a perda do sentido do trabalho afetam a saúde mental e a dignidade profissional.

Entre as falas presentes após a exibição, também houve espaço para denunciar o impacto político e social que tem recaído sobre a categoria nos últimos anos. Um professor lembrou episódios de perseguição ideológica e assédio institucional que transformaram professores em alvos de hostilidade dentro das escolas.

Segundo ele, docentes foram filmados sem autorização dentro de sala de aula e passaram a ser tratados como inimigos simplesmente por exercerem a liberdade de ensinar. Esse cenário trouxe medo, ansiedade e insegurança para o ambiente escolar, gerando um clima de permanente tensão no exercício da profissão.

Essas falas mostram que o adoecimento docente não é resultado de uma fragilidade individual, mas de uma estrutura de trabalho organizada para produzir desgaste. O que gera o sofrimento não é a suposta incapacidade do professor de lidar com pressões, mas a ausência de condições dignas de trabalho, a intensifi-

cação de tarefas, a violência, a desvalorização profissional e a transformação da educação em mercadoria.

O professor tem sido cobrado para ensinar, acolher, mediar conflitos, produzir relatórios, cumprir metas, atualizar-se constantemente e ainda administrar emocionalmente toda a precarização que se impõe sobre ele. Nenhum trabalhador suporta essa lógica indefinidamente.

O título do filme *Quem Cuida de Mim?* é uma



"Quem cuida de mim?"

Filme será lançado oficialmente no dia 29 de outubro de 2025

pergunta política que expõe um abandono histórico. Quem cuida do educador? Quem protege o trabalhador da educação quando ele adoecce? Quem assume a responsabilidade pelas consequências emocionais do ritmo das escolas, da falta de apoio e do excesso de cobran-

ças? O documentário mostra que o sofrimento dos professores tem sido silenciado, tratado como fraqueza ou culpa individual, quando na verdade é fruto de um sistema de exploração que normaliza a exaustão e responsabiliza a vítima.

Mais do que emocionar, o filme é um chamado à consciência social e à ação coletiva. Coloca na agenda pública o direito à saúde do trabalhador da educação, que inclui não apenas assistência médica, mas proteção emocional, prevenção ao adoecimento e garantia de condições dignas de trabalho. Não significa falar de saúde mental apenas pelo viés terapêutico, mas pela perspectiva ética, humana e trabalhista. Não há educação de qualidade quando os profissionais que a sustentam estão adoecidos, desrespeitados e abandonados.

A Contee reconhece o documentário *Quem Cuida de Mim?* como uma obra relevante para o debate educacional brasileiro. O filme denuncia uma realidade urgente, mas também abre caminho para a construção de alternativas baseadas no cuidado e na valorização profissional.

'Quem cuida de mim' deve ser exibido e debatido coletivamente, preferencialmente acompanhada de rodas de conversa. O documentário é um potente instrumento de mobilização e reflexão, fortalecendo o diálogo sobre direitos trabalhistas, saúde emocional, combate ao assédio e defesa de condições dignas de trabalho.

Nenhum educador deve enfrentar o sofrimento sozinho. É urgente construir redes de apoio, garantir políticas públicas de saúde do trabalhador, fortalecer a organização sindical e enfrentar a precarização educacional que tanto adoecce a categoria. Cuidar de quem educa é defender a educação como direito social e compromisso com o Brasil.

N855, 23/10/2025



Capacitação reforça compromisso com a segurança e a qualidade na Salvatore Cosméticos

Norminha 855, 23/10/2025

O profissional **Alex** participou recentemente dos treinamentos de Boas Práticas de Fabricação (BPF) e Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) promovidos pela Salvatore Cosméticos, empresa reconhecida pelo compromisso com a qualidade, segurança e inovação no setor cosmético.

O módulo de Boas Práticas de Fabricação destacou a importância da padronização dos processos, higiene, controle de qualidade e organização no ambiente produtivo — fatores essenciais para assegurar a integridade dos produtos e a confiança dos consumidores.

Proteção Individual enfatizou o papel fundamental da segurança do trabalhador, reforçando a necessidade do uso correto dos EPIs para garantir um ambiente de trabalho mais seguro, responsável e eficiente.

De acordo com Alex, "investir em capacitação é investir em qualidade, segurança e no bem-estar de todos os colaboradores".

A Salvatore Cosméticos, localizada em Presidente Prudente (SP), segue como referência no segmento, demonstrando que o conhecimento e o cuidado com as pessoas são pilares indispensáveis para o sucesso e a sustentabilidade empresarial.

Já o treinamento sobre Equipamentos de

N855, 23/10/2025

ROSINALDO RAMOS
ADVOCACIA PREVIDENCIÁRIA

www.rosinaldoramos.adv.br
advocaciariosinaldoramos

Presidente Prudente - SP
Rua Joaquim Nabuco, 1507 - VI. São Jorge
☎ 18 3903-1046 ☎ 18 99742-4659
✉ contato@rosinaldoramos.adv.br

Presidente Epitácio - SP
Rua Cuiabá, 3-82 - Centro
☎ 18 3281-4342 ☎ 18 99637-9315
✉ contatoepitacio@rosinaldoramos.adv.br

Lucélia - SP
Av. Internacional, 1340 - Centro
☎ 18 3551-1002 ☎ 18 99809-2880
✉ escritoriolucelia@rosinaldoramos.adv.br

Oswaldo Cruz - SP
Rua Ricardo Ponciano, 477 - Centro
☎ 18 3528-1146 ☎ 18 99730-7018
✉ contatoosvaldocruz@rosinaldoramos.adv.br

EPSEG
EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL

(18) 3644-5473 - Fixo 99117-6952 - Vivo
98131-2390 - Tim 99128-9321 - Claro

CAIO CESAR CACHONI

caioepseg@terra.com.br

Cegueira coletiva, um desastre previsto

Norminha 855, 23/10/2025

A história humana é cíclica, mas há momentos em que o ciclo não é apenas observado esse momento como um tempo onde os idiotas não apenas guiam os cegos, mais são referenciados como líderes, mestres e profetas, e os cegos aplaudem, defende e morrem por eles. Acreditem, o que assusta não é a ignorância em si, é a ignorância com o microfone, palco, seguidores, porque a burrice ganhou uma estética, um discurso, uma autoridade. O idiota moderno não é o bobo da corte, é o rei. Ele não pensa, mas repete, não questiona, mas afirma. E, a multidão o segue, porque pensar é um fardo e enxergar dói. Observem que, a cegueira coletiva criou uma ilusão confortável: a de que ser ignorante é ser autêntico, é ser culto, é ser arrogante.

Platão (428a.C-347a.C) filósofo grego, místico, um dos principais pensadores da sua época, fundador da Academia de Atenas, discípulo de Sócrates, já advertia sobre a falência da democracia quando ela se transforma em populismo; Heráclito (500aC-450aC) filósofo, pré-socrático, considerado Pai da Dialética, dizia que “ninguém entra duas vezes no mesmo rio porque tudo muda”. Mas há uma hierarquia nisso: o tolo entra no mesmo rio mil vezes, achando que é outro, mas carregando sempre o mesmo peso da morte. A ilusão de que cair de novo o tornará mais forte. Não torna, apenas o acostuma com a dor. O verdadeiro progresso está na capacidade de antever, de ver no troçoço do outro a sua oportunidade de não repetir. Perceber que o sofrimento, apesar de útil, não é necessário. Só é necessário para os distraídos. Para os que vivem como se a própria vida fosse o primeiro experimento do mundo; William Shakespeare (1564-1616), poeta, dramaturgo, escritor e dramaturgo inglês, disse que haveria épocas em que idiotas dirigiriam cegos, porque, simplesmente ele vivia no tempo em que a estupidéz comandava, e a razão era silenciada por aplausos; Blaise Pascal (1623-1662), matemático, escritor, físico, inventor, filósofo, teólogo francês, afirmava que a maior parte dos males vem da recusa em estar só, em silêncio, com os próprios pensamentos. Por isso os homens preferem seguir qualquer voz que os poupe do espelho. Aquele que enxerga, torna-se perigoso, pois ameaça a harmonia ilusória da caverna; Arthur Schopenhauer (1788-1860), filósofo, alemão, dizia que a sabedoria é a arte de sofrer o mínimo possível. E isso exige observação, não só vivência. Exige atenção ao erro alheio, humildade para aprender sem precisar sentir; Otto Eduard Leopold von Bismarck (1815-1891), príncipe de Bismarck, alemão, militar, ouvindo a narrativa: “A exaltação do erro como mestra da vida tornou-se uma muleta moderna, uma tentativa elegante de justificar o despreparo”; com frieza e lucidez, cortou essa narrativa com a sutileza de uma lâmina afiada: “os tolos aprendem com seus próprios erros, os inteligentes, com os erros dos outros”; Friedrich Wilhelm Nietzsche (1844-1900), filósofo, filólogo, crítico cultural, poeta, compositor alemão, com sua ferocidade, apontou o dedo e disse: aquele que tem um porquê suporta qualquer coisa. Mas, infelizmente, o homem de hoje já não busca o porquê, se contenta com qualquer coisa. Vive de slogans, de crenças prontas, de respostas de 15 segundos. A profundidade assusta. A dúvida ofende. A reflexão é vista como arrogância.

Percebam que a filosofia nasceu para ser a lâmpada na escuridão, porém, relegada ao esquecimento, porque sua luz ofende olhos a-

costumados com a penumbra. Assim, uma verdade haverá de ser dita, embora incômoda, precisa ser divulgada: não são os idiotas que ameaçam a civilização, são os lúcidos que se calam. São os filósofos que trocam a coragem pela diplomacia. São os pensadores que se escondem atrás da neutralidade enquanto o mundo é conduzido por bufões. Atualmente, século XXI, não basta ter olhos, é preciso ter coragem para não usá-los.

Venho há muito tempo afirmando, insistindo que, aprender com o próprio erro é louvável, porém, evitar o erro, observando o do outro é uma genialidade silenciosa. Aprender com os próprios erros é uma lição louvável, porém tardia, um tipo de sabedoria que chega depois da ferida. Funciona, mas custa caro e, quem realmente entende o valor do tempo, esse recurso que não retorna, prefere evitar o erro do que reconstruir os escombros depois. Afinal, cair e se levantar é humano, mas evitar a queda quando se tem todos os sinais, isso é inteligência e, infelizmente, inteligência ainda é um luxo raríssimo atualmente.

A cegueira coletiva poderá ser equilibrada com o estímulo do “Ajna Chakra”, Terceiro Olho, considerado o centro de intuição, da percepção, da sabedoria interior e da espiritualidade, permitindo ver além do plano físico. “Ajna” significa perceber, ir além da sabedoria e está associada as glândulas hipófise (pituitárias), pineal e hipotálamo.

Em desequilíbrio, leva os envolvidos à uma confusão ou a ilusões. Vejam casos reais de ocorrências que a ocorrência fatal poderia ter sido evitada facilmente com uma postura equilibrada:

As circunstâncias em que ocorreram os fatos foram narradas com minúcias na perícia informativa. Vejamos:

“(…)chegando ao local, constatei a veracidade do fato, encontrando o local do acidente isolado e neste estava um caminhão Scania que estava sendo carregado com sacos (Big Bag), contendo um produto por uma empilhadeira que estava tombada no local, cuja carga máxima tolerada era de 2.500 kg, de responsabilidade da empresa Embrasmaq, e operada pela vítima, Sr. Wolmir Rodrigues Júnior, contratado pela empresa Control Prestadora de Serviços, prestando serviços para a Roullier Brasil Ltda. O acidente ocorreu quando o operador da empilhadeira transportava dois sacos “Big Bag” quando para isso é adaptado junto aos garfos, dois extensores para encaixe nos garfos que possuem comprimento de 1m e 15cm e os referidos extensores 1.93cm. Porém, não são fixados, amarrados junto a torre para impedir escorregamento na movimentação dos garfos. Assim, quando na altura máxima, o operador da empilhadeira acionou a inclinação da torre, afim de depositar os sacos (Big Bag), pesando 600 kg cada um, na carroceria da carreta Scania, os extensores improvisados escorregaram para frente, levantando a traseira da empilhadeira, escorregando os extensores dos garfos, vindo a cair os casos no piso e a empilhadeira desequilibrando, pelo fato do piso estar escorregadio devido ao adubo ali existente, tombou, sobre o operador, que foi atendido pelos colegas de trabalho e a equipe médica da empresa Roullier, levado ao hospital, falecendo a caminho. Azeli Duarte de Aguiar, Técnico de Segurança do Trabalho, confessou se o responsável pelo ensacamento de mercadorias e cargas do setor da empresa Roullier. Informou ainda que a vítima foi contratada para realizar serviços gerais, mas como havia feito curso de operador de empilhadeira, passou a operá-la.

Marcos Teles, supervisor de movimentação deu a ordem inicial para a operação com a empilhadeira. Engenheiro de produção, Pedro Gamison, funcionário da Roullier, era responsável pela gerência de produção. Engenheiro de segurança do trabalho Felipe José Germaro Pinto foi o responsável pelo desenvolvimento dos extensores para os garfos da empilhadeira, cuja ausência de fixadores travadores nos garfos, contribuiu para a ocorrência do acidente fatal. Foram envolvidos juridicamente os Técnicos de Segurança do Trabalho Orlando e Azelli, juntamente com o Engenheiro de Segurança do Trabalho Felipe.

O trabalhador, faleceu após a empilhadeira tombar sobre ele, quando a família, orientada pelo advogado, tentou responsabilizar a empresa pelo acidente de trabalho, quando inicialmente, o juízo de primeira instância havia condenado a empresa, alegando a negligência devido a empilhadeira manter a chave disponível na ignição e falta de supervisão hierárquica no local. Porém, já na segunda instância, o entendimento foi alterado, quando o relator destacou que as empilhadeiras ficavam fora dos depósitos por razões de segurança, devido uso de GLP e, que a chave na ignição não implicava necessariamente em negligência por parte da empresa. “Mesmo ficando a chave da ignição, ainda assim é preciso a ação de uma pessoa para que ocorra um acidente”.

A vítima não utilizou a empilhadeira para realizar qualquer trabalho específico que demandaria uma empilhadeira, mas a utilizou de forma irregular, como meio de transporte pessoal nas dependências da organização porque, acreditem, ele simplesmente, naquele momento, não queria caminhar até a portaria, desafiando o mínimo do bom senso, assumindo os riscos de sua atitude naquelas condições, impossibilitando a responsabilidade pela empresa por atos negligentes, imprudentes e imperitos de seus trabalhadores. Brasília, 10/02/2025, Ministro Presidente do TST Aloysio Silva Correa da Veiga, Culpa Exclusiva da Vítima;

Trabalhadora, Técnica de Segurança do Trabalho conduzia o veículo Gol, Volkswagen de propriedade empresa na Zona Rural do Município de Corumbá/MS, quando a caminho do trabalho, se envolveu em um acidente de percurso que a levou à óbito. No momento da ocorrência, a pista estava molhada, velocidade máxima para 80km/h, sendo conduzido a 99 km/h o veículo Gol da vítima avançou, derrapou no asfalto da pista por 2.7m de extensão em contrário colidindo com um caminhão trator, sendo arremessado para fora da via ao bater na lateral. Corumbá/MS, 02/07/2024, Desembargador do Trabalho Márcio Vasques Thibau de Almeida reconhecer como Ausência de Culpa e Nexo Causal entre a conduta do empregador e o acidente, inexistência de indenização por danos morais e materiais por ser indevida;

Trabalhador, enquanto realizava a atividade de corte raso de uma árvore de pinus, acabou não finalizando o corte, deixando-a em pé, se gura apenas por dois pequenos filetes de madeira da própria árvore e, em seguida, adentrou à floresta, dirigindo-se a outra árvore e iniciando o mesmo procedimento, quando aquela árvore primeira, acabou caindo em sentido contrário previsto pelo cortador, exatamente sobre o seu corpo, resultando em óbito no local. No curso de operação de moto serra, desde a manutenção até a derrubada da árvore, a regra de segurança determina derrubadas em sequência e no momento do corte, o

que não foi feito pelo cortador. 12/02/2025, Ministro do Trabalho Hugo Carlos Schevermann, reconheceu Culpa Exclusiva da Vítima, conforme demonstrada pelo contexto probatório;

Trabalhador conduzindo em alta velocidade sua própria motocicleta em direção ao trabalho pela Rodovia PR-15ª, veio a colidir com uma carreta estacionada no meio fio, vindo a óbito no local da ocorrência. Alegando culpa exclusiva da empresa por excesso de carga de trabalho a que foi submetido, exige indenização por danos morais, quando esta afirma em juízo que a vítima de acidente de trânsito no trajeto, longe de sua atividade laboral, distante de qualquer controle de ambiente pela empresa, quando a jornada de trabalho ocorria as 07:00 às 16:00 horas, com uma hora de intervalo, inexistindo hora extraordinária. Não foi praticada qualquer conduta omissiva ou comissiva que tenha sequer contribuído para o evento danoso, não havendo nexos de causalidade a justificar a responsabilidade civil, não havendo nenhum documento que comprove que na data do acidente às 05:30 horas ele estava a caminho do trabalho. Tucuruvi/PA, 07/06/2024, Juiz do Trabalho Titular Andrey José da Silva Gouveia, reconheceu a condução em alta velocidade em uma reta, colidindo com a carreta parada e com a devida sinalização conforme relato policial, desconhecendo Nexo da Causalidade entre o acidente e o trabalho;

Companheira de trabalhador coordenador de vendas de rede de lojas, com o fim de buscar indenização por danos morais, pensão vitalícia, entre outros supostos direitos, moveu ação trabalhista contra a patronal pelo falecimento do marido em acidente de fatal em trânsito, quando deslocava a trabalho entre Uruguiana e Porto Alegre. No primeiro grau, havia sido reconhecida a culpa concorrente do coordenador de vendas, que dirigia o veículo da empresa. Isso porque ele viajava semanalmente para supervisionar as lojas da rede e, em um período de 18 anos, havia sido multado por excesso de velocidade onze (11) vezes, quando a empresa tinha ciência do comportamento do trabalhador ao volante e nada fez. Em relação a ocorrência, foi verificado no sistema de rastreamento veicular e comprovado que, no momento anterior à freada brusca, a velocidade era de 162 km/h, em uma via cujo limite era de 100km/h, quando ele atingiu uma capivara que tinha invadido a pista, caindo no córrego, tendo duas testemunhas confirmando sobre os fatos relatados pela Polícia Federal. No segundo grau, foi provado que não havia qualquer indício de que o veículo tivesse a manutenção deficiente, não foi provada a exigência de demandas excessivas, que compelissem o empregado a excessos na direção. Por qualquer ângulo que se examine a controvérsia, ficou entendido que a empregadora se isentou de seu ônus de prova, demonstrando a culpa exclusiva do trabalhador pelo acidente, circunstância que enseja o rompimento do nexos de causalidade. Ficou ainda explicado que, mesmo quando é adotada a teoria da responsabilidade objetiva do empregador, quando não é necessária a comprovação de culpa, há de se analisar se o dano ocorreu por culpa exclusiva da vítima, caso fortuito, força maior ou fato de terceiro, quando essas circunstâncias afastam o nexos de causalidade e, por consequência, o dever de indenizar. Assim, a prova é robusta no sentido de que o acidente fatal ocorreu por culpa exclusiva do falecido, o que afasta o dever patronal de indenizar, na forma do artigo 186 e 927 do Código Civil.

Jorge Gomes – Comendador SST 2022

N855, 23/10/2025

Construção civil do DF mobiliza trabalhadoras e trabalhadores contra o câncer de mama

Norminha 855, 23/10/2025

O Serviço Social da Indústria da Construção Civil do Distrito Federal (Seconci-DF) está atento à saúde das mulheres que atuam no setor. Neste mês de outubro, quando ocorrem as ações de prevenção e combate ao câncer de mama, a instituição percorre canteiros de obras e oferece atendimento médico ginecológico gratuito às trabalhadoras das empresas parceiras do trabalho social.



O câncer de mama é o tipo mais comum entre as mulheres no mundo e no Brasil. Estimativas do Ministério da Saúde apontam que o país deve registrar 73.610 novos casos de câncer de mama em 2025, destes, 1% será em homens. Por isso, a campanha do Seconci-DF é voltada à inclusão de trabalhadoras e trabalhadores que atuam no setor.

Para atender à demanda por atendimento, o Seconci-DF realiza a Maratona Saúde da Mulher, com reforço no atendimento ginecológico gratuito oferecido às trabalhadoras. A iniciativa inclui consultas ginecológicas, exames de Papanicolau, mamografia, ultrassonografia ginecológica, exames laboratoriais, além de orientações sobre saúde feminina.

O presidente do Seconci-DF, Eduardo Aroeira Almeida, reforça a importância do atendimento médico e da acessibilidade que o Seconci oferece para quem atua na construção civil. Ele destacou ainda a campanha de pre-



venção nas obras como incentivo ao cuidado com a saúde da mulher. “Estamos realizando, mais uma vez, nossa tradicional campanha Outubro Rosa. Estaremos em 36 canteiros e conversaremos com mais de três mil trabalhadores, conscientizando e valorizando essas pessoas tão especiais em nossas vidas, que são as mulheres”, afirmou Aroeira.

NAS OBRAS

As palestras de sensibilização nos canteiros de obras acontecem até o final de outubro, com previsão de visitas a 36 frentes de trabalho e alcance estimado de 3,1 mil trabalhadoras e trabalhadores. As profissionais da construção que já assistiram às palestras nas obras elogiaram a ação do Seconci e destacaram a importância do cuidado e da atenção à saúde da mulher.

A auxiliar de manutenção Ivete Santos da Silva, da construtora EMPLAVI, comentou sobre a relevância das informações passadas durante a palestra e do atendimento gratuito oferecido pelo Seconci. “É importante participar dessa palestra porque eles passam informações sobre a saúde para nos alertar e também para que a gente se cuide. Eu agradeço pela oportunidade de participar e de aprender”, contou Ivete.

Da mesma forma, sua colega Maria do Rosário Marques, também auxiliar de manutenção da construtora EMPLAVI, achou a palestra interessante e ressaltou que o conteúdo ajuda no

autoconhecimento. “Nos ajuda a nos conhecer melhor. Com o autoexame, por exemplo, conseguimos acender um alerta em casos de alguma alteração no nosso corpo. Aprendi muita coisa: sobre alimentação, autoconhecimento, amor-próprio e autoestima. Foi uma experiência muito interessante”, afirmou.

PREVENÇÃO E CUIDADO

Atualmente, o Seconci-DF conta com dois profissionais de saúde da mulher para o atendimento às trabalhadoras. Com consultas semanais, o serviço é uma oportunidade para quem precisa, mas não tem acesso, podendo realizar consultas e exames gratuitamente. As palestras e sensibilizações nos canteiros também funcionam como um estímulo para que mais mulheres busquem o atendimento.

A técnica de segurança do trabalho Fernanda da Lobo, da Apex Engenharia, conheceu o serviço durante a palestra do Outubro Rosa no canteiro onde atua e elogiou a agilidade do atendimento. “Eu gostei muito do atendimento, que é bem completo. A gente acha que o serviço é mais voltado para os homens e, agora, sei que também temos essa possibilidade dentro do Seconci. Foi um atendimento de excelência”, contou.

A auxiliar de limpeza Graziela Santos, da Real Engenharia, também elogiou o atendimento e reforçou a importância de cuidar da saúde. “Foi um atendimento muito bom. Hoje foi a primeira consulta e já estou com os exames agendados para fazer. É muito bom saber que podemos ter esse serviço e sem pagar por isso”, comentou.

N855, 23/10/2025

ÉCO SEG

Você ainda faz controle de SST no papel? Então precisa ver isso!

Aplicativo SST 50, o jeito mais inteligente e moderno de fazer gestão de segurança do trabalho.

- APR
- Permissão de Trabalho
- Gestão de Treinamento
- Gestão de Documentos
- Ficha de EPI
- Ficha de Equipamento
- Checklist de Veículos
- Advertência e Suspensão
- Checklist de NRs
- Gestão Treinamentos
- POP
- DDS



Funciona sem Internet

Com Reconhecimento facial
DISPONÍVEL EM TODOS OS MÓDULOS



Gestão eficiente começa com Inovação

Contatos:

- (67) 99640-7881
- comercial@ecosseg.com.br
- ecosseg.com.br
- ead.ecosseg.com.br

Redes sociais:

- @ecosseg.digital
- @EcossegPodcast



Acesse agora:

ead.ecosseg.com.br

CBIC e entidade japonesa discutem cooperação técnica no setor da construção

Norminha 855, 23/10/2025

Representantes da Associação Internacional Japonesa para a Indústria de Desenvolvimento Urbano, Construção e Habitação (JUBH, na sigla em inglês) visitaram na sexta-feira (17) a sede da Câmara Brasileira da Indústria da Construção (CBIC), em Brasília, para discutir oportunidades de cooperação técnica entre Brasil e Japão.

O encontro marca o início de uma agenda de aproximação entre os dois países, liderada por Mariana Ribeiro Martins, presidente da Associação Internacional de Habitação (IHA, na sigla em inglês) e representante da CBIC na instituição. Em 2026, uma delegação de empresários japoneses do setor da construção deve vir ao Brasil para explorar parcerias nas áreas de habitação, arquitetura e planejamento urbano. “A troca de experiências entre instituições brasileiras e estrangeiras fortalece a capacidade do setor de se adaptar às novas exigências climáticas globais. Sustentabilidade é um desafio que nenhum país resolve sozinho”, destaca Mariana.

Segundo o vice-presidente financeiro da CBIC, Eduardo Aroeira Almeida, o diálogo com o Japão abre novas perspectivas para o intercâmbio tecnológico no setor. “Brasil e Japão são países muito diferentes, mas há grande

potencial na troca de experiências, especialmente em construção industrializada e no uso de madeira em edificações sustentáveis. Temos a maior comunidade japonesa fora do Japão e relações diplomáticas sólidas”, afirmou.

O presidente do Centro de Construção do Japão, Kimihiro Hashimoto, destacou o interesse das indústrias japonesas em investir no Brasil e reforçou que o país busca parcerias com foco em inovação e desenvolvimento conjunto.

“O Brasil é um mercado gigante e em pleno crescimento. Para nós, é muito interessante estreitar os laços entre os dois países. O Japão trabalha sempre com o princípio da cooperação ganha-ganha, baseada na troca de conhecimento e de soluções inovadoras”, disse.

As entidades avaliam que o fortalecimento da cooperação pode impulsionar iniciativas conjuntas voltadas à construção sustentável e ao desenvolvimento urbano de baixo carbono, temas em expansão tanto no Brasil quanto no Japão.

Também participaram da reunião Danielle Guimarães, gerente de projetos da CBIC, Lídia Sampaio, gerente de parcerias e eventos, e Aloisio Soares, superintendente executivo. N

Luva química

CA: 47.043





A PRONTA ENTREGA

 [jgbequipamentos](https://www.instagram.com/jgbequipamentos)
 jgb.com.br

Paraná sedia evento nacional para criação de lei que reduz risco a trabalhadores em rodovias

Norminha 855, 23/10/2025

O Paraná sediou na sexta-feira (17) o evento de lançamento do "Movimento Afaste-se", que une concessionárias de rodovias de 15 estados órgãos públicos na criação de uma lei que visa aumentar a segurança de trabalhadores nas estradas. O evento foi na Unidade Operacional 1 da Polícia Rodoviária Federal na BR-277, em São José dos Pinhais.



Movimento Afaste-se reúne concessionárias de 15 estados e órgãos públicos em iniciativa que busca deixar as estradas mais seguras

A iniciativa é inspirada no Move Over americano, que determina que o motorista adote o comportamento de, sempre que possível, mudar de faixa para abrir um espaço de segurança ao avistar equipes em operações de atendimento, manutenção, fiscalização ou obras na pista. Outra orientação é diminuir a velocidade de em 40 km/h em relação ao limite do local, a fim de evitar acidentes.

A proposta de aderir à lei é defendida por cerca de 50 concessionárias de rodovias do país, que juntas, administram mais de 20 mil quilômetros de estradas.

A ação aconteceu de forma simultânea em 15 municípios, distribuídos entre os estados do Paraná, Santa Catarina, Mato Grosso do Sul, São Paulo, Rio de Janeiro, Rio Grande do Sul e Minas Gerais, a partir do engajamento das concessionárias de rodovias que atuam nestas regiões, coordenadas pela Associação Brasileira de Concessionárias de Rodovias (ABCR). Na região, cerca de 2 mil pessoas fo-

ram impactadas.

A iniciativa marcou uma mobilização nacional em prol do Movimento Afaste-se, que tem o objetivo de conscientizar motoristas sobre a prevenção de acidentes envolvendo viaturas em atendimento, colaboradores realizando manutenção e áreas com obras. As orientações são simples, mas têm o poder de salvar vidas: sempre que se deparar com um atendimento em pista ou alguma atividade em que existam pessoas trabalhando às margens da rodovia, o condutor deve reduzir a velocidade e, sempre que possível, trocar de faixa.

Ao longo do dia, colaboradores das concessionárias, em parceria com as polícias rodoviárias estaduais (PR, RS e SP), federal (PRF), agências reguladoras (ARTESP e ANTT, por exemplo), Detran/SP, EMDEC Campinas, SEST SENAT e Prefeituras, oferecem orientações sobre o tema, a partir de dinâmicas, como a dos três passos, entregas de folhetos, veiculação de mensagens em redes sociais e nos painéis eletrônicos instalados nas rodovias.

Cursos presenciais com desconto e com ART em Araçatuba/SP

INSTRUTOR NR-20
09 e 10 de janeiro de 2026 – R\$1.400,00
Pagamento antecipado até 31/10/26: R\$500
Pagamento antecipado 1 a 28/11: R\$600
Pagamento antecipado 1 a 29/12: R\$800

INSTRUTOR INTEGRADO NR-33/35
14, 15, 16 e 17 de janeiro – R\$1.800,00
Pagamento antecipado até 31/10/26: R\$700
Pagamento antecipado 1 a 28/11: R\$800
Pagamento antecipado 1 a 29/12: R\$1.000

H0+Perícia
22, 23 e 24 de janeiro – R\$1.800,00
Pagamento antecipado até 31/10/26: R\$600
Pagamento antecipado 1 a 28/11: R\$700
Pagamento antecipado 1 a 29/12: R\$900

INSTRUTOR INTEGRADO
Empilhadeira/Guindauto/Ponte Rolante/PTA
29, 30 e 31 de janeiro – R\$1.600,00
Pagamento antecipado até 31/10/26: R\$600
Pagamento antecipado 1 a 28/11: R\$700
Pagamento antecipado 1 a 29/12: R\$900

INSTRUTOR/AUDITOR NR-12
5, 6 e 7 de Fevereiro de 2026 – R\$1.800,00
Pagamento antecipado até 31/10/26: R\$600
Pagamento antecipado 1 a 28/11: R\$700
Pagamento antecipado 1 a 29/12: R\$900

VOCÊ PODE PAGAR EM ATÉ 12X NO CARTÃO

Para Inscrição informar: Nome completo, CPF, e-mail e WhatsApp pessoal e efetuar pagamento conforme ofertas acima apresentadas. Em seguida enviaremos "Confirmação da Inscrição" com devidas informações. Para empresa emitimos Nota Fiscal conforme solicitação. **TODOS PARTICIPANTES SERÃO INSERIDOS EM GRUPO DE WHATSAPP EXCLUSIVO PARA ACOMPANHAMENTO TÉCNICO, ENVIO DE ARQUIVOS, ATUALIZAÇÕES ETC.**

INSCRIÇÕES E INFORMAÇÕES:
WhatsApp (18) 99765-2705 e/ou contato@norminha.net.br

vias. Também foi realizada a coleta de assinaturas em apoio ao Movimento. O material será entregue ao deputado federal Gilberto Abramo (MG), autor do projeto de lei 4511/2024, que propõe incluir as orientações do Afaste-se no Código de Trânsito Brasileiro.



Dia Nacional em lembrança ao Movimento Afaste-se

Ação simultânea em 15 municípios, de 6 estados

Ação coordenada pela ABCR, em parceria com as concessionárias Arteris Fernão Dias, Arteris Fluminense, Arteris Litoral Sul, Arteris Intervias, Arteris Planalto Sul, Arteris Régis Bitencourt, Arteris Via Paulista, Concessionária Tamoios, Ecovias Leste Paulista, Ecovias Noroeste Paulista, Ecovias Raposo Castello, EPR Iguazu, EPR Litoral Pioneiro, EPR Triângulo, EPR Sul de Minas, EPVR Via Mineira, SPMar, Rodovias do Tietê, Rota das Bandeiras, Rota Santa Maria, Via Colinas, Via SP Serra, Via Araucária, e as concessionárias da Motiva, Motiva Pantanal, AutoBAN, PRVias, SPVias, Renovias, RioSP, RodoAnel, Sorocabana, ViaSul, ViaCosteira, ViaRio e ViaLagos, e Polícia Militar Rodoviária (PR, RS e SP), Polícia Rodoviária Federal, Agência Nacional de Transportes Terrestres (ANTT), Agência de Transportes do Estado de São Paulo (ARTESP), EMDEC Campinas, Detran/SP, Prefeitura de Embu das Artes, SEST SENAT, Secretaria de Mobilidade de São José dos Campos.

N855, 23/10/2025

"Negocia Trampo"

Dificuldade pra achar profissionais de SST? Consultorias sobre carregadas? Fornecedores sem visibilidade?

Chegou a **Negocia Trampo**, um ecossistema que transforma a forma como o mercado de Saúde e Segurança do Trabalho se conecta, negocia e cresce.

www.negociatrampo.com.br

Conecte-se ao novo jeito de fazer SST!

A **Negocia Trampo** é a plataforma que aproxima profissionais, consultorias e fornecedores da área de Saúde e Segurança do Trabalho, tudo em um só lugar.

Para profissionais

Encontre oportunidades, amplie sua rede e preste serviços para empresas e consultorias.



Para consultorias

Localize rapidamente profissionais qualificados, reduza custos e aumente a sua capilaridade.



Para fornecedores

Apresente suas soluções e conecte-se a quem realmente precisa dos seus serviços.



Simple. Seguro. Conectado.

Na **Negocia Trampo**, você negocia, executa e cresce junto com quem faz o mercado de SST acontecer.



@negociatrampo

NEGOCIA TRAMPO Saiba mais em negociatrampo.com.br

"Universidade A Voz do SESMT"
Sábados das 8 às 9 horas
Com Alfredo Luiz e Humberto
[NO RÁDIO – NO INSTAGRAM](#)

"Café com Segurança"
Sextas-feiras às 7h30
Com Iva Barbosa (IvaBella)
[NO INSTAGRAM](#)

"Gestão de SST de A a Z"
Quartas-feiras às 19 horas
Com Johan Barbosa
[NO INSTAGRAM](#)

"Justiça no SESMT"
Sábados das 9 às 11 horas
Com Sylvio Silomar
[NO YOUTUBE](#)

"CIPAcasST com PJ Show"
Segundas-feiras às 20h27
[NO YOUTUBE](#)

"Abril Verde Cast"
Sábados das 7 às 9 horas
Com Nivaldo Barbosa e Amigos
[NO RÁDIO - NO YOUTUBE](#)

ASSESSORIA EM ENGENHARIA DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

EXAMES MÉDICOS COMPLETOS

LAUDOS E PROGRAMAS PARA SEG. TRABALHO E PREVIDÊNCIA

TREINAMENTOS DE TODAS NRs E OUTROS

18-3622-5385 – 18-3622-8863 - [@18 98204-1142](https://www.instagram.com/prevseg)

prevseg_ata@yahoo.com.br

prevseg-ata.com.br

CONTATOS:

- [\(18\) 99635-3275](tel:(18)99635-3275)
- [\(18\) 99122-6955](tel:(18)99122-6955)
- [\(18\) 99110-0486](tel:(18)99110-0486)
- <https://guarainsp.com.br/>
- comercial@guarainsp.com.br
- guarainsp@outlook.com

REDES SOCIAIS:

- [@guarainsp](#)
- [Guarainsp](#)
- [Guarainsp Inspeção e Calibração](#)

Somos referência em serviços de engenharia mecânica voltados à prestação de serviços, assistência técnica, inspeção de equipamentos, ajuste de válvulas de segurança, manômetros e pressostatos, principalmente para o segmento industrial. Desenvolvemos atividades de consultoria e implementação de processos de gestão NR 13, auditorias, inspeções de caldeiras, vasos de pressão, tubulações e tanques de armazenamento, além de ensaios não destrutivos, projetos de engenharia, assistência técnica, treinamento de operadores de caldeiras e unidades de processo (vasos de pressão), compra e venda de dispositivos de controle (válvulas e manômetros).

INSPEÇÃO DE CALDEIRA

INSPEÇÃO DE VASO DE PRESSÃO

INSPEÇÃO DE TANQUES

INSPEÇÃO DE TUBULAÇÕES

INSPEÇÃO DE VÁLVULA

INSPEÇÃO DE MANOMETRO

TREINAMENTOS CONFORME NR 13

ATENDIMENTO EM TODO TERRITÓRIO NACIONAL



Crônica da Semana

Claudiano Ferreira,
Técnico de Segurança do Trabalho e Gestor de Pessoas

(93) 98119-3823 - claudiotecseg@outlook.com.br

Na carpintaria...

Norminha 855, 23/10/2025

Na carpintaria, o som da serra elétrica sempre dominava o ambiente, misturado ao cheiro de madeira recém-cortada e à poeira fina que subia no ar. José, marceneiro experiente, observava cada movimento dos aprendizes, sentindo orgulho e preocupação ao mesmo tempo.

Num instante, o barulho cessou. Ele percebeu que ninguém usava óculos de proteção. Um estilhaço poderia atingir qualquer um a

qualquer momento. José aproximou-se com firmeza: O que vocês veem como incômodo hoje, amanhã pode ser a diferença entre enxergar o futuro ou viver na escuridão.

Os jovens, inicialmente distraídos, ajustaram os óculos. Naquele momento entenderam que o EPI não é detalhe, é garantia de continuar escrevendo sua história, de construir sem se destruir.

N855, 23/10/2025



Hierarquia da Prevenção

Descubra dicas práticas e insights valiosos para fortalecer a segurança no trabalho. A cada edição, trataremos estratégias.

Orlane Pereira

Engenheiro de Segurança do Trabalho; Consultor SST; Gestão e Estratégias em SST; Prevenção de Acidentes; Palestrante e Escritor



www.orlanepereira.com - (11) 96843-9406 contato@orlanepereira.com

Erro humano ou falta de treinamento?

Norminha 855, 23/10/2025

Quantas vezes você já ouviu essa frase depois de um acidente? "Ah, foi erro humano... O cara vacilou, distraiu, fez besteira." Mas será que a culpa é sempre do trabalhador? Ou será que faltou preparo, conhecimento e um ambiente que realmente promovesse segurança?

Lembro de um caso clássico: um operador experiente, mais de 15 anos de casa, sofreu um acidente porque apertou o botão errado numa máquina. Na hora, a conclusão foi simples: "Falha humana." Mas quando fomos analisar mais a fundo, descobrimos que aquela máquina tinha uma interface confusa, cheia de botões parecidos, sem qualquer tipo de diferenciação. E pior: o treinamento sobre aquele equipamento tinha sido um repasse rápido, sem prática real. O erro foi do operador ou da empresa que não preparou ele direito?

É muito fácil jogar a culpa no trabalhador. O difícil é encarar a verdade: a maioria dos erros vem da falta de um bom treinamento e de processos mal estruturados. A gente precisa entender que ninguém erra porque quer. Na maior parte das vezes, a pessoa erra porque não sabia fazer diferente, porque estava sobrecarregada ou porque a empresa não deu as condições certas pra ela trabalhar com segurança.

Agora, pensa comigo: quantas pessoas entram no mercado de trabalho e aprendem tudo na base do "olha e faz igual"? A empresa contrata, coloca o funcionário do lado de alguém mais experiente e pronto: "Agora aprende aí no dia a dia." Isso não é treinamento, isso é jogar a pessoa no fogo e torcer pra ela não se queimar!

Treinamento de verdade não é só sentar numa sala e ouvir uma palestra. Treinamento de verdade envolve prática, simulações, acompanhamento e, principalmente, repetição. Não adianta fazer uma única vez e achar que a pessoa vai absorver tudo. Segurança se constrói com reforço constante.

E tem mais um detalhe: o cérebro humano tem um limite. Quando a pessoa está cansada, estressada ou sobrecarregada, a chance de erro aumenta absurdamente. A empresa que não observa isso está criando um ambien

te onde o erro é inevitável. Depois, quando acontece um acidente, vem com aquele discurso de "foi falha humana". Mas pera lá! Se a empresa ignora a fadiga, não reforça os treinamentos e não estrutura os processos direito, de quem é a falha, afinal?

E tem outro ponto: o erro precisa ser visto como uma oportunidade de aprendizado, não só como um motivo pra punição. Se um funcionário erra, o primeiro passo não deve ser apontar o dedo, e sim entender o que levou àquele erro. Faltou clareza nas orientações? O ambiente de trabalho favorece a distração? O treinamento foi suficiente? Porque, se a gente não aprende com os erros, eles vão continuar se repetindo.

Já vi empresas que mudaram completamente seus resultados simplesmente melhorando os treinamentos e ajustando processos. Gente que antes achava que erro humano era inevitável começou a perceber que, na verdade, os erros diminuía quando as pessoas tinham conhecimento e suporte adequados.

No fim, a grande questão não é "erro humano ou falta de treinamento?". A pergunta certa é: a empresa está realmente preparando seus trabalhadores pra evitar o erro ou só está esperando que eles aprendam sozinhos? Segurança de verdade não começa culpando, começa ensinando.

Adquira o Livro

"Hierarquia de Controle dos Riscos":

Digital

https://pay.hotmart.com/O90387940H?sck=HOTMART_PRODUCT_PAGE&off=vbdfucun&hotfeature=32&gl=1*1eviqzo*ga*MTU1NjMwMzEwMC4xNzA2NjIwMTM5*ga_GQH2V1F11Q*MTcwNzc0Nz0M0Mi42LjEuMTcwNzc0ODI1Ny4zOC4wLjA.&bid=1737571486397

Adquira Livro

"Hierarquia de Controle dos Riscos":

Físico

<https://www.amazon.com.br/Hierarquia-Controle-Riscos-Orlane-Pereira/dp/6559151220>

N855, 23/10/2025

APAS Experience Araçatuba arrecada 3,4 toneladas de alimentos e marca a chegada do Sesc Mesa Brasil à região

Norminha 855, 23/10/2025

A APAS Experience Araçatuba 2025, promovido pela Associação Paulista de Supermercados - APAS, reforçou o compromisso social do setor supermercadista com a arrecadação de 3.487,42 quilos de alimentos e produtos, destinados a 13 organizações sociais de Araçatuba e Birigui, beneficiando cerca de 1.200 pessoas em situação de vulnerabilidade.

O resultado representa um crescimento de 858% em relação ao ano passado, quando foram arrecadados 363,5 quilos, superando em 285% a meta de 2025. Desse total, 1.044,73 kg vieram de excedentes dos expositores da Feira de Negócios e 2.442,69 kg de doações espontâneas de supermercadistas e parceiros, em uma ação realizada em parceria técnica com o Sesc Mesa Brasil e a Associação Pra to Cheio.

A edição deste ano marcou também a chegada oficial do programa Sesc Mesa Brasil à cidade de Araçatuba, que passa a integrar a rede nacional de combate à fome e ao desperdício de alimentos.

"Mais uma vez, a APAS Experience mostra que o setor supermercadista tem um papel social muito relevante. A parceria com o Sesc Mesa Brasil amplia nosso impacto positivo, reforçando o compromisso da APAS com o combate à fome e o incentivo a práticas sustentáveis em toda a cadeia de abastecimento", destacou Vanessa Vasques De Vigo, vice-diretora de Responsabilidade Social da APAS Regional Araçatuba.



"O Sesc Mesa Brasil chega a Araçatuba com o propósito de conectar empresas doadoras e instituições sociais, garantindo que alimentos próprios para consumo cheguem a quem mais precisa. É uma iniciativa que une solidariedade e sustentabilidade, com ações educativas e incentivo ao aproveitamento integral dos alimentos", explica Fabiana Andrade, nutricionista responsável pelo Sesc Mesa Brasil Araçatuba.

Segundo Antônio de Vigo, diretor regional da APAS Araçatuba, o resultado é motivo de grande orgulho. "A força do setor supermercadista vai além do abastecimento, ela também gera impacto social. Estamos muito felizes em contribuir com o lançamento do Sesc Mesa Brasil em Araçatuba e fortalecer esse trabalho tão relevante", afirmou.

Além do caráter social, o evento reforçou a relevância econômica do setor supermercadista na região. A Regional da APAS Araçatuba representa 43 municípios, com 466 supermercados, e em 2024 gerou 231 novas vagas de trabalho, segundo o CAGED. Atualmente, há 614 oportunidades abertas no setor, que segue como um dos pilares do desenvolvimento regional.

N855, 23/10/2025

calçado profissional antiderrapante

Eu recomendo !

Tênis Ref. BB80 CA nº 37.212

(Dedé Santana)

Solado Antiderrapante SRC
(o grau mais elevado teste de escorregamento)

31 ANOS
1994 - 2025

Soft Works

Associação ANIMASEG

PROFESSIONAL SHOES

(16) 3703-3240 epi@softworksepi.com.br

www.softworksepi.com.br